



# LAMPIRAN - LAMPIRAN

## **KUESIONER**

Sehubungan dengan penelitian saya yang berjudul “**Hubungan Pelatihan dan Motivasi Dengan Penguasaan Keterampilan Kerja di PT Yamaha Indonesia Motor Manufacturing**”, saya mohon bantuan saudara/i untuk mengisi daftar pertanyaan yang saya buat sesuai dengan keadaan sebenarnya menurut pendapat pribadi. Semua jawaban dan masukan saudara dalam kuesioner benar – benar hanya untuk keperluan penelitian dan tidak akan dipublikasikan atau disebarluaskan kepada pihak lain atau umum.

Atas bantuan dan kesediaan saudara sekalian dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

### Petunjuk Umum Pengisian Kuesioner

1. Bacalah daftar pertanyaan dengan teliti sebelum anda menjawab
2. Jawaban dapat dinyatakan dengan cara :
  - a. Mengisi tanda silang ( X ), pada huruf jawaban yang sesuai
  - b. Mengisi titik – titik yang tersedia
  - c. Isilah jawaban saudara sesuai dengan keadaan sebenarnya dan pendapat pribadi saudara

No Responden : .....

**A. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama : .....
2. Umur : ..... Tahun
3. Jenis kelamin : L / P ( Laki – laki / Perempuan )
4. Status Marital
  - a Menikah
  - b Belum Menikah
  - c Cerai
5. Pendidikan Terakhir :
  - a SLTP
  - b SLTA
  - c Diploma
  - d S1
  - e S2
  - f Lainnya, sebutkan .....
6. Divisi / Dept : .....

**B. PELATIHAN**

7. Metode belajar apa yang pernah anda dapatkan dalam mengikuti pelatihan kerja di PT Yamaha Indonesia Motor Mfg?  
( Jawaban boleh lebih dari satu )
  - a. OJT (On Job Training)
  - b. Rotasi
  - c. Magang
  - d. Ceramah kelas dan presentasi video
  - e. Pelatihan Vestibule ( Wilayah terpisah )
  - f. Permainan peran dan model perilaku
  - g. Studi kasus

- h. Simulasi
- i. Praktik laboratorium
- j. Pelatihan tindakan ( Action learning )
- k. Role play
- l. In basket Technique
- m. Managemet games
- n. Behavior modeling
- o. Outdoor oriented programs
- p. Lainnya, sebutkan .....

8. Menurut anda, apakah metode belajar yang anda terima dalam pelatihan tersebut diatas membantu anda untuk menguasai keterampilan kerja?

- a. Sangat tidak membantu
- b. Tidak membantu
- c. Kurang membantu
- d. Membantu
- e. Sangat membantu

Alasannya:

.....

.....

.....

9. Telah berapa lama anda **mendapatkan pelatihan kerja** di PT Yamaha Indonesia Motor Mfg ?

.....Tahun.....Bulan

10. a). Bagaimana pendapat anda tentang pelatihan keterampilan kerja yang telah anda dapatkan selama mengikuti pelatihan di PT Yamaha Indonesia Motor Mfg ?

- a Sangat tidak mencukupi
- b Tidak mencukupi
- c Kurang mencukupi
- d Mencukupi
- e Sangat mencukupi

( Jika jawaban anda e, maka abaikan pertanyaan 10 b)

b). Program pelatihan apa yang anda anggap kurang diberikan secara khusus?

Sebutkan,.....  
.....  
.....

11. Menurut anda berapa lama pelatihan yang dibutuhkan untuk menguasai keterampilan kerja di divisi atau departement anda ?

- a Kurang dari 1 bulan
- b Lebih dari 1 bulan s/d 2 bulan
- c Lebih dari 2 bulan s/d 3 bulan
- d. Lebih dari 3 bulan s/d 4 bulan
- e. Lebih dari 4 bulan

12. Dalam satu hari, menurut anda berapa jam waktu yang efektif memperoleh pelatihan kerja di PT Yamaha Indonesia Motor Mfg ?

- a. Kurang dari 2 jam
- b. Lebih dari 2 jam s/d 4 jam
- c. Lebih dari 4 jam s/d 6 jam
- d. Lebih dari 6 jam s/d 8 jam
- e. Lebih dari 8 jam

13. Pelatihan keterampilan kerja apa yang pernah anda dapatkan di PT Yamaha Indonesia Motor Mfg?

( Jawaban boleh lebih dari satu )

- a . Budget
- b. Filling
- c. Sistem GL
- d. Proses produksi
- e. Lainnya, Sebutkan .....

14. Pelatihan apa yang cocok di divisi anda untuk meningkatkan penguasaan kerja anda di PT. Yamaha Indonesia Motor Mfg ?

.....  
.....

**C. MOTIVASI PELATIHAN**

15. a) Sudah berapa lama anda bekerja di PT Yamaha Motor Mfg?

.....Tahun.....Bulan

b) Apakah menurut anda, dengan pengalaman yang anda miliki sekarang dapat membantu meningkatkan motivasi dalam menguasai keterampilan kerja di PT. Yamaha Indonesia Motor Mfg ?

- a. Sangat Tidak Membantu
- b. Tidak membantu
- c. Kurang membantu
- d. Cukup Membantu
- e. Sangat membantu

16. Apakah anda memiliki motivasi untuk menguasai keterampilan kerja yang diberikan oleh PT Yamaha Indonesia Motor Mfg?

- a Sangat tidak memiliki
- b Tidak memiliki
- c Kurang memiliki
- d Cukup memiliki
- e Sangat memiliki

Alasannya:

.....  
.....  
.....

17. Apa tujuan yang **paling** ingin anda raih/dapatkan setelah anda mendapatkan pelatihan di PT Yamaha Indonesia Motor Mfg ?

- a Menguasai keterampilan kerja
- b Penghasilan yang mencukupi
- c Membahagiakan keluarga / orang tua
- d Lainnya, sebutkan .....

18. Apakah tujuan anda dapat tercapai dengan mengikuti pelatihan yang diberikan oleh PT Yamaha Indonesia Motor Mfg ?

- a Sangat tidak tercapai
- b Tidak tercapai
- c Kurang tercapai
- d Cukup Tercapai
- e Sangat Tercapai

19. Apa yang menjadi keinginan anda dalam menguasai keterampilan kerja?

( Jawaban boleh lebih dari satu )

- a Menguasai cara kerja
- b Mendapatkan pekerjaan yang sesuai
- c Memenuhi kebutuhan hidup
- d Lainnya, sebutkan .....

20. Apa yang menjadi kebutuhan anda dalam menguasai keterampilan kerja?

( Jawaban boleh lebih dari satu )

- a. Kebutuhan mempertahankan hidup
- b. Kebutuhan rasa aman
- c. Kebutuhan Sosial
- d. Kebutuhan akan penghargaan
- e. Kebutuhan mempertinggi kapasitas kerja

21. Apakah dengan motivasi yang anda miliki saat ini dapat membantu diri anda dalam mewujudkan keinginan dan kebutuhan yang ingin anda capai?

- a Sangat tidak membantu
- b Tidak membantu
- c Kurang membantu
- d Cukup Membantu
- e Sangat membantu

Alasannya:

.....

.....

**D. PENGUASAAN KETERAMPILAN KERJA**

22. Bagaimana tingkat penguasaan keterampilan kerja anda setelah mengikuti program pelatihan dan motivasi pelatihan yang diberikan selama ini ?

- a Sangat tidak meningkat
- b Tidak meningkat
- c Kurang meningkat
- d Cukup meningkat
- e Sangat meningkat

23. Setelah mengikuti pelatihan dan motivasi yang anda miliki, apakah anda mendapatkan tambahan jenis keterampilan yang lainnya ?

- a Sangat tidak bertambah
- b Tidak bertambah
- c Kurang bertambah
- d Cukup Bertambah
- e Sangat bertambah

Alasannya:

.....  
.....  
.....

24. Setelah mengikuti pelatihan dan motivasi yang anda miliki selama ini, apakah pekerjaan yang anda kerjakan menjadi mudah dan tepat dalam penyelesaiannya ?

- a Sangat tidak pernah tepat
- b Tidak pernah tepat
- c Kadang – kadang tepat
- d Tepat
- e Selalu tepat

Alasannya:

.....  
.....



25. Setelah mengikuti pelatihan dan motivasi yang anda miliki, apakah anda mendapat tambahan jenis penguasaan keterampilan kerja ?

- a Sangat tidak bertambah
- b Tidak bertambah
- c Bertambah sedikit
- d Cukup bertambah
- e Bertambah banyak

Alasannya:

.....

.....

.....

.....

26. Apakah setelah mengikuti program pelatihan dan motivasi kerja, waktu yang dibutuhkan anda untuk menyelesaikan pekerjaan menjadi lebih cepat ?

- a Sangat tidak cepat
- b Tidak cepat
- c Kurang cepat
- d Cukup cepat
- e Selalu lebih cepat

Alasannya:

.....

.....

27. Menurut anda, apakah saran yang terpenting bagi pelatihan dan motivasi untuk menyelesaikan tugas – tugas Penguasaan kerja di PT Yamaha Indonesia Motor Mfg ?

.....

.....

.....

.....

**Tabel Induk**

Lampiran 2



## Tabel Induk





## TABEL FREKUENSI

### Frequency Table

#### Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18.00	1	2.0	2.0	2.0
	22.00	6	11.8	11.8	13.7
	23.00	10	19.6	19.6	33.3
	24.00	14	27.5	27.5	60.8
	25.00	9	17.6	17.6	78.4
	26.00	4	7.8	7.8	86.3
	27.00	6	11.8	11.8	98.0
	33.00	1	2.0	2.0	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

#### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	40	78.4	78.4	78.4
	Perempuan	11	21.6	21.6	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

#### Status

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Menikah	47	92.2	92.2	92.2
	Menikah	4	7.8	7.8	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

#### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	15	29.4	29.4	29.4
	S1	34	66.7	66.7	96.1
	SMU	2	3.9	3.9	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**Divisi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Accounting	4	7.8	7.8	7.8
	Business Planning	1	2.0	2.0	9.8
	Engineering	2	3.9	3.9	13.7
	General Service	8	15.7	15.7	29.4
	HR. Planning	1	2.0	2.0	31.4
	HR. Recruitment	1	2.0	2.0	33.3
	HR. Training	1	2.0	2.0	35.3
	ISO - TPM	1	2.0	2.0	37.3
	Log. Domestic	1	2.0	2.0	39.2
	M.I.S.	2	3.9	3.9	43.1
	Maintenance	1	2.0	2.0	45.1
	Overseas Purchase	1	2.0	2.0	47.1
	P.O.D.	2	3.9	3.9	51.0
	Prod. Engineering -	4	7.8	7.8	58.8
	Product Planning	1	2.0	2.0	60.8
	Purch Engineering	3	5.9	5.9	66.7
	Purchase Engineering	2	3.9	3.9	70.6
	Purchase Plan	2	3.9	3.9	74.5
	Purchase QE	3	5.9	5.9	80.4
	Purchasing	1	2.0	2.0	82.4
	Quality Analysit	1	2.0	2.0	84.3
	Quality Assurance	2	3.9	3.9	88.2
	Quality Plan	1	2.0	2.0	90.2
	Staff Environment	2	3.9	3.9	94.1
	TPM HRD - GA	1	2.0	2.0	96.1
	Treasury	2	3.9	3.9	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

## Frequency Table

**PERT.7A**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5	9.8	9.8	9.8
a	46	90.2	90.2	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.7B**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	51	100.0	100.0	100.0

**PERT.7C**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	51	100.0	100.0	100.0

**PERT.7D**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	32	62.7	62.7	62.7
d	19	37.3	37.3	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.7E**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	51	100.0	100.0	100.0

**PERT.7F**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	51	100.0	100.0	100.0

**PERT.7G**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	36	70.6	70.6	70.6
g	15	29.4	29.4	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.7H**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	49	96.1	96.1	96.1
h	2	3.9	3.9	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.7I**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	42	82.4	82.4	82.4
i	9	17.6	17.6	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.7J**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	36	70.6	70.6	70.6
j	15	29.4	29.4	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.7K**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	51	100.0	100.0	100.0

**PERT.7L**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	51	100.0	100.0	100.0

**PERT.7M**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	50	98.0	98.0	98.0
m	1	2.0	2.0	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.7N**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	51	100.0	100.0	100.0



**PERT.7O**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	41	80.4	80.4	80.4
o	10	19.6	19.6	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.7P**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	49	96.1	96.1	96.1
p	2	3.9	3.9	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	6	11.8	11.8	11.8
4.00	35	68.6	68.6	80.4
5.00	10	19.6	19.6	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1 bln	10	19.6	19.6	19.6
11 bln	1	2.0	2.0	21.6
12 bln	1	2.0	2.0	23.5
2 bln	8	15.7	15.7	39.2
2bln	1	2.0	2.0	41.2
2th	1	2.0	2.0	43.1
3 bln	5	9.8	9.8	52.9
3 hr	1	2.0	2.0	54.9
3 minggu	1	2.0	2.0	56.9
4 bln	2	3.9	3.9	60.8
4 hr	3	5.9	5.9	66.7
4bln	1	2.0	2.0	68.6
5 bln	5	9.8	9.8	78.4
6 bln	2	3.9	3.9	82.4
7 bln	3	5.9	5.9	88.2
8 bln	4	7.8	7.8	96.1
9 bln	2	3.9	3.9	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.0	2.0	2.0
	2.00	5	9.8	9.8	11.8
	3.00	18	35.3	35.3	47.1
	4.00	26	51.0	51.0	98.0
	5.00	1	2.0	2.0	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**PERT.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	8	15.7	15.7	15.7
	2.00	12	23.5	23.5	39.2
	3.00	13	25.5	25.5	64.7
	4.00	12	23.5	23.5	88.2
	5.00	6	11.8	11.8	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**PERT.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	8	15.7	15.7	15.7
	2.00	21	41.2	41.2	56.9
	3.00	12	23.5	23.5	80.4
	4.00	10	19.6	19.6	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**PERT.13A**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		48	94.1	94.1	94.1
	a	3	5.9	5.9	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**PERT.13B**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		40	78.4	78.4	78.4
	b	11	21.6	21.6	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**PERT.13C**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	48	94.1	94.1	94.1
c	3	5.9	5.9	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.13D**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	31	60.8	60.8	60.8
d	20	39.2	39.2	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.13E**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	31	60.8	60.8	60.8
e	20	39.2	39.2	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.15**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	2.0	2.0	2.0
3.00	6	11.8	11.8	13.7
4.00	31	60.8	60.8	74.5
5.00	13	25.5	25.5	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.16**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	5	9.8	9.8	9.8
4.00	16	31.4	31.4	41.2
5.00	30	58.8	58.8	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.17**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	38	74.5	74.5	74.5
	3.00	1	2.0	2.0	76.5
	4.00	12	23.5	23.5	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**PERT.18**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.0	2.0	2.0
	3.00	9	17.6	17.6	19.6
	4.00	27	52.9	52.9	72.5
	5.00	14	27.5	27.5	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**PERT.19A**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		12	23.5	23.5	23.5
	a	39	76.5	76.5	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**PERT.19B**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		30	58.8	58.8	58.8
	b	21	41.2	41.2	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**PERT.19C**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		45	88.2	88.2	88.2
	c	6	11.8	11.8	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**PERT.19D**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		50	98.0	98.0	98.0
	d	1	2.0	2.0	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**PERT.20A**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	49	96.1	96.1	96.1
a	2	3.9	3.9	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.20B**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	51	100.0	100.0	100.0

**PERT.20C**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	42	82.4	82.4	82.4
c	9	17.6	17.6	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.20D**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	40	78.4	78.4	78.4
d	11	21.6	21.6	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.20E**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	9	17.6	17.6	17.6
e	42	82.4	82.4	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.21**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	10	19.6	19.6	19.6
4.00	27	52.9	52.9	72.5
5.00	14	27.5	27.5	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**PERT.22**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.0	2.0	2.0
	4.00	44	86.3	86.3	88.2
	5.00	6	11.8	11.8	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**PERT.23**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.9	3.9	3.9
	3.00	9	17.6	17.6	21.6
	4.00	31	60.8	60.8	82.4
	5.00	9	17.6	17.6	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**PERT.24**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	23.5	23.5	23.5
	4.00	26	51.0	51.0	74.5
	5.00	13	25.5	25.5	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**PERT.25**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.9	3.9	3.9
	3.00	9	17.6	17.6	21.6
	4.00	32	62.7	62.7	84.3
	5.00	8	15.7	15.7	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**PERT.26**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	13.7	13.7	13.7
	4.00	38	74.5	74.5	88.2
	5.00	6	11.8	11.8	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

## Tabel Kategorisasi

**Pelatihan (X1)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat rendah	2	3.9	3.9	3.9
	Rendah	5	9.8	9.8	13.7
	Cukup tinggi	24	47.1	47.1	60.8
	Tinggi	15	29.4	29.4	90.2
	Sangat tinggi	5	9.8	9.8	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**Motivasi (X2)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	5	9.8	9.8	9.8
	Cukup tinggi	13	25.5	25.5	35.3
	Tinggi	25	49.0	49.0	84.3
	Sangat tinggi	8	15.7	15.7	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**Penguasaan Ketrampilan (Y)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup tinggi	9	17.6	17.6	17.6
	Tinggi	31	60.8	60.8	78.4
	Sangat tinggi	11	21.6	21.6	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

## Frequency Table

### Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18.00	1	2.0	2.0	2.0
22.00	6	11.8	11.8	13.7
23.00	10	19.6	19.6	33.3
24.00	14	27.5	27.5	60.8
25.00	9	17.6	17.6	78.4
26.00	4	7.8	7.8	86.3
27.00	6	11.8	11.8	98.0
33.00	1	2.0	2.0	100.0
Total	51	100.0	100.0	

### Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	40	78.4	78.4	78.4
Perempuan	11	21.6	21.6	100.0
Total	51	100.0	100.0	

### Status

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Belum Menikah	47	92.2	92.2	92.2
Menikah	4	7.8	7.8	100.0
Total	51	100.0	100.0	

### Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	15	29.4	29.4	29.4
S1	34	66.7	66.7	96.1
SMU	2	3.9	3.9	100.0
Total	51	100.0	100.0	



**Divisi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Accounting	4	7.8	7.8	7.8
	Business Planning	1	2.0	2.0	9.8
	Engineering	2	3.9	3.9	13.7
	General Service	8	15.7	15.7	29.4
	HR. Planning	1	2.0	2.0	31.4
	HR. Recruitment	1	2.0	2.0	33.3
	HR. Training	1	2.0	2.0	35.3
	ISO - TPM	1	2.0	2.0	37.3
	Log. Domestic	1	2.0	2.0	39.2
	M.I.S.	2	3.9	3.9	43.1
	Maintenance	1	2.0	2.0	45.1
	Overseas Purchase	1	2.0	2.0	47.1
	P.O.D.	2	3.9	3.9	51.0
	Prod. Engineering -	4	7.8	7.8	58.8
	Product Planning	1	2.0	2.0	60.8
	Purch Engineering	3	5.9	5.9	66.7
	Purchase Engineering	2	3.9	3.9	70.6
	Purchase Plan	2	3.9	3.9	74.5
	Purchase QE	3	5.9	5.9	80.4
	Purchasing	1	2.0	2.0	82.4
	Quality Analysit	1	2.0	2.0	84.3
	Quality Assurance	2	3.9	3.9	88.2
	Quality Plan	1	2.0	2.0	90.2
	Staff Environment	2	3.9	3.9	94.1
	TPM HRD - GA	1	2.0	2.0	96.1
	Treasury	2	3.9	3.9	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

## Crosstabs

Penguasaan Ketrampilan (Y) \* Pelatihan (X1) Crosstabulation

			Pelatihan (X1)					Total
			Sangat rendah	Rendah	Cukup tinggi	Tinggi	Sangat tinggi	
Penguasaan Ketrampilan (Y)	Cukup tinggi	Count	1	3	3	2	0	9
		% of Total	2.0%	5.9%	5.9%	3.9%	.0%	17.6%
	Tinggi	Count	1	2	18	9	1	31
		% of Total	2.0%	3.9%	35.3%	17.6%	2.0%	60.8%
	Sangat tinggi	Count	0	0	3	4	4	11
		% of Total	.0%	.0%	5.9%	7.8%	7.8%	21.6%
Total	Count	2	5	24	15	5	51	
	% of Total	3.9%	9.8%	47.1%	29.4%	9.8%	100.0%	

Penguasaan Ketrampilan (Y) \* Motivasi (X2) Crosstabulation

			Motivasi (X2)				Total
			Rendah	Cukup tinggi	Tinggi	Sangat tinggi	
Penguasaan Ketrampilan (Y)	Cukup tinggi	Count	4	0	5	0	9
		% of Total	7.8%	.0%	9.8%	.0%	17.6%
	Tinggi	Count	1	12	16	2	31
		% of Total	2.0%	23.5%	31.4%	3.9%	60.8%
	Sangat tinggi	Count	0	1	4	6	11
		% of Total	.0%	2.0%	7.8%	11.8%	21.6%
Total	Count	5	13	25	8	51	
	% of Total	9.8%	25.5%	49.0%	15.7%	100.0%	

### Hubungan Pelatihan (X1) dengan Penguasaan Keterampilan Kerja (Y)

#### Nonparametric Correlations

##### Correlations

			X1	Y
Spearman's rho	X1	Correlation Coefficient	1.000	.521**
		Sig. (2-tailed)	.	.000
		N	51	51
	Y	Correlation Coefficient	.521**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.
		N	51	51

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Hubungan Motivasi (X2) dengan Penguasaan Keterampilan Kerja (Y)

#### Nonparametric Correlations

##### Correlations

			X2	Y
Spearman's rho	X2	Correlation Coefficient	1.000	.549**
		Sig. (2-tailed)	.	.000
		N	51	51
	Y	Correlation Coefficient	.549**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.
		N	51	51

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).