

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

1. Pada Kompensasi ekstrinsik, ditemukan ada empat indikator yang signifikan karena muatan faktor dari masing-masing indikator signifikan dan keempat indikator kompensasi ekstrinsik merupakan indikator yang baik yaitu tabungan hari tua, tunjangan, tabungan kepemilikan rumah, dan pemeliharaan kesehatan.
2. Pada Kompensasi Intrinsik, ditemukan lima indikator yang signifikan, yaitu perasaan pegawai lebih banyak kerja yang menarik, perasaan pegawai akan meningkatnya tugas dan tanggung jawab, perasaan pertumbuhan pribadi karena mampu melaksanakan tugas baru yang menantang, perasaan pegawai akan keanekaragaman kegiatan, perasaan akan pertumbuhan kemampuan pribadi karena dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik.
2. Pada Kepuasan Kerja, ditemukan tiga indikator yang signifikan adalah pekerjaan yang menantang, dukungan rekan kerja, dan dukungan kondisi kerja.
3. Pada pengaruh kompensasi ekstrinsik terhadap kepuasan kerja diperoleh hasil yang positif dan signifikan, begitu juga dengan pengaruh kedua, yaitu antara kompensasi intrinsik terhadap kepuasan kerja diperoleh hasil yang signifikan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas dapat disampaikan saran sebagai berikut :

1. Pengaruh yang signifikan antara kompensasi dengan kepuasan kerja sehingga perlu tetap dijaga dan ditingkatkan sebagai dasar pemberian kompensasi baik ekstrinsik maupun intrinsik agar kepuasan kerja pegawai meningkat.
2. Tingkatkan penerapan kompensasi ekstrinsik yang merupakan indikator yang baik dalam mendukung kelancaran pelaksanaan tugas yaitu : (a) tabungan hari tua; (b) tunjangan; (c) tabungan pemilikan rumah; dan (d) pemeliharaan kesehatan.
3. Tingkatkan penerapan kompensasi intrinsik yang merupakan indikator yang baik dalam mendukung kelancaran pelaksanaan tugas yaitu : (a) perasaan pegawai lebih banyak kerja yang menarik; (b) perasaan pegawai akan meningkatnya tugas dan tanggung jawab; (c) perasaan pertumbuhan pribadi karena mampu melaksanakan tugas baru yang menantang; (d) perasaan pegawai akan keanekaragaman kegiatan, perasaan akan pertumbuhan kemampuan pribadi karena dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik.
4. Menjaga keberlangsungan pemberian kompensasi ekstrinsik dan kompensasi intrinsik kepada pegawai agar tetap terwujud kepuasan kerja pegawai agar dapat menarik pegawai yang potensial, mempertahankan dan memotivasi pegawai agar lebih meningkatkan kinerja.