



**UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI
PROGRAM PASCA SARJANA**



KUESIONER PENELITIAN

**Program Studi Ilmu Administrasi
Kekhususan Administrasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Jakarta 2008**

KUESIONER

PENGANTAR

Kuesioner ini merupakan bagian integral dari kegiatan penelitian yang dilakukan guna penyusunan Tesis pada Program Studi Ilmu Administrasi, Kekhususan Administrasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Program Pascasarjana, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Indonesia.

Oleh karena itu, dukungan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dalam memberikan informasi dan pendapat atas beberapa pertanyaan atau pernyataan yang terdapat dalam kuesioner ini sangat besar artinya bagi penelitian ini. Terkait dengan hal tersebut, kejujuran dan ketulusan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dalam menjawab beberapa pertanyaan dan pernyataan pada halaman berikut ini sangat dihargai.

Agar tidak mengganggu kesibukan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari, maka diharapkan proses pengisian dilakukan dalam waktu + 1 minggu. Selanjutnya, kuesioner ini akan dikumpulkan/ditarik kembali oleh petugas yang sama ketika kuesioner ini dibagikan kepada Bapak/Ibu/Saudara/Saudari.

Kerahasiaan responden dijamin, oleh karena itu Bapak/Ibu/Saudara/Saudari tidak perlu menuliskan identitas pada kuesioner ini.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dalam membantu kami mengisi kuesioner ini, kami haturkan terima kasih.

Jakarta, April 2008
Salam Hormat,

Zulkifli

Petunjuk :

Isilah dan atau berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan Ibu/Bapak

1. Jenis Kelamin	:	Perempuan	<input type="checkbox"/>	Laki-laki	<input type="checkbox"/>					
2. Usia	:	< 30 tahun	<input type="checkbox"/>							
		30 – 35 tahun	<input type="checkbox"/>							
		36 – 40 tahun	<input type="checkbox"/>							
		41 – 45 tahun	<input type="checkbox"/>							
		46 – 50 tahun	<input type="checkbox"/>							
		> 50 tahun	<input type="checkbox"/>							
3. Pendidikan	:	SD	<input type="checkbox"/>							
		SLTP	<input type="checkbox"/>							
		SLTA	<input type="checkbox"/>							
		D1 – D3	<input type="checkbox"/>							
		S1	<input type="checkbox"/>							
		S2	<input type="checkbox"/>							
		S3	<input type="checkbox"/>							
4. Golongan Ruang	:	I	<input type="checkbox"/>							
		II	<input type="checkbox"/>							
		III	<input type="checkbox"/>							
		IV	<input type="checkbox"/>							
5. Posisi	:	Staf/Pelaksana	<input type="checkbox"/>							
		Pejabat Fungsional	<input type="checkbox"/>							
		Eselon IV	<input type="checkbox"/>							
		Eselon III	<input type="checkbox"/>							
		Eselon II	<input type="checkbox"/>							
di Biro/Pusat	:								
6. Masa Kerja	: tahun								

Petunjuk :

Berilah tanda centang (√) pada kolom yang sesuai dengan perasaan Ibu/Bapak alami di tempat kerja, yaitu pada kolom :

1. Sangat tidak setuju
2. Tidak setuju
3. Kurang setuju
4. Setuju
5. Sangat setuju

Angket Kompensasi Instrinsik

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Saya merasa bangga akan kemampuan pribadi saya karena dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik					
2	Saya merasa menikmati akan pertumbuhan pribadi saya, karena mampu melaksanakan tugas baru yang menantang					
3	Saya merasa bangga akan prestasi/kinerja yang telah saya capai					
4	Saya merasa menikmati karena dapat menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawab saya dengan baik					
5	Saya merasa lingkungan sosial tempat saya bekerja memberikan kedudukan/status yang lebih tinggi apabila saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang menantang					
6	Saya merasa bangga apabila diberi kebebasan dari pengarahan dan keleluasaan kerja yang lebih besar					
7	Saya merasa menikmati apabila diberikan tugas dan tanggung jawab yang lebih besar					
8	Saya merasa bangga karena diajak berperan serta dalam pengambilan keputusan penting					
9	Saya merasa menikmati karena memperoleh lebih banyak pekerjaan yang menarik					
10	Saya merasa menikmati karena memperoleh pekerjaan/kegiatan yang beraneka ragam					
11	Saya merasa telah dapat mencapai tujuan/sasaran pribadi yang berkenaan dengan pengembangan karier saya					

Angket Kompensasi Ekstrinsik

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Sanjungan dan penghargaan dari rekan kerja/atasan terhadap prestasi yang saya capai sangat bernilai bagi saya					
2	Tunjangan di luar gaji yang saya terima cukup membantu meningkatkan penghasilan yang saya terima					
3	Tunjangan yang diberikan oleh kantor kepada saya, cukup membantu meningkatkan penghasilan yang saya terima					
4	Pemeliharaan kesehatan yang diterima pegawai melalui program askes cukup memadai					
5	Program tabungan pensiun cukup bermanfaat bagi saya untuk persiapan memasuki masa pensiun					
6	Program tabungan pemilikan rumah (Taperum) cukup membantu para pegawai yang belum memiliki rumah mengatasi kendala sulitnya memiliki rumah tinggal yang layak					
7	Pendapatan/penghasilan yang saya terima di kantor ini sebanding dengan prestasi, kinerja yang saya capai					
8	Promosi dalam pangkat di kantor ini, didasarkan kepada prestasi/kinerja yang saya capai					
9	Kesempatan promosi dalam jabatan di kantor ini sesuai dengan kemampuan dan prestasi/kinerja yang dimiliki oleh para pegawai					
10	Kenaikan Pendapatan/penghasilan yang diberikan oleh kantor kepada saya sesuai dengan prestasi/kinerja yang saya capai					
11	Kenaikan Pendapatan/penghasilan yang diberikan oleh kantor ini kepada saya didasarkan kepada masa kerja yang saya miliki					
12	Saya merasa dihargai, karena diberikan kebebasan memanfaatkan waktu kerja untuk melaksanakan tugas sesuai dengan kewajiban, serta diberikan waktu untuk sholat, cuci muka, bercakap-cakap, ke toilet, merokok, dll					
13	Program pensiun bagi para pegawai cukup dirasakan sebagai balas jasa dan penghargaan atas pengabdian pegawai kepada kantor tempat bekerja					
14	Perlakuan rekan kerja/atasan/bawahan kepada saya yang penuh kekeluargaan membuat saya berusaha memberikan pengabdian terbaik untuk kantor ini					
15	Saya merasa kantor ini dapat menjamin kelangsungan kerja saya (bebas dari PHK)					

Angket Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Norma, standar dan prosedur kerja yang jelas, dapat membantu saya untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2.a	Saya merasa puas dapat bekerja terus menerus sepanjang waktu kerja					
2.b	Dalam bekerja sehari-hari saya berusaha untuk menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya					
2.c	Penghargaan yang diberikan organisasi selalu didasarkan kepada prestasi kerja yang saya capai					
3.a	Saya selalu masuk kantor setiap hari kerja					
3.b	Saya selalu mentaati jam kerja yang ditetapkan					
4	Saya senang karena diberi kebebasan bergaul untuk mengembangkan kemampuan, keterampilan dan sikap saya					
5.a	Prestasi kerja yang saya capai memberikan kepuasan tersendiri bagi saya					
5.b	Saya senang karena pimpinan memberikan kebebasan untuk bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab saya					
6	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya diberikan kesempatan untuk menggunakan metoda kerja sendiri					
7.a	Saya merasa puas karena kesempatan mengembangkan karier di kantor ini cukup terbuka					
7.b	Saya senang karena diberi kesempatan untuk mengerjakan pekerjaan lain dari waktu ke waktu					
9	Kondisi ruangan kerja saya cukup baik					
10.a	Gaya kepemimpinan yang diterapkan atasan saya dapat mendorong saya untuk berpartisipasi aktif dalam melaksanakan tugas/pekerjaan kantor					
10.b	Atasan saya mampu membuat keputusan yang tepat atas suatu masalah yang harus dipecahkan					
10.c	Pimpinan/atasan saya menerapkan peraturan kepegawaian sesuai dengan ketentuan yang ada tanpa membeda-bedakan					

10.d	Atasan selalu memberikan kebebasan kepada saya untuk mengambil keputusan sendiri dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya						
12	Penghasilan bersih yang saya terima sebanding dengan pengabdian saya terhadap kantor						
13	Saya merasa telah dapat mencapai tujuan/sasaran pribadi yang berkenaan dengan pengembangan karier saya						
14	Disamping menyelesaikan tugas dan tanggung jawab saya sendiri, saya merasa senang dapat membantu menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab teman saya						
15	Kerjasama yang tumbuh di kantor ini cukup baik, sehingga mendorong saya untuk bekerja lebih baik						
7.b	Saya senang karena diberi kesempatan untuk mengerjakan pekerjaan lain dari waktu ke waktu						
15	Pelaksanaan tugas yang menantang memberikan kesempatan kepada saya untuk memanfaatkan seluruh kemampuan saya						

DATE: 5/25/2008
TIME: 17:10

L I S R E L 8.50

BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by
Scientific Software International, Inc.
7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100
Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.
Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140
Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2001
Use of this program is subject to the terms specified in the
Universal Copyright Convention.
Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file C:\ZULEIS1.Spl:

KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA

Observed variables: X2.2 X2.4 X2.5 X2.6 X1.1 X1.2 X1.7 X1.9 X1.10 Y1 Y3 Y4
Sample size: 102
Raw Data from File ZUL08F.PSF
Latent variables: EKSTRI INTRI SAT
Relationships:

X2.2 X2.4 X2.5 X2.6 = EKSTRI
X1.1 X1.2 X1.7 X1.9 X1.10 = INTRI
Y1 Y3 Y4 = SAT

SAT = EKSTRI
SAT = INTRI

Set the Error Covariance between X1.1 and X2.4 to 0.10
Set the Error Covariance between X1.7 and X1.1 to -0.04
Set the Error Covariance between X1.9 and X1.2 to -0.06

Path Diagram
End of Problem

Sample Size = 102

KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA

Covariance Matrix

	Y1	Y3	Y4	X2.2	X2.4	X2.5
Y1	0.38					
Y3	0.26	0.37				
Y4	0.26	0.18	0.32			
X2.2	0.10	0.08	0.13	0.48		
X2.4	0.05	0.00	0.09	0.28	0.76	
X2.5	0.05	0.02	0.12	0.38	0.37	0.65
X2.6	0.17	0.10	0.22	0.43	0.45	0.56
X1.1	0.20	0.16	0.13	0.03	0.09	0.01
X1.2	0.27	0.21	0.17	0.11	0.05	0.09
X1.7	0.22	0.18	0.13	0.01	-0.05	-0.01
X1.9	0.28	0.23	0.16	0.03	-0.02	0.01

X1.10 0.25 0.24 0.15 0.05 0.05 0.05

Covariance Matrix

	X2.6	X1.1	X1.2	X1.7	X1.9	X1.10
X2.6	1.24					
X1.1	0.05	0.38				
X1.2	0.09	0.27	0.40			
X1.7	-0.02	0.19	0.24	0.29		
X1.9	0.07	0.29	0.30	0.30	0.46	
X1.10	0.13	0.28	0.31	0.26	0.38	0.53

KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA

Number of Iterations = 15

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

Measurement Equations

- Y1 = 0.60*SAT, Errorvar.= 0.018 , R² = 0.95
(0.020)
0.91
- Y3 = 0.43*SAT, Errorvar.= 0.18 , R² = 0.51
(0.049) (0.028)
8.81 6.53
- Y4 = 0.42*SAT, Errorvar.= 0.14 , R² = 0.56
(0.044) (0.022)
9.62 6.29
- X2.2 = 0.54*EKSTRI, Errorvar.= 0.18 , R² = 0.62
(0.062) (0.036)
8.81 5.08
- X2.4 = 0.56*EKSTRI, Errorvar.= 0.49 , R² = 0.39
(0.082) (0.069)
6.89 7.05
- X2.5 = 0.69*EKSTRI, Errorvar.= 0.18 , R² = 0.73
(0.070) (0.046)
9.82 3.89
- X2.6 = 0.82*EKSTRI, Errorvar.= 0.57 , R² = 0.54
(0.10) (0.10)
8.03 5.69
- X1.1 = 0.48*INTRI, Errorvar.= 0.18 , R² = 0.57
(0.053) (0.022)
9.16 8.04
- X1.2 = 0.56*INTRI, Errorvar.= 0.10 , R² = 0.75
(0.051) (0.019)
10.80 5.24
- X1.7 = 0.46*INTRI, Errorvar.= 0.084 , R² = 0.71
(0.044) (0.012)
10.52 6.85

X1.9 = 0.64*INTRI, Errorvar.= 0.055 , R² = 0.88
 (0.052) (0.015)
 12.39 3.62

X1.10 = 0.58*INTRI, Errorvar.= 0.19 , R² = 0.65
 (0.060) (0.028)
 9.76 6.79

Error Covariance for X1.1 and X2.4 = 0.10

Error Covariance for X1.7 and X1.1 = -0.04

Error Covariance for X1.9 and X1.2 = -0.06

Structural Equations

SAT = 0.15*EKSTRI + 0.73*INTRI, Errorvar.= 0.43 , R² = 0.57
 (0.076) (0.087) (0.083)
 1.96 8.36 5.11

Correlation Matrix of Independent Variables

	EKSTRI	INTRI
EKSTRI	1.00	
INTRI	0.12 (0.11) 1.10	1.00

Covariance Matrix of Latent Variables

	SAT	EKSTRI	INTRI
SAT	1.00		
EKSTRI	0.23	1.00	
INTRI	0.74	0.12	1.00

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 51
 Minimum Fit Function Chi-Square = 65.08 (P = 0.089)
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 58.37 (P = 0.22)
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 7.37
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 30.44)

Minimum Fit Function Value = 0.64
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.073
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 0.30)
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.038
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.077)
 P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.65

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 1.11
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (1.04 ; 1.34)
 ECVI for Saturated Model = 1.54
 ECVI for Independence Model = 8.53

Chi-Square for Independence Model with 66 Degrees of Freedom = 837.68
 Independence AIC = 861.68
 Model AIC = 112.37

Saturated AIC = 156.00
Independence CAIC = 905.18
Model CAIC = 210.24
Saturated CAIC = 438.75

Normed Fit Index (NFI) = 0.92
Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.98
Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.71
Comparative Fit Index (CFI) = 0.98
Incremental Fit Index (IFI) = 0.98
Relative Fit Index (RFI) = 0.90

Critical N (CN) = 121.10

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.035
Standardized RMR = 0.068
Goodness of Fit Index (GFI) = 0.91
Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.86
Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.59

The Modification Indices Suggest to Add the

Path to	from	Decrease in Chi-Square	New Estimate
X1.2	EKSTRI	8.2	0.12

Time used: 0.060 Seconds