

## **B A B V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Sesuai dengan hasil pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan mempunyai hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja.
2. Motivasi mempunyai hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja.
3. Berdasarkan hasil penelitian dari variabel independen yaitu kepemimpinan dan motivasi membenarkan hipotesis, yang menyatakan baik masing-masing atau secara bersama-sama, variabel kepemimpinan, dan motivasi mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai terbukti.

#### **5.2. Saran**

Sebagai implikasi dari penelitian ini, dapat diberikan saran terhadap PT. BRI Kantor Cabang Jakarta Veteran, beserta pihak-pihak terkait dalam melaksanakan, sekaligus menerapkan program-programnya sebagai berikut:

1. Perlunya pimpinan lebih meningkatkan komunikasi guna memberikan motivasi terhadap para pegawai secara langsung dan tatap muka, sekaligus mampu mengadaptasikan gaya kepemimpinan dan perilaku masing-masing dalam menghadapi berbagai tipe atau karakteristik dari bawahannya sesuai dengan kondisi dan situasi yang tepat;
2. Dalam rangka kualitas kinerja pegawai, perlu peningkatan mutu Sumber Daya Manusia (SDM) dalam bentuk pendidikan untuk pegawai, forum peningkatan kinerja, dan lain-lain, mengingat motivasi berpengaruh terhadap kinerja, serta penanaman mental keagamaan yang kuat guna mendapatkan mutu yang tinggi sekaligus berakhlak mulia;
3. Hasil penelitian hendaklah dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan membuat kebijakan dalam penataan pegawai, dan sekaligus PT. BRI sebaiknya mulai menerapkan gaya kepemimpinan dan

motivasi yang tepat, dengan penerapan penghargaan (*reward*) dan hukuman (*punishment*) yang tegas;

4. Hasil penelitian hendaklah dapat dipergunakan sebagai bahan untuk penelitian berikutnya dengan mempertimbangkan keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian ini.

