Lampiran 1:

KUESIONER PENELITIAN

ANALISA HUBUNGAN BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI PEGAWAI DENGAN KINERJA ORGANISASI PADA SEKRETARIAT JENDERAL DAN KEPANITERAAN MAHKAMAH KONSTITUSI REPUBLIK INDONESIA

Petunjuk Pengisian:

1. Bacalah baik-baik setiap pertanyaan dan seluruh alternatif jawabannya.
2. Pilihlah alternatif jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu/Sdr(i) dan berilah tanda silang (X) pada hurup alternatif jawanban yang tersedia yaitu:
   SS = Sangat Setuju
   S = Setuju
   KS = Kurang Setuju
   TS = Tidak Setuju
   STS =Sangat Tidak Setuju
3. Kami mohon dengan hormat mengisi semua item pertanyaan

No	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
	Kinerja					
1	Tingkat Capaian Pelayanan teknis					
2	Tingkat Capaian Pelayanan Administrasi					
3	Tingkat Capaian Pelayanan Penelitian dan pengembangan					
4	Tingkat Capaian Pelayanan Masyarakat (Akses Publik)					
	BUDAYA KERJA					
1	Mempunyai inisiatif individu					
2	Mempunyai toleransi terhadap tindakan berisiko					
3	Sasaran dan harapan prestasi organisasi					
4	Koordinasi antar unit organisasi					
5	Dukungan atasan pada bawahan					
6	Pengendalian perilaku karyawan					
7	Identitas diri					
	MOTIVASI					
8	Gaji yang diterima mencukupi untuk konsumsi					

Hubungan budaya..., Paiyo, FISIP UI, 2008

	rumahtangga.					
9	Gaji cukup untuk penyedian/pemeliharaan rumah					
10	Tidak perlu lagi mencari pendampatan lain					
11	Gaji yang diterima, masih sisa untuk tabungan.					
12	Jaminan hidup untukmasa datang berkaitan dengan pekerjaan					
13	Pekerjaan menjadi kebanggaan dalam lingkungan kerja dan masyarakat.					
14	Pekerjaan menunjang dalam melaksanakan fungsi-fungsi social					
15	Pekerjaaan menjadi sarana untuk meningkatkan kemampuan diri					
16	Lingkungan pekerjaan menjadi tempat yang menyenangkan untuk melakukan hubungan sosial					
17	Pengakuan tinggi terhadap pekerjaan baik ditempat kerja maupun ditempat tinggal.					