

ABSTRAK

Nama : Greis Angkouw
Program studi : Kajian Wilayah Jepang
Judul : Manajemen Pekerja Non-reguler Sebagai Salah Satu
Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Di
Jepang

Penelitian ini berfokus pada sumber daya manusia yang ada di Jepang serta manajemen sumber daya manusia pada perusahaan Jepang, khususnya mengenai manajemen pekerja non-reguler.

Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah faktor-faktor yang mempengaruhi meningkatnya jumlah pekerja non-reguler serta bagaimana manajemen pekerja non-reguler yang dilakukan oleh perusahaan di Jepang.

Data yang diperoleh merupakan data sekunder dari hasil penelitian kepustakaan serta pengumpulan data dari sumber-sumber publikasi lainnya seperti: artikel di internet maupun dari jurnal. Model analisis yang digunakan bersifat deskriptif eksploratif karena penelitian ini menggambarkan keadaan atau suatu fenomena.

Berdasarkan penelitian dan analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa: 1) sumber daya manusia di Jepang mengalami diversifikasi, yaitu dengan semakin banyaknya bentuk-bentuk pekerja non-reguler yang berkembang di Jepang akhir-akhir ini; 2) meningkatnya jumlah tenaga kerja non-reguler di Jepang disebabkan oleh dua faktor yaitu perusahaan dan tenaga kerja itu sendiri; 3) meningkatnya jumlah tenaga kerja non-reguler juga dipengaruhi oleh pertumbuhan sektor jasa; 4) pada kenyataannya masih terdapat kekurangan dalam manajemen untuk para tenaga kerja non-reguler; 5) pekerja non-reguler akan tetap bekerja dengan baik jika mendapat kesempatan untuk mengembangkan kemampuan atau untuk dipromosikan sebagai tenaga kerja reguler.

Kata kunci :

Manajemen sumber daya manusia, pekerja non-reguler, *freeter*

ABSTRACT

Name : Greis Angkouw
Study Program : Japanese Studies Area
Title : Manajemen Pekerja Non-reguler Sebagai Salah Satu
Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Di
Jepang

The focus of this research is the human resources in Japan and also the human resource management in Japanese companies especially concerning management for non-regular workers.

The matter concerned studied in this research is the factors that influence the increasing number of non-regular worker and how the management for non-regular worker.

The collected data was secondary data from the result of library work and also data collecting from other publication sources such as: articles on the internet or journals. The analysis model that used was descriptive explorative research because this research depicted a situation or a phenomenon.

Based on research and analysis that have been done, found that: 1) human resources in Japan has diversified, this can be seen with so many forms of non-regular worker that recently growth in Japan; 2) the increasing numbers of non-regular workers in Japan was caused by two factors, by the company and by the worker itself; 3) the increasing number of non-regular workers was also influenced by growth of service sector; 4) in fact there is a lack in the management for non-regular workers; 5) non-regular workers will working better if getting the opportunity to self-development or to be promote as regular workers.

Key words:

Human resource management, non-regular workers, *freeter*