

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Amstrong, Michael dan H.Murlis (2003). *Manajemen Imbalan*. Terjemahan Ramelan. Buku 1. Jakarta : PT Bhuana Ilmu Populer.
- Amstrong, Michael dan H.Murlis. (2003). *Manajemen Imbalan*. Terjemahan Ramelan. Buku 2. Jakarta : PT Bhuana Ilmu Populer.
- Alwi Syafaruddin. (2001). *MSDM Strategi Keunggulan Kompetitif*. Edisi Pertama, Yogyakarta : BPF.
- Bacal, Robert. (2002). *Performance Management*, alih bahasa Surya Dharma, Gramedia, Jakarta.
- Deluca, Matthew. (1993). *Handbook of Compensation Management*, Prentice Hall, USA.
- Dessler, Gary. (1997). *Human Resources Management*, Ed.7th , diterjemahkan oleh Moh.Masud, Jakarta : Erlangga.
- Gomez, Mejia and David Balkin. (1992). *Compensation: Organizational Strategy and Firm Performance*. Cincinnati, Ohio: South-Western Publishing.Co.
- Handoko, Hani T.1. (1998). *Manajemen*. Edisi 2. Yogyakarta : BPF.
- Ivancevich, John M. (2001). *Human Resource Management* .8 th ed.. North America : McGraw-Hill Companies.
- J. Long R. (1998). *Compensation in Canada*. ITP Nelson, Canada.
- Jiwo Wungu dan Hartanto Brotoharsojo. (2003). *Merit System*, PT. Raja Grafindo Persada
- Mahmudi. (2007). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*, Edisi Revisi, Yogyakarta : STIM YKPN.
- Mangkuprawira, Sjafr. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Cetakan Pertama, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Mathis, Robert L., John Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*, terjemahan Jimmy Sadeli., Jakarta : PT Salemba Emban Patria.
- Matindas R. (1997). *Manajemen SDM Lewat Konsep A.K.U*. Jakarta : PT Pustaka Utama Grafiti.

- Milkovich, George T and Jerry M. Newman. (2002). *Compensation*. 7th.ed. Irwin / Mc Grow – Hill Companies.
- Moekijat. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung : Mandar Maju.
- Poel, Frans. (2001). *The Art of HRD : Job Evaluation and Remuneration*, Volume-7. New Delhi : Crest Publishing House (A Jaico Enterprise).
- Purba, Antonius. (1995). *Sistem Penggajian Imbal Jasa*. Jakarta : Grasindo.
- Ridwan. (2004). *Metode dan Tehnik Menyusun Tesis*. Cetakan ke-2. Bandung : CV.Afabeta.
- Robin, Stephen P. (2001). *Organizational Behaviour*, 9th Edition, New Jersey Prentice Hall Int.
- Rothwell, William J. et al. (2000). *Human Performance Improvement : Building Practitioner Competence*, USA : Gulf Publishing Company.
- Ruky, Achmad.S. (2002). *Manajemen Penggajian & Pengupahan untuk Karyawan Perusahaan*, Cetakan ke-2, Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Ruky, Achmad.S. (2006). *Manajemen Penggajian & Pengupahan untuk Karyawan Perusahaan*, Cetakan ke-3, Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Simanjuntak, Payaman J. (2005). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta : Lembaga Penerbit FEUI.
- Simanjuntak, Payaman J. (2003). *Manajemen Hubungan Industrial*. Jakarta : Pustaka Sinar Harapan.
- Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Soeprihanto, John. (1988). *Penelitian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, Yogyakarta : BPFE Yogyakarta.
- Syamsi, Ibnu. (2004). *Efisiensi, Sistem, dan Prosedur Kerja*, Edisi Revisi, Cetakan Pertama, Jakarta : PT. Bumi aksara.
- Umar, Husein (1998). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Vincent, Gasperz. (2004). *Perencanaan Strategik untuk Peningkatan Kinerja Sektor Publik*, Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Whether, William & Keith Davis. (1996). *Human Relation and Management*, Fifth Edition, McGraw Hill Inc., America.

Winarni F & G. Sugiyarso. (2006). Administrasi Gaji dan Upah, Cetakan Pertama, Yogyakarta : Pustaka Widyatama

Tesis :

Djarmiko, Tauchid, Perancangan Sistem Penggajian Pegawai Negeri Sipil (Studi Kasus pada Badan Pegawai Nasional). Program Pascasarjana, Universitas Indonesia, 2003

Daniarti, Eni, Kajian Sistem Penggajian Studi Kasus pada PT. Citra Marga Nusaphala Persada Tbk. Program Pascasarjana, Universitas Indonesia, 2003

Eny Nurwihati, Kajian Tentang Sistem Penggajian di Sekretariat Jenderal Departemen Hukum dan HAM Republik Indonesia, Program Pascasarjana, 2005

Julianto, Studi Penyempurnaan Sistem Kompensasi Berbasis Nilai Jabatan di Lingkungan Perum DAMRI, Program Pascasarjana, Universitas Indonesia, 2004

Sumber Lain:

Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia. (2007). Organisasi dan Tata Laksana 2007 Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia.

Tim Peneliti BKN. (2006). Penyusunan Struktur Gaji Pegawai Negeri Sipil. Cetakan Pertama. Jakarta : PUSLITBANG BKN.

Direktorat Aparatur Negara. Kajian Terhadap sistem Remunerasi PNS Saat Ini. Jakarta : BAPPENAS.

Kementerian Negara Pendayagunaan Aparatur Negara. (2007). Pedoman Pelaksanaan Evaluasi Jabatan Dalam Rangka Penyusunan Struktur Gaji Pegawai Negeri Berbasis Kinerja dan Sistem Merit, Jakarta.

Sekretariat Jenderal Dewan Pengurus Nasional KORPRI. (2005). Prosiding: Sarasehan Kesejahteraan PNS. Jakarta.

Deputi Bina Kindang BKN. (2007). Alternatif Perbaikan System Remunerasi PNS. Jakarta : BKN

Artikel:

Joko Indarto Waluyo. (2004). Sistem Penggajian, Insentif Pegawai Negeri Sipil Dan Reformasi Birokrasi, Bunga Rampai Hasil Penelitian

Sentana A., Mencari Dasar-Dasar Penggajian yang Berkeadilan., Bank dan Manajemen H.43-46, Maret / April 1992.

