



**UNIVERSITAS INDONESIA**

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA HUKUM DAN HAM**



**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Sains**

**EKO KURNIANTO  
0606022965**

**Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional  
Program Pascasarjana**

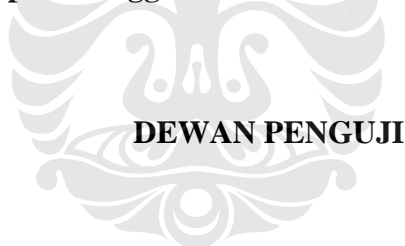
**UNIVERSITAS INDONESIA  
JAKARTA  
2008**

## LEMBAR PENGESAHAN

**Tesis ini diajukan oleh :**

**Nama :** Eko Kurnianto  
**NPM :** 0606022965  
**Program Studi :** Pengkajian Ketahanan Nasional  
**Konsentrasi :** Kajian Strategik Perencanaan, Strategi dan Kebijakan  
**Judul Tesis :** Hubungan Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan Hak Asasi Manusia

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Sains (MSi) pada Konsentrasi Pengkajian Strategik Perencanaan, Strategi dan Kebijakan Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional, Program Pascasarjana, Universitas Indonesia, pada tanggal 27 Juni 2008.



Ketua Sidang : Dr. Amy S. Rahayu, M.Si. (.....)

Pembimbing : Dr. Chandra Wijaya, (.....)

Penguji : Sri Sugiharti, SH.,MM (.....)

Jakarta, 27 Juni 2008

**PERNYATAAN MENGENAI TESIS DAN  
SUMBER INFORMASI**

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis (*Hubungan Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan Hak Asasi Manusia*) adalah karya saya sendiri dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Referensi di bagian akhir tesis ini.



Jakarta, 3 Juli 2008

**Eko Kurnianto**

**0606022965**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Yang Maha Kuasa, karena atas berkat rahmat dan hidayahNya, penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Penyusunan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat gelar Magister pada Program Studi Ketahanan Nasional, Konsentrasi Kajian Strategik Perencanaan, Strategi dan Kebijakan Program Pascasarjana Universitas Indonesia. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tesis ini sangatlah sulit untuk menyelesaikan tesis ini. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Chanda Wijaya, selaku dosen pembimbing yang telah banyak menyediakan waktu, tenaga dan pikiran didalam mengarahkan penulis dalam penyusunan tesis ini.
2. Ibunda tercinta dan seluruh keluarga yang telah memberikan bantuan dukungan material maupun moril, khusus buat Tyara dan laras semoga dapat menjadikan sebagai motivator.
3. Ibu Sri Sugiarti, SH,MM, yang telah banyak membantu secara moril dan materil.
4. Para Pimpinan dan Pejabat di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan HAM Departemen Hukum dan HAM RI yang telah membantu dalam usaha memperoleh data dan informasi yang diperlukan penulis.
5. Keluarga besar Pusat Pengembangan Fungsional dan HAM yang telah banyak memberikan dukungan selama penyusunan tesis ini.
6. Keluarga besar Renstra Angkatan II dan teman-teman seputar tesis 2008.

Akhir kata, penulis berharap Allah Yang Maha Kuasa berkenan membalas segala kebaikan Bapak dan Ibu semua. Dan semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 3 Juli 2008

Eko Kurnianto

## **LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI**

**KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS  
(HASIL KARYA PERORANGAN)**

---

---

Sebagai sivitas akademik Universitas Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eko Kurnianto  
NPM : 0606022965  
Program Studi : Pengkajian Ketahanan Nasional  
Konsentrasi : Kajian Stratejik Perencanaan, Strategi dan Kebijakan  
Jenis karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Rights*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

”Hubungan Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan Hak Asasi Manusia .”

beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Jakarta  
Pada tanggal: 6 Juli 2008  
Yang menyatakan

Eko Kurnianto

**ABSTRAK**

Nama : Eko Kurnianto  
Program studi : Pengkajian Ketahanan Nasional

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN MENGENAI TESIS DAN SUMBER INFORMASI .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH .....	v
ABSTRAK .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
<b>1. PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Signifikansi Penelitian .....	7
1.5. Sistematika Penulisan .....	7
<b>2. GAMBARAN UMUM BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA</b> .....	<b>8</b>
2.1. Sejarah BPSDM Hukum dan HAM.....	8
2.2. Tugas Pokok dan Fungsi.....	11
2.3. Populasi.....	17
2.4. Fasilitas.....	17
<b>3. KERANGKA TEORI</b> .....	<b>19</b>
3.1. Kepemimpinan .....	19
3.1.1. Pengertian Kepemimpinan .....	20
3.1.2. Fungsi kepemimpinan dalam organisasi.....	24
3.1.3. Gaya Kepemimpinan.....	27
3.2. Budaya Organisasi .....	30
3.3. Motivasi.....	35
3.4. Kinerja.....	38
3.4.1. Pengertian Kinerja.....	38
3.4.2. Penilaian Kinerja.....	41
<b>4. METODE PENELITIAN</b> .....	<b>44</b>
4.1. Tipe Penelitian.....	44
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	45
4.3. Populasi dan Sampel.....	45
4.4. Model Hubungan dan Variabel Penelitian. ....	46
4.5. Metode Pengumpulan Data.....	47
4.6. Teknik Pengolahan Data.....	47
4.7. Instrumen Penelitian.....	49
4.8. Analisa Data.....	53
4.9. Uji Instrumen Penelitian.....	54
4.9.1. Uji Validitas Penelitian.....	54
4.9.2. Uji Reliabilitas Penelitian.....	61
<b>5. HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>68</b>
5.1. Diskripsi Karakteristik Responden.....	68

5.2. Distribusi Frekuensi.....	74
5.3. Analisa Hubungan antara Variabel Bebas dan Variabel Terikat.....	113
5.3.1. Hubungan antara variabel kepemimpinan dengan kinerja.....	115
5.3.2. Hubungan antara variabel budaya organisasi dengan kinerja.....	116
5.3.3. Hubungan antara variabel motivasi dengan kinerja.....	117
5.3.4. hubungan kepemimpinan,budaya organisasi, motivasi, dan Kinerja.....	118
<b>6. SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>120</b>

**DAFTAR PUSTAKA**  
**DAFTAR REFERENSI**  
**DAFTAR LAMPIRAN**



## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1. Jumlah Pegawai BPSDM Hukum dan HAM .....	17
Tabel 4.1. Indikator Variabel.....	51
Tabel 4.2. Nilai Koefisien Korelasi .....	54
Tabel 4.3. Uji validitas Variabel Kepemimpinan.....	56
Tabel 4.4. Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	58
Tabel 4.5. Uji Validitas Variabel Motivasi.....	59
Tabel 4.6. Uji Validitas Variabel Kinerja.....	60
Tabel 4.7. Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan.....	62
Tabel 4.8. Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi.....	63
Tabel 4.9. Uji Reliabilitas Variabel Motivasi.....	65
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja.....	66
Tabel 5.1. Diskripsi Statistik Kataristik Responden.....	69
Tabel 5.2. Karakteristik responden berdasarkan unit kerja.....	69
Tabel 5.3. Karakteristik responden berdasarkan jabatan.....	70
Tabel 5.4. Karakteristik responden berdasarkan golongan.....	71
Tabel 5.5. Karakteristik responden berdasarkan usia.....	72
Tabel 5.6. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	73
Tabel 5.7. Distribusi frekuensi kepemimpinan.....	75
Tabel 5.8. Variabel kepemimpinan 1.....	76
Tabel 5.9. Variabel kepemimpinan 2.....	77
Tabel 5.10 Variabel kepemimpinan 3.....	77
Tabel 5.11 Variabel kepemimpinan 4.....	78
Tabel 5.12. Variabel kepemimpinan 5.....	78
Tabel 5.13. Variabel kepemimpinan 6.....	79
Tabel 5.14. Variabel kepemimpinan 7.....	79
Tabel 5.15. Variabel kepemimpinan 8.....	80
Tabel 5.16. Variabel kepemimpinan 9.....	80
Tabel 5.17. Variabel kepemimpinan 10.....	81
Tabel 5.18. Statistik pernyataan.....	81
Tabel 5.19. Distribusi frekuensi budaya organisasi.....	83



Tabel5.20. Variabel Budaya Organisasi 1.....	83
Tabel5.21. Variabel Budaya Organisasi 2.....	84
Tabel5.22. Variabel Budaya Organisasi 3.....	84
Tabel5.23. Variabel Budaya Organisasi 4.....	85
Tabel5.24. Variabel Budaya Organisasi 5.....	85
Tabel5.25. Variabel Budaya Organisasi 6.....	86
Tabel5.26. Variabel Budaya Organisasi 7.....	86
Tabel5.27. Variabel Budaya Organisasi 8.....	87
Tabel5.28. Variabel Budaya Organisasi 9.....	87
Tabel5.29. Variabel Budaya Organisasi 10.....	88
Tabel5.30. Variabel Budaya Organisasi 11.....	88
Tabel5.31. Variabel Budaya Organisasi 12.....	89
Tabel5.32. Variabel Budaya Organisasi 13.....	89
Tabel5.33. Variabel Budaya Organisasi 14.....	90
Tabel5.34. Variabel Budaya Organisasi 15.....	90
Tabel5.35. Variabel Budaya Organisasi 16.....	91
Tabel5.36. Pernyataan Statistik Budaya Organisasi.....	92
Tabel 5.37. Distribusi frekuensi motivasi.....	94
Tabel 5.38 Variabel motivasi 1.....	94
Tabel 5.39 Variabel motivasi 2.....	95
Tabel 5.40 Variabel motivasi 3.....	95
Tabel 5.41 Variabel motivasi 4.....	96
Tabel 5.42 Variabel motivasi 5.....	96
Tabel 5.43 Variabel motivasi 6.....	97
Tabel 5.44 Variabel motivasi 7.....	97
Tabel 5.45 Variabel motivasi 8.....	98
Tabel 5.46 Variabel motivasi 9.....	98
Tabel 5.47 Variabel motivasi 10.....	99
Tabel 5.48 Variabel motivasi 11.....	99
Tabel 5.49 Variabel motivasi 12.....	100
Tabel 5.50 Variabel motivasi 13.....	100
Tabel 5.51 Variabel motivasi 14.....	101

Tabel 5.52 Variabel motivasi 15.....	101
Tabel 5.53 Variabel motivasi 16.....	102
Tabel 5.54 Variabel motivasi 17.....	102
Tabel 5.55 Variabel motivasi 18.....	103
Tabel 5.56 Statistik pernyataan variabel motivasi.....	103
Tabel 5.57 Distribusi frekuensi kinerja.....	105
Tabel 5.58 Variabel kinerja 1.....	105
Tabel 5.59 Variabel kinerja 2.....	106
Tabel 5.60 Variabel kinerja 3.....	106
Tabel 5.61 Variabel kinerja 4.....	107
Tabel 5.62 Variabel kinerja 5.....	107
Tabel 5.63 Variabel kinerja 6.....	108
Tabel 5.64 Variabel kinerja 7.....	108
Tabel 5.65 Variabel kinerja 8.....	109
Tabel 5.66 Variabel kinerja 9.....	109
Tabel 5.67 Variabel kinerja 10.....	110
Tabel 5.68 Variabel kinerja 11.....	110
Tabel 5.69 Variabel kinerja 12.....	111
Tabel 5.70 Variabel kinerja 13.....	111
Tabel 5.71 Variabel kinerja 14.....	112
Tabel 5.72 Statistik pernyataan variabel kinerja.....	112
Tabel 5.73 Correlasi.....	115
Tabel 5.75 Hubungan variabel kepemimpinan dan kinerja.....	115
Tabel 5.76 Hubungan variabel budaya organisasi dan kinerja.....	116
Tabel 5.77 Hubungan variabel motivasi dan kinerja.....	117
Tabel 5.78 Hubungan kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi, dan kinerja	118

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Struktur Organisasi BPSDM Hukum dan HAM .....	16
Gambar 2. Model Hubungan antar Variabel.....	47



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. : Kuesioner

Lampiran 2 : Hasil analisis SPSS

