

**UNIVERSITAS INDONESIA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI KAJIAN KETAHANAN NASIONAL  
KONSENTRASI KAJIAN STRATEGIK PERENCANAAN STRATEGI DAN  
KEBIJAKAN**

**ABSTRAK**

**RETNO YUNI ASTUTI**

**0606023406**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PETUGAS.**

(Studi Kasus di RUTAN Klas I Jakarta Pusat)

Latar belakang pemilihan judul diatas didasarkan pada adanya penurunan kinerja petugas di RUTAN Klas I Jakarta Pusat yang diindikasikan diakibatkan oleh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi yang kurang kondusif.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan(X1) dan Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja Petugas (Y) di Rumah Tahanan Negara Klas I Jakarta Pusat.

Dalam penelitian ini penulis menguji tiga hipotesis yaitu tentang pengaruh positif antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja petugas, Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Pengaruh antara Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Petugas.

Populasi yang diteliti adalah petugas Rumah Tahanan Klas I Jakarta Pusat sebanyak 336 orang, dan sampel yang diteliti adalah 78 orang. Instrumen penelitian dalam bentuk kuesioner dengan menggunakan skala likert 1-5.

Dari hasil penelitian ini didapatkan data bahwa Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja petugas di Rumah Tahanan Klas I Jakarta Pusat.

**UNIVERSITY OF INDONESIA  
POSTGRADUATE PROGRAM  
NATIONAL RESILIENCE EXAMINATION STUDY PROGRAM  
CONCENTRATE ON STRATEGIC AND POLICY PLANNING  
KNOWLEDGE**

**ABSTRACT**

**RETNO YUNI ASTUTI**

**0606023406**

**THE LEADERSHIP FORM AND  
ORGANIZATIONAL CULTURE  
EFFECT TO STAFF PERFORMANCE**

(Study Case at First Detention Centre of Central Jakarta)

The background of the title above was based on the existence degradation of staff performance at First Detention Centre of Central Jakarta, which is identified caused by the research lack condusiveness of leadership form and organizational culture.

The Purpose of this research is to find out the effect leadership form (X1) and organization culture (X2) on staff performance (Y) at First Detention Centre of Central Jakarta.

Three hypotheses analyzed by the research in this research, those are the positive effect of Leadership Form on Staff's Performance, the effect of Organizational Culture on Performance and the effect Leadership Form and Organizational Culture on Staff's Performance.

As population of this research were staffs of First Detention Centre of Central Jakarta sum as 336 person, and of sample were 78 person. The instrument used was questioner with scale of 1-5.

The result that Leadership Form and Organizational Behavior have significant effect on staff performance at First Detention Centre of Central Jakarta, gained from the result of this research.