

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PETUGAS  
(Studi Kasus di Rumah Tahanan Negara Klas I Jakarta Pusat)**



**TESIS**

**Nama : Retno Yuni Astuti**

**NPM : 0606023406**

**KAJIAN PERENCANAAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS INDONESIA  
JAKARTA  
2008**



**UNIVERSITAS INDONESIA**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PETUGAS  
(Studi Kasus di Rumah Tahanan Negara Klas I Jakarta Pusat)**



**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Sain (M.Si)**

**RETNO YUNI ASTUTI  
0606023406**

Kekhususan Kajian Strategik Ketahanan Nasional  
Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional  
Kosentrasi Kajian Perencanaan Strategik Dan Kebijakan

**UNIVERSITAS INDONESIA  
JAKARTA  
2008**

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah Yang Maha Kuasa atas bimbingan dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis Program Pascasarjana Program studi Ketahanan nasional dengan Kekhususan Kajian Perencanaan Sratejik dan Kebijakan.

Judul tesis ini adalah.

**” Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Petugas  
( Studi Kasus di RUTAN Klas I Jakarta Pusat)”**

Penyusunan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister sains Program Studi Ketahanan Nasional. Kajian Perencanaan Stratejik dan Kebijakan pada Program Pascasarjana Universitas Indonesia berkerjasama dengan Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia RI.

Penulis menyadari sepenuhnya pada penulisan tesis ini masih belum sempurna dan penulis juga menyadari atas segala keterbatasan dan kekurangan dan ketidakmampuan penulis, namun demikian penulis mencoba berusaha semaksimal mungkin untuk mewujudkan Tesis ini, dengan banyak menerima bantuan, support dari semua pihak baik moril maupun materiil.

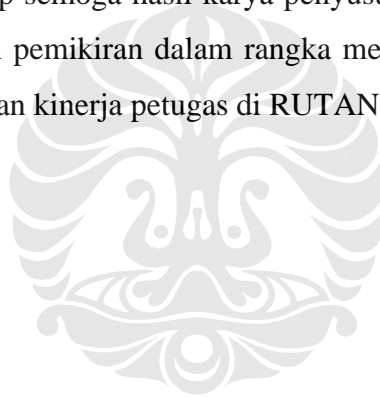
Untuk itu, pada kesempatan yang baik ini Penulis dengan segala kerendahan hati ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof Dr. Wan Usman, Ma, selaku dosen pembimbing yang dengan tulus dan penuh perhatian membimbing penulis hingga penulisan tesis ini selesai.
2. Seluruh pengajar Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional Kosentrasi Kajian Perencanaan Stratejik Dan Kebijakan.
3. Seluruh staff sekretariat Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional Kosentrasi Kajian Perencanaan Stratejik Dan Kebijakan.
4. Departemen Hukum dan HAM RI, khususnya BPSDM yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti perkuliahan di Universitas Indonesia dan memperoleh gelar Msi.

5. Bapak Bambang Sumardiono, Bc.IP,SH, M.Si, Selaku Kepala Rumah Tahanan Negara Klas I Jakarta Pusat yang telah memberikan kesempatan dan dukungannya dalam penyusunan tesis ini.
6. Pejabat Struktural dan Petugas Rutan Klas I Jakarta Pusat yang telah membantu dan memberikan support kepada penulis sehingga penulisan tesis ini bisa selesai.
7. Untuk kekasihku, terima kasih atas dukungan dan bantuannya.
8. Untuk ibundaku tercinta serta adik-adikku yang telah memberikan semangat dan doanya kepada penulis selama ini.
9. Teman teman Renstra 2 atas bantuan dan dukungannya selama ini.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu disini, yang telah membantu sejak dilaksanakannya penelitian hingga penulisan tesis ini selesai.

Penulis berharap semoga hasil karya penyusunan tesis ini, dapat kiranya dimanfaatkan sebagai sumbangan pemikiran dalam rangka meningkatkan kualitas kepemimpinan dalam rangka meningkatkan kinerja petugas di RUTAN Klas I Jakarta Pusat.

Jakarta, 2008  
Penulis



RETNO YUNI ASTUTI

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>I</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah dan Pertanyaan Penelitian.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.5. Batasan Penelitian.....	8
1.6. Model Operasional Penelitian .....	8
1.7. Sistematika Penulisan.....	9
<b>BAB II GAMBARAN UMUM</b> .....	<b>11</b>
2.1. Pengertian Pemasarakatan.....	11
2.1.1. Sistem dan Tujuan Pemasarakatan.....	14
2.1.2. Pengertian Tahanan.....	17
2.2. Lokasi Penelitian.....	21
2.2.1. Visi Misi Dan Tujuan RUTAN Klas I Jakarta Pusat.....	23
2.2.2. Sasaran Program Kerja.....	24
2.3. Struktur Organisasi.....	24
<b>BAB III KERANGKA TEORI</b> .....	<b>35</b>
3.1. Kepemimpinan.....	36
3.1.1 Teori Kepemimpinan.....	37
3.1.2. Gaya Kepemimpinan.....	43
3.4. Konsep Budaya Organisasi.....	50
3.5. Teori kinerja.....	54
3.5.1 Penilaian Kinerja.....	55
3.5.2 Tujuan Penilaian Kinerja.....	57
3.6. Hipotesis Penelitian.....	58
<b>BAB IV METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>60</b>
4.1. Tipe Penelitian.....	60
4.2. Sumber Data.....	60

4.3. Defenisi Operasional Variabel dan Indikator-Indikator Penelitian.....	61
4.4. Instrumen Penelitian.....	63
4.5. Populasi dan teknik Pengambilan Sampel.....	65
4.6. Teknik Pengumpulan Data.....	66
4.7. Teknik Analisis Data.....	66
4.7.1. Uji Instrumen.....	67
4.7.2. Analisa Regresi Berganda.....	68
<b>BAB V PEMBAHASAN</b>	
5.1 Karakteristik Responden.....	73
5.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	76
5.3. Analisa Hasil Penelitian.....	96
5.3.1. Uji Validitas .....	96
5.3.2. Uji Realibitas.....	99
5.4 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Petugas.....	100
5.4.1. Uji Linearitas .....	100
5.4.2. Multilkolenieritas.....	102
5.4. Hasil regresi Linear berganda.....	102
<b>BAB VI PENUTUP</b>	
5.1. Kesimpulan.....	108
5.2. Saran-Saran.....	109
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel	1	Data Pegawai.....	5
Tabel	5.1	Karakteristik Responden Menurut Umur .....	73
Tabel	5.2	Karakteristik Responden Menurut jenis kelamin.....	73
Tabel	5.3	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan.....	74
Tabel	5.4	Karakteristik Responden Menurut Pangkat golongan .....	75
Tabel	5.5	Distribusi Frekuensi X1.2.....	76
Tabel	5.6	Distribusi Frekuensi X1.3.....	77
Tabel	5.7	Distribusi Frekuensi X1.4.....	78
Tabel	5.8	Distribusi Frekuensi X1.5.....	78
Tabel	5.9	Distribusi Frekuensi X1.6.....	79
Tabel	5.10	Distribusi Frekuensi X1.7.....	80
Tabel	5.11	Distribusi Frekuensi X1.8.....	80
Tabel	5.12	Distribusi Frekuensi X1.9.....	81
Tabel	5.13	Sikap Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan.....	82
Tabel	5.14	Distribusi Frekuensi X2.1.....	83
Tabel	5.15	Distribusi Frekuensi X2.2.....	83
Tabel	5.16	Distribusi Frekuensi X2.3.....	84
Tabel	5.17	Distribusi Frekuensi X2.4.....	85
Tabel	5.18	Distribusi Frekuensi X2.5.....	85
Tabel	5.19	Distribusi Frekuensi X2.6.....	86
Tabel	5.20	Distribusi Frekuensi X2.7.....	87
Tabel	5.21	Distribusi Frekuensi X2.8.....	87
Tabel	5.22	Sikap Responden Terhadap Budaya Organisasi.....	88
Tabel	5.23	Distribusi Frekuensi Y1.....	89
Tabel	5.24	Distribusi Frekuensi Y2.....	89
Tabel	5.25	Distribusi Frekuensi Y3.....	90
Tabel	5.26	Distribusi Frekuensi Y4.....	91
Tabel	5.27	Distribusi Frekuensi Y5.....	91
Tabel	5.28	Distribusi Frekuensi Y6.....	92

Tabel	5.29 Distribusi Frekuensi Y7 .....	92
Tabel	5.30 Distribusi Frekuensi Y8 .....	93
Tabel	5.31 Sikap Responden Terhadap Kinerja.....	94
Tabel	5.32 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan .....	96
Tabel	5.33 Uji Validitas Budaya Organisasi.....	97
Tabel	5.34 Uji Validitas Kinerja.....	98
Tabel	5.35 Hasil Uji Realibitas.....	98
Tabel	5.36 Uji linearitas Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja .....	99
Tabel	5.37 Uji linearitas Budaya Organisasi Terhadap Kinerja .....	100
Tabel	5.38 Ringkasan Hasil Analisis Linearitas.....	100
Tabel	5.39 Multikolinieritas .....	101





## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>1.</b>	Model Kepemimpinan Fiedler .....	41
<b>Gambar</b>	<b>2.</b>	Pendekatan social learning .....	42
<b>Gambar</b>	<b>3.</b>	Elemen-elemen Pokok Sistem penilaian Kinerja .....	56

