

## 6. SIMPULAN DAN SARAN

### 6.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian lapangan tentang perencanaan dan pengembangan karir pejabat imigrasi di Direktorat Jenderal Imigrasi, didapat kesimpulan sebagai berikut:

- a) Dari hasil penelitian, baik melalui kuesioner maupun wawancara mendalam, pola perencanaan dan pengembangan karir pejabat imigrasi di Ditjen.Imigrasi yang ada saat ini relatif masih berjalan sesuai dengan pola karir yang dikeluarkan oleh Menteri Hukum dan HAM RI tahun 2006, walaupun pelaksanaannya membutuhkan penyesuaian terhadap kebutuhan organisasi yang real di lapangan.
- b) Oleh karena rasio antara jumlah pejabat imigrasi dengan jumlah jabatan struktural yang tersedia tidak sebanding, maka strategi pengembangan karir pejabat imigrasi di Ditjen.Imigrasi saat ini dilaksanakan antara lain dengan :
  - a. Memprioritas pada pemenuhan posisi jabatan struktural yang dipandang strategis berdasarkan pada volume dan intensitas beban pekerjaan pada setiap unit-unit pelaksana teknis
  - b. Mempercepat pemenuhan posisi-posisi jabatan struktural pada level terendah (cq. eselon V) untuk mengantisipasi kekosongan posisi jabatan struktural pada level yang lebih tinggi (akibat purnabakti)
  - c. Menambah jumlah personil pejabat teknis imigrasi melalui penerimaan dari “luar” (cq. penerimaan cpns dan AIM)

### 6.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini saran yang ingin peneliti sampaikan khususnya kepada instansi yang menjadi objek penelitian yaitu Direktorat Jenderal Imigrasi adalah sebagai berikut :

1. Mengusulkan penambahan jumlah personil pejabat imigrasi kepada Menpan melalui Menteri Hukum dan HAM ;

Universitas Indonesia

2. Situasi dan kondisi cepat berubah, maka perbanyak diklat-diklat teknis keimigrasian dan perlunya diadakan diklat-diklat penyegaran (lanjutan) untuk memperdalam kemampuan (*skill*) aparatur.
3. Mengoptimalkan kerjasama dengan pihak-pihak ketiga sebagai penyelenggara pendidikan tinggi (formal) untuk membekali pengetahuan (*knowledge*) aparatur.
4. Bagi peneliti dan kegiatan penelitian selanjutnya perlu dilakukan penelitian yang lebih luas untuk mengkaji tentang perencanaan dan pengembangan karir pejabat imigrasi di Direktorat Jenderal Imigrasi. Hal ini mengingat penelitian ini hanya sebatas memotret perencanaan dan pengembangan karir yang ada di Direktorat Jenderal Imigrasi dengan didukung oleh teori-teori perencanaan dan pengembangan karir yang terkait namun relatif belum menyentuh tataran implementasi strategi pengembangan karir di Direktorat Jenderal Imigrasi.

