



KUESIONER PERTANYAAN
SISTEM PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
JABATAN FUNGSIONAL AUDITOR
INSPEKTORAT JENDERAL
DEPARTEMEN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

RESPONDEN

Pejabat Fungsional Auditor Inspektorat Jenderal Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia, dengan perincian sebagai berikut :

1	AUDITOR AHLI UTAMA	0
2	AUDITOR AHLI MADYA	5
3	AUDITOR AHLI MUDA	4
4	AUDITOR AHLI PERTAMA	3
5	AUDITOR PENYELIA	3
6	AUDITOR PELAKSANA LANJUTAN	2
7	AUDITOR PELAKSANA	0
	JUMLAH	17

April, 2008

PENGANTAR

Daftar pertanyaan (kuesioner) terlampir, kami sampaikan kepada Bapak/Ibu Pejabat Fungsional Auditor dalam rangka menginventarisasi data guna penyusunan tesis dengan judul "SISTEM PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KARIR JFA INSPEKTORAT JENDERAL DEPARTEMEN HUKUM DAN HAM" sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Sains pada Universitas Indonesia Program Pasca Sarjana Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional Kekhususan Kajian Strategik Ketahanan Nasional Konsentrasi Kajian Strategik Perencanaan, Strategi dan Kebijakan.

Berkaitan dengan hal tersebut, mohon bantuan dan perkenan Bapak/Ibu agar bersedia untuk memberikan jawaban yang benar sebagaimana adanya.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, kami mengucapkan terima kasih.

Jakarta, April 2008

AHMED CHRISTOBAL

KUESIONER

.....
.....
.....
.....
.....

11. Riwayat Mutasi :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

PETUNJUK

Untuk menjawab pernyataan berikut berilah tanda (X) pada pilihan jawaban yang tepat, dimana jawaban anda mencerminkan tanggapan penilaian/pendapat Bapak/Ibu tentang masalah perencanaan karir, manajemen karir dan pengembangan karir dalam organisasi Inspektorat Jenderal Departemen Hukum dan HAM khususnya terkait dengan Jabatan Fungsional Auditor (JFA).

I. PERENCANAAN KARIR TERDIRI :

- 1. Pejabat fungsional auditor (PFA) sudah memiliki perencanaan karir menghadapi masa mendatang ;
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. sangat tidak setuju

Alasan.....
.....

- 2. Pelaksanaan perencanaan karir bagi setiap individu yang bekerja pada Inspektorat Jenderal telah berjalan dengan baik ;
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. sangat tidak setuju

- Alasan.....
.....
3. Untuk meniti karir seorang PFA harus memiliki produktifitas kinerja yang tinggi dan melalui jalur dan jenjang yang benar berdasarkan peraturan perundang-undangan, juklak dan juknis yang berlaku ;
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Kurang setuju
 - Tidak setuju
 - sangat tidak setuju
- Alasan.....
.....
4. Seorang PFA yang diangkat untuk naik jenjang jabatan yang lebih tinggi selama ini telah mencerminkan prestasi kerja melalui penilaian angka kredit (PAK) ;
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Kurang setuju
 - Tidak setuju
 - sangat tidak setuju
- Alasan.....
.....
5. Seorang PFA yang diangkat kedalam jenjang jabatan lebih tinggi sudah mengikuti dan lulus pendidikan dan pelatihan sertifikasi penjenjangan ;
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Kurang setuju
 - Tidak setuju
 - sangat tidak setuju
- Alasan.....
.....
6. Peningkatan kemampuan seorang PFA dapat melalui pendidikan formal baik S1 (strata satu), S2 (strata dua) dan S3 (strata tiga) ;
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Kurang setuju
 - Tidak setuju
 - sangat tidak setuju
- Alasan.....
.....

7. Peningkatan kemampuan bertugas seorang PFA dapat melalui DIKLAT Sertifikasi penjenjangan seperti Pembentukan auditor, Ketua Tim, Pengendali Teknis dan Pengendali Mutu ;
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Kurang setuju
 - Tidak setuju
 - sangat tidak setuju
- Alasan.....
.....
8. Peningkatan kemampuan seorang PFA dapat melalui pendidikan/latihan yang bersifat teknis seperti audit barang dan jasa serta audit investigatif ;
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Kurang setuju
 - Tidak setuju
 - sangat tidak setuju
- Alasan.....
.....
9. Seorang PFA diberi kesempatan untuk mengetahui peluang promosi (kepangkatan dan jabatan) secara transparan (terbuka) ;
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Kurang setuju
 - Tidak setuju
 - sangat tidak setuju
- Alasan.....
.....
10. Seorang PFA seharusnya memahami permasalahan pola karir pegawai negeri sipil Departemen Hukum dan HAM berdasarkan Peraturan Menteri Hukum dan HAM Nomor : M.3819.KP.04.15 Tahun 2006 dan Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : 19/1996 tentang Jabatan Fungsional Auditor dan Angka Kreditnya
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Kurang setuju
 - Tidak setuju
 - sangat tidak setuju
- Alasan.....
.....

II. MANAJEMEN KARIR TERDIRI :

1. Proses manajemen karir sejatinya dimulai dari mulai proses rekrutmen dan seleksi, penempatan pegawai, penilaian dan evaluasi, serta pelatihan dan pengembangan pegawai ;
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. sangat tidak setujuAlasan.....
.....
2. Manajemen karir PFA telah melalui proses sebagaimana tersebut diatas ;
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. sangat tidak setujuAlasan.....
.....
3. Proses penentuan untuk pengangkatan dalam jabatan fungsional auditor telah mengesampingkan kepentingan pribadi dan mengutamakan kepentingan serta kebutuhan organisasi ;
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. sangat tidak setujuAlasan.....
.....
4. Prinsip yang dianut dalam Pola Karir PNS Departemen Hukum dan HAM telah dilaksanakan dalam rangka manajemen karir seorang PFA ;
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. sangat tidak setujuAlasan.....
.....
5. Dalam pola karir PNS Departemen Hukum dan HAM ada suatu sistem pola karir tentang mobilitas secara berjenjang yang bersifat vertikal, horizontal dan diagonal, dimana pola karir tersebut telah dijalankan dalam rangka manajemen karir PFA ;
 - a. Sangat setuju

- b. Setuju
 c. Kurang setuju
 d. Tidak setuju
 e. sangat tidak setuju
 Alasan.....

6. Pengangkatan seorang pegawai kedalam suatu jabatan fungsional auditor didasarkan pada obyektifitas yang jelas dan sesuai dengan kriteria, persyaratan dan aturan yang ada ;
 a. Sangat setuju
 b. Setuju
 c. Kurang setuju
 d. Tidak setuju
 e. sangat tidak setuju
 Alasan.....

7. Seorang PFA yang telah mendapat pendidikan/latihan/kursus akan mendapat prioritas apabila ada kesempatan promosi ;
 a. Sangat setuju
 b. Setuju
 c. Kurang setuju
 d. Tidak setuju
 e. sangat tidak setuju
 Alasan.....

8. Seorang PFA harus mengetahui dengan jelas jalur karirnya baik persyaratan, kriteria dan aturan yang berlaku ;
 a. Sangat setuju
 b. Setuju
 c. Kurang setuju
 d. Tidak setuju
 e. sangat tidak setuju
 Alasan.....

9. Penempatan seorang PFA merupakan bagian dari pembinaan karir dengan menerapkan *merit system*(menetapkan seorang dengan tepat sesuai dengan keahlian/kemampuan pada tempat/jabatan yang tepat pula) ;
 a. Sangat setuju
 b. Setuju
 c. Kurang setuju
 d. Tidak setuju
 e. sangat tidak setuju

Alasan.....

10. Mutasi dan promosi seorang PFA didasarkan atas penghargaan atas prestasi kerja bukan atas pertimbangan kemanusiaan.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju
- e. sangat tidak setuju

Alasan.....

III. PENGEMBANGAN KARIR TERDIRI :

1. Pelaksanaan sistem pengembangan karir jabatan fungsional auditor yang berlaku sekarang telah memberi kesempatan yang sama bagi setiap pegawai/PFA untuk mengetahui dan melaksanakan ;

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju
- e. sangat tidak setuju

Alasan.....

2. Sistem pengembangan karir bagi PFA yang selama ini berjalan dapat menampung kepentingan pribadi (pegawai) dan organisasi ;

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju
- e. sangat tidak setuju

Alasan.....

3. Jalur karir yang telah ada sesuai dengan perencanaan karir masing-masing PFA ;

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju
- e. sangat tidak setuju

Alasan.....

4. Pendidikan/latihan baik yang bersifat penjenjangan maupun teknis pengawasan yang selama ini dapat membantu PFA dalam menganalisis masalah, menyerap ilmu baru dan mampu menangani pekerjaan yang diberikan ;
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Kurang setuju
 - Tidak setuju
 - sangat tidak setuju
- Alasan.....
.....
5. Kebijakan organisasi Inspektorat Jenderal masih perlu menambah pelatihan-pelatihan yang berorientasi pada lingkungan organisasi, garis tugas, wewenang, misi dan visi organisasi dalam rangka pengembangan karir PFA ;
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Kurang setuju
 - Tidak setuju
 - sangat tidak setuju
- Alasan.....
.....
6. Kewajiban organisasi Inspektorat Jenderal untuk mewujudkan sasaran dan harapan prestasi bagi setiap PFA ;
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Kurang setuju
 - Tidak setuju
 - sangat tidak setuju
- Alasan.....
.....
7. Pimpinan organisasi Inspektorat Jenderal senantiasa memberikan komunikasi, perintah, bantuan dan dukungan pengembangan karir bagi setiap PFA ;
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Kurang setuju
 - Tidak setuju
 - sangat tidak setuju
- Alasan.....
.....
8. Pengawasan melekat pimpinan dan penegakan peraturan disiplin pegawai perlu ditegakkan dalam rangka pengendalian perilaku PFA ;

- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. sangat tidak setuju
- Alasan.....
.....
9. Peningkatan manajemen perencanaan pengembangan karir terkait dengan konsep, identitas dan kepuasan PFA sebagai antisipasi kegagalan karir seseorang PFA ;
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. sangat tidak setuju
- Alasan.....
.....
10. Sistem pengembangan karir pada unit kerja Inspektorat Jenderal telah mencerminkan adanya kesesuaian kebutuhan dan kepentingan organisasi terhadap peluang karir yang diberikan kepada PFA.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. sangat tidak setuju
- Alasan.....
.....