



**DEPARTEMEN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI**

KARYA AKHIR

**PENGARUH UKURAN DEWAN, *FEMALE REPRESENTATION* DALAM
DEWAN, DAN KONSENTRASI KEPEMILIKAN TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN (STUDI TERHADAP PERUSAHAAN PUBLIK
PADA INDUSTRI BAHAN DASAR DAN KIMIA)**

DISUSUN OLEH:

**PIPIN KURNIA
0606149080**

**DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
MAGISTER AKUNTANSI
2008**



UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM MAGISTER AKUNTANSI

TANDA PERSETUJUAN KARYA AKHIR

Nama : **Pipin Kurnia**
Nomor Mahasiswa : 0606149080
Konsentrasi : Audit dan Konsultasi Internal
Judul Karya Akhir : Pengaruh Ukuran Dewan, *Female Representation* Dalam Dewan, dan Konsentrasi Kepemilikan Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Terhadap Perusahaan Publik Pada Industri Bahan Dasar dan Kimia)

Tanggal : Ketua Program Studi
Magister Akuntansi : **Dr. Lindawati Gani**

Tanggal : Pembimbing Karya Akhir : **Dr. Sylvia Veronica NPS**

KATA PENGANTAR

Puji Syukur ke hadirat Allah SWT, karena atas berkat dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan karya akhir ini tepat waktu. Karya akhir ini disusun untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Magister Akuntansi. Disamping untuk memenuhi persyaratan tersebut, karya akhir ini dimaksudkan untuk menambah wawasan, baik bagi penulis sendiri maupun pembaca karya akhir ini, mengenai Pengaruh Ukuran Dewan, *Female Representation* Dalam Dewan dan Konsentrasi Kepemilikan Terhadap Kinerja Perusahaan. Semoga dapat bermanfaat bagi pembacanya.

Tidak lupa pula penulis mengucapkan Terima Kasih yang sebesar-besarnya kepada Papa dan Mama, yang selalu memberikan dukungan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan karya akhir ini. Dengan doa restu Papa dan Mama penulis dapat menyelesaikan karya akhir ini tepat waktu. Untuk orang-orang yang paling saya sayangi: Vira (yang selalu menjadi motivasi penulis), Bang Devi, Bang Popo serta adik-adikku: Erik, Isan, Nona.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan rasa Terima Kasih yang sebesar-besarnya kepada segenap pihak yang dengan penuh kerelaan dan kesabaran telah memberikan dukungan moril maupun materiil, yaitu:

1. Dr. Lindawati Gani, selaku ketua program studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

2. Dr. Sylvia Veronica NPS selaku dosen pembimbing yang telah memberikan dukungan dan penjelasan yang sangat membantu di dalam proses penyelesaian penulisan karya akhir ini.
3. Para dosen Program Magister Akuntansi Universitas Indonesia yang telah banyak memberikan bekal berbagai disiplin ilmu maupun membagi pengalaman kepada penulis sebagai dasar pemikiran yang tak ternilai kepada penulis di dalam penyelesaian penulisan ini.
4. Untuk teman-teman seangkatan Maksi 06 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan dan motivasi yang sudah diberikan selama ini. Penulis merasa sangat bangga dengan kebersamaan dan kekompakan kita semua. Apalagi saat mengerjakan tugas dan menyusun karya akhir. Penulis tidak akan pernah melupakan kebersamaan kita.
5. Untuk semua pihak-pihak di kampus. Bagian Akademis, Satpam, Office Boy, Para orang-orang kantin. Terima Kasih atas semua bantuan dan kerjasama yang telah diberikan selama ini.

Jakarta, Mei 2008

Pipin Kurnia

RINGKASAN EKSEKUTIF

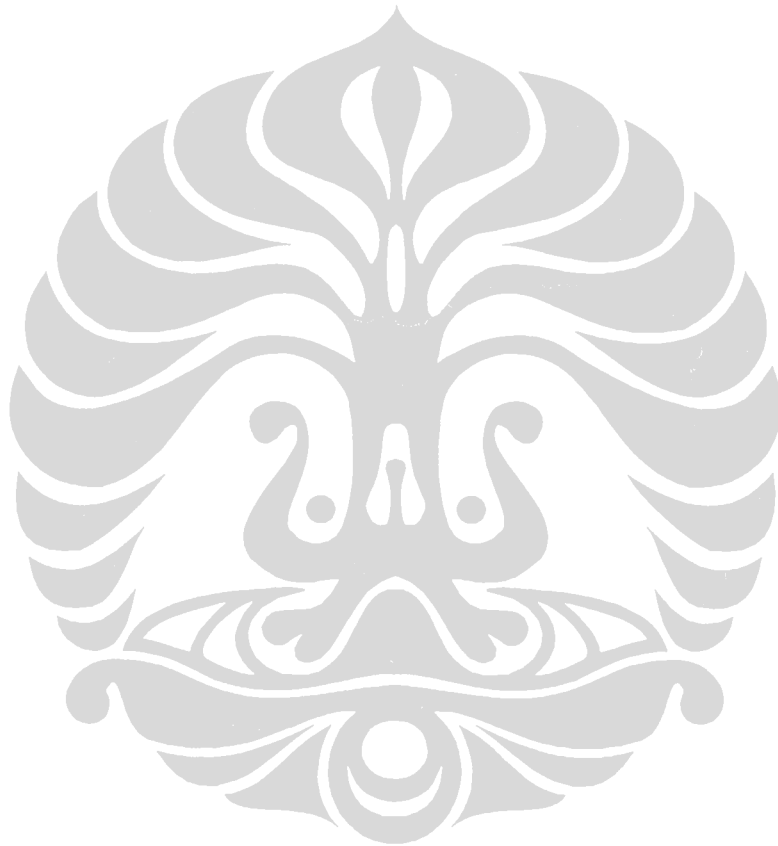
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh ukuran dewan, *female representation* dalam dewan, dan konsentrasi kepemilikan terhadap kinerja perusahaan, yang diukur dengan PBV. Sampel penelitian berjumlah 51 perusahaan yang bergerak pada industri bahan dasar dan kimia yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) dengan periode penelitian dari tahun 2001 sampai dengan 2006.

Ukuran dewan komisaris berpengaruh secara tidak signifikan terhadap kinerja perusahaan yang diukur dengan PBV. Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa pasar tidak melihat ukuran dewan komisaris sebagai faktor yang signifikan berpengaruh terhadap kinerja. Sedangkan ukuran dewan direksi berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan yang diukur dengan PBV. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian Yermack (1996) yang menemukan bahwa semakin besar ukuran dewan direksi maka akan semakin besar kecurangan dalam pelaporan keuangan dan kemampuan dewan direksi untuk memonitor akan berkurang karena dengan semakin besarnya ukuran dewan direksi karena akan menimbulkan masalah dalam koordinasi, komunikasi dan pembuatan keputusan.

Hasil penelitian ini menunjukkan *female representation* di dewan komisaris berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan yang diukur dengan PBV. Hasil penelitian ini konsisten dengan hasil penelitian Robinson dan Denchant (1997), Van der Walt dan Ingley (2003), Stephenson (2004) dan Catalyst (2004), yang mengatakan bahwa *board diversity* meningkatkan efektivitas dewan dan produktivitas kinerja perusahaan dan hasilnya akan meningkatkan profitabilitas dan nilai *shareholders*. Tetapi *female representation* di dewan direksi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap PBV. Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa untuk mempertahankan keunggulan kompetitifnya agar kinerja perusahaan meningkat, bukan hanya mengelola diversitas dengan mengembangkan kemampuan para wanita saja.

Konsentrasi Kepemilikan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan yang diukur dengan PBV. Hasil ini sama dengan hasil penelitian Xu dan Wang (1999 yang menyatakan bahwa terdapat hubungan yang positif antara konsentrasi kepemilikan dan kinerja perusahaan. Kepemilikan saham yang terkonsentrasi dapat memonitor manajemen secara lebih efektif sehingga akan mampu meningkatkan kinerja perusahaan.

Keyword: Ukuran dewan, *female representation* dalam dewan, dan konsentrasi kepemilikan, kinerja perusahaan.



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Masalah Penelitian.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kontribusi penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 <i>Corporate Governance</i> dan <i>Agency Theory</i>	9
2.2 <i>Corporate Governance</i>	12
2.2.1. Definisi <i>Corporate Governance</i>	12
2.2.2. Prinsip-prinsip <i>Corporate Governance</i>	13
2.2.3. Sistem <i>Corporate Governance</i> dan Ukuran Dewan.....	15
2.3. <i>Baord Governance</i>	17

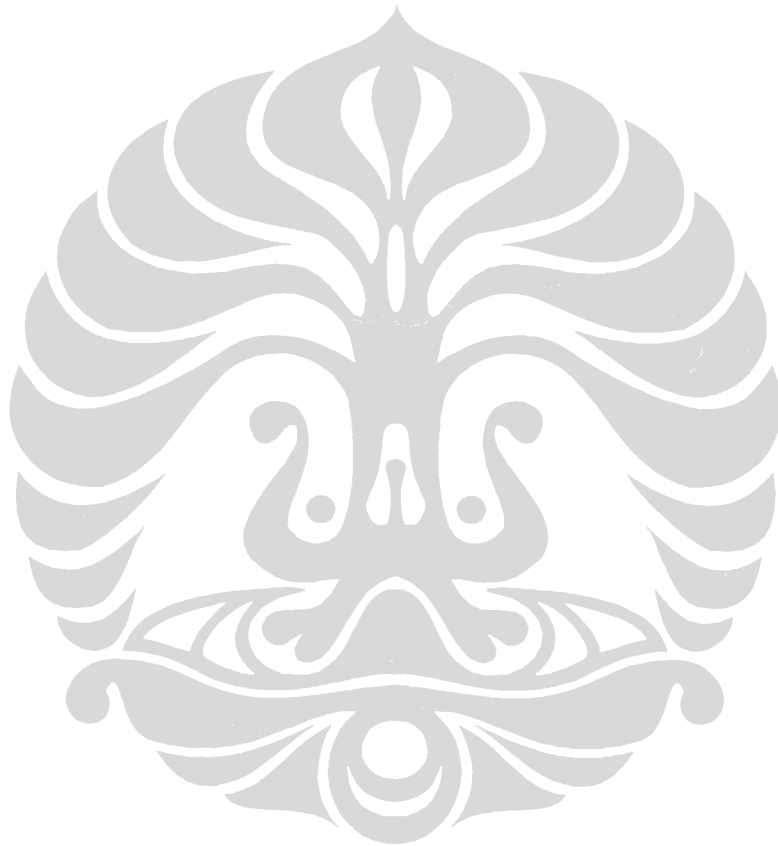
2.3.1 Dewan Komisaris.....	20
2.3.1.1.Prinsip Dasar.....	20
2.3.1.2 Fungsi Pengawasan Dewan Komisaris.....	21
2.3.2 Dewan Direksi.....	22
2.3.2.1 Prinsip Dasar.....	22
2.3.2.2 Fungsi Pengawasan Dewan Komisaris.....	23
2.4 Konsentrasi Kepemilikan.....	26
2.5 Pengukuran Kinerja.....	28
2.6 Penelitian Sebelumnya.....	29
2.6.1 Ukuran Dewan dan Kinerja Perusahaan.....	29
2.6.2 <i>Female Representation</i> dan Kinerja Perusahaan.....	31
2.6.3 Konsentrasi Kepemilikan dan Kinerja Perusahaan.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
3.1 Hipotesis Penelitian	36
3.2 Model Penelitian.....	40
3.3 Pengukuran Variabel.....	42
3.3.1 Variabel Independen.....	42
3.3.2 Variabel Dependen	42

3.3.3 Variabel Kontrol.....	42
3.4 Sampel Penelitian	44
3.5 Data Dan Sumber Data.....	44
3.6..Pengolahan Data	45
3.6.1. Normalitas	45
3.6.2. Multikolinearitas.....	45
3.6.3 Heteroskedastis.....	45
3.6.4. Autokorelasi.....	46
BAB IV : ANALISIS DAN HASIL PENELITIAN	47
4.1 Statistik Deskriptif Variabel-Variabel Penelitian.....	47
4.2. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	48
4.2.1. Hasil Uji Normalitas.....	48
4.2.2. Uji Autokorelasi.....	49
4.2.3 Uji Multikoleniaritas.....	49
4.2.4 Uji Heteroskodesitas.....	50
4.3. Hasil Pengujian Data.....	50
BAB V: PENUTUP.....	54
5.1 Kesimpulan	54

5.2 Keterbatasan Penelitian	56
5.3 Saran	56

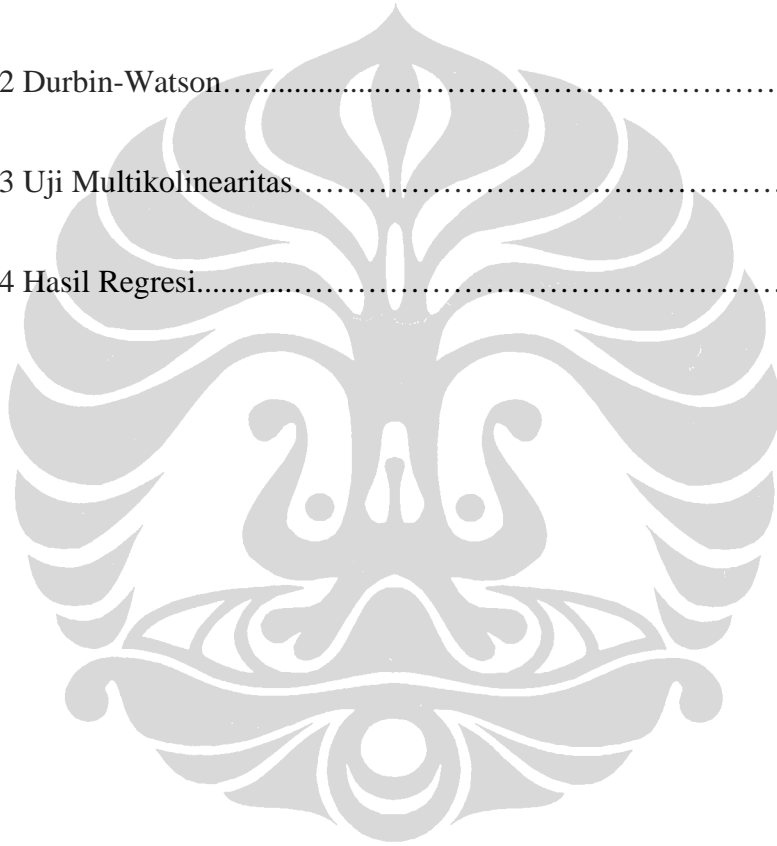
DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



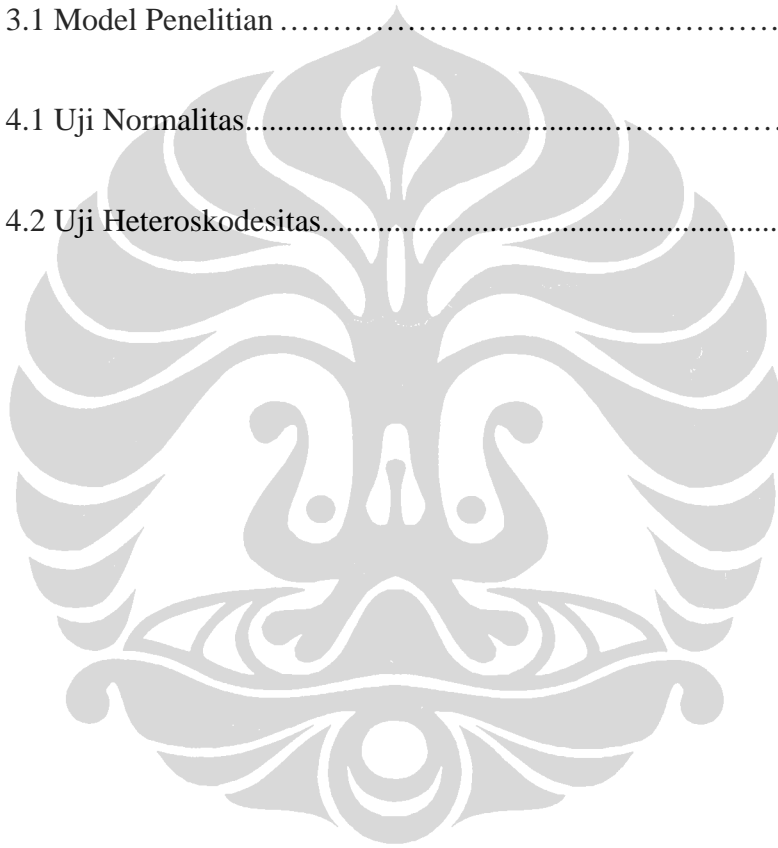
DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 <i>Board Governance</i>	19
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Variabel-Variabel Penelitian	47
Tabel 4.2 Durbin-Watson.....	49
Tabel 4.3 Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.4 Hasil Regresi.....	50



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model <i>Governance</i>	17
Gambar 3.1 Model Penelitian	41
Gambar 4.1 Uji Normalitas.....	48
Gambar 4.2 Uji Heteroskodesitas.....	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Penelitian Terdahulu Tentang Hubungan <i>Bord Diversity</i> Dengan Kinerja Perusahaan Dalam Charter (2007).....	61
Lampiran 2 Data Sampel.....	63
Lampiran 3 Gambar Uji Normalitas dan Uji Heteroskodesitas.....	65
Lampiran 4 Statistik Deskriptif.....	66
Lampiran 5 Output Regresi Dependen Variabel PBV.....	67