

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI**



TESIS

**Nama : Dani Yekti Rahajeng
NPM : 0606022883**

**KONSENTRASI KAJIAN STRATEJIK IMIGRASI
PROGRAM STUDI KAJIAN KETAHANAN NASIONAL
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS INDONESIA**

**JAKARTA
2008**



UNIVERSITAS INDONESIA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Sains

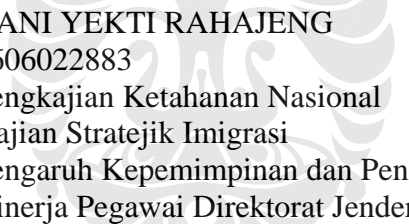
**Nama : Dani Yekti Rahajeng
NPM : 0606022883**

**Konsentrasi Kajian Stratejik Imigrasi
Program Studi Kajian Ketahanan Nasional
Program Pascasarjana**

**UNIVERSITAS INDONESIA
JAKARTA
2008**

**UNIVERSITAS INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI PENKAJIAN KETAHANAN NASIONAL
KONSENTRASI KAJIAN STRATEJIK IMIGRASI**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING TESIS



Nama : DANI YEKTI RAHAJENG
NPM : 0606022883
Program Studi : Pengkajian Ketahanan Nasional
Konsentrasi : Kajian Stratejik Imigrasi
Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap
Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Imigrasi

Pembimbing Tesis

Prof. Dr. WAN USMAN, MA

**UNIVERSITAS INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI PENGAJIAN KETAHANAN NASIONAL
KONSENTRASI KAJIAN STRATEJIK IMIGRASI**

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh,

Nama : DANI YEKTI RAHAJENG
NPM : 0606022883
Program Studi : Pengkajian Ketahanan Nasional
Konsentrasi : Kajian Stratejik Imigrasi
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir
terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Imigrasi

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Sains (M.Si) pada Konsentrasi Kajian Stratejik Imigrasi, Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional, Program Pascasarjana, Universitas Indonesia.



DEWAN PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Chandra Wijaya (.....)

Pembimbing : Prof. Dr. Wan Usman, MA (.....)

Penguji Ahli : Drs. Johannes Sutoyo, MA (.....)

Jakarta, 27 Juni 2008

LEMBAR PERNYATAAN ORISINILITAS



Tesis ini adalah

Hasil karya sendiri, dan
Seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk
Telah Saya nyatakan dengan benar

(Dani Yekti Rahajeng)

UCAPAN TERIMAKASIH

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, atas segala taufik serta hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis Program Pascasarjana Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional Konsentrasi Kajian Strategik Imigrasi ini dengan judul *Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Imigrasi*. Adapun tujuan dari penyusunan tesis ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mencapai gelar Magister Sains (M.Si) Konsentrasi Kajian Strategik Imigrasi pada Universitas Indonesia yang bekerjasama dengan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini sangat sederhana, bahkan jauh dari sempurna. Hal ini disadari dan diakui semata-mata dikarenakan oleh keterbatasan, kekurangan dan ketidak mampuan Penulis. Namun, Penulis telah mencoba berusaha semaksimal mungkin untuk mewujudkan tesis ini, dengan menerima banyak bantuan, support dari semua pihak baik moriil maupun materiil hingga tesis ini dapat terwujud.

Untuk itu dengan segala kerendahan hati Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Wan Usman, MA selaku Ketua Program Studi Ketahanan Nasional, Koordinator Kajian Strategik Imigrasi sekaligus pembimbing tesis ini yang telah memberikan materi perkuliahan dan bimbingan penelitian sampai pada akhir penulisan tesis.
2. Seluruh pengajar Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional Konsentrasi Kajian Strategik Imigrasi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat sehingga penulis lebih memahami sisi ilmiah keimigrasian.
3. Seluruh staf Sekretariat Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional Konsentrasi Kajian Strategik Imigrasi yang sangat membantu selama perkuliahan sampai pada penulisan tesis ini.

4. Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, khususnya Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang telah memberikan kesempatan kepada Penulis untuk mengikuti perkuliahan di Universitas Indonesia dan memperoleh gelar Master Sains (M.Si).
5. Pimpinan Direktorat Jenderal Imigrasi yang telah mengizinkan Penulis mengikuti perkuliahan ini dan para pejabat serta staff yang telah membantu saya selama penelitian di lingkungan Direktorat Jenderal Imigrasi baik wawancara, observasi maupun pengadaan bahan-bahan penelitian serta akses ke berbagai fasilitas.
6. Suami saya tercinta Heri Susilo yang selalu mendukung saya mengikuti perkuliahan selama ini, anak saya Herdiansyah Yusuf Ramadhan yang membuat saya selalu bersemangat. Demikian juga kepada Ibu dan Bapak yang saya hormati dan selalu mendoakan saya agar dapat menyelesaikan perkuliahan ini.
7. Rekan-rekan seperjuangan angkatan pertama Kajian Stratejik Imigrasi yang selalu memberikan dukungan dan semangat serta saling membantu.
8. Berbagai pihak yang tidak cukup ruang untuk disebutkan namanya satu persatu di halaman ini namun telah memberikan dorongan, bantuan dan doa bagi saya selama perkuliahan dan penyelesaian tesis ini.

Semoga tesis ini memberikan manfaat bagi ilmu pengetahuan dan khususnya bagi institusi Imigrasi.

Jakarta, 27 Juni 2008
Penulis,

DANI YEKTI RAHAJENG

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS
(Hasil Karya Perorangan)**

Sebagai sivitas akademik Universitas Indonesia, saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DANI YEKTI RAHAJENG
NPM/NIP : 0606022883
Program Studi : Pengkajian Ketahanan Nasional
Konsentrasi : Kajian Strategik Imigrasi
Jenis Karya : Tesis

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*non-Exclusive Royalty Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

”Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Imigrasi”

berserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini Universitas Indonesia berhak menyimpan, mengalihmediakan/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*data base*), mendistribusikannya dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal, 27 Juni 2008

Yang menyatakan,

(DANI YEKTI RAHAJENG)

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINILITAS	v
UCAPAN TERIMAKASIH	vi
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Batasan Penelitian	6
1.6. Model Operasional	7
1.7. Sistematika Penelitian	8
BAB II.: GAMBARAN UMUM	10
2.1. Sejarah Direktorat Jenderal Imigrasi	10
2.2. Struktur Organisasi Ditjen Imigrasi	12
2.3. Tugas dan Fungsi Kelembagaan Imigrasi	12
2.4. Visi dan Misi Ditjen. Imigrasi	15
2.5. Sasanti dan Panca Bakti Imigrasi	16

2.6. Kekuatan Personel/SDM	16
BAB III. TINJAUAN PUSTAKA	17
3.1. Pengertian Persepsi	17
3.2. Kinerja	17
3.2.1. Definisi Kinerja	17
3.2.2. Manajemen Kinerja	18
3.2.3. Penilaian Kinerja	23
3.3. Kepemimpinan	27
3.3.1. Pengertian Kepemimpinan	27
3.3.2. Pendekatan Studi Kepemimpinan	29
3.3.3. Gaya Kepemimpinan	31
3.3.4. Manajemen dan Kepemimpinan	33
3.3.5. Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja	38
3.4. Pengembangan Karir	39
3.4.1. Definisi Karir	39
3.4.2. Manajemen Karir	40
3.4.3. Perencanaan Karir	41
3.4.4. Pola Karir	42
3.4.5. Teori Tentang Pengembangan Karir	43
3.4.6. Beberapa Faktor yang Berperan dalam Pengembangan Karir	44
3.4.7. Hubungan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai	46
3.5. Hipotesa Penelitian	47
BAB IV. METODE PENELITIAN DAN HIPOTESIS	48
4.1. Metode Penelitian	48
4.1.1. Jenis Data	48
4.1.2. Sumber Data	49

4.2.	Skala Penilaian	49
4.3.	Instrumen Penelitian	51
4.4.	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	51
4.5.	Teknik Pengumpulan Data	52
4.6.	Teknik Analisis Data	53
4.6.1.	Uji Validitas dan Reabilitas	54
4.6.2.	Analisis Regresi Berganda	55
4.6.3.	Koefisien Determinasi	55
4.7.	Uji Hipotesa	55
4.8.	Definisi Operasional dan Pengukuran	58
BAB V.	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	62
5.1.	Karakteristik Responden	62
5.2.	Distribusi Frekuensi	63
5.2.1.	Distribusi Frekuensi Kepemimpinan	63
5.2.2.	Distribusi Frekuensi Pengembangan Karir	72
5.2.3.	Distribusi Frekuensi Kinerja	77
5.3.	Analisis Data	
5.3.1.	Uji Validitas dan Reabilitas	84
a.	Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	84
b.	Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir.....	86
c.	Uji Validitas Variabel Kinerja	87
d.	Uji Reabilitas	88
5.4.	Analisa Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	89
5.4.1.	Uji Linieritas Garis Regresi	89
5.4.2.	Uji Persamaan Regresi Linier Berganda	91
5.4.3.	Uji Multikolinieritas	92

5.4.4. Koefisien Determinasi	93
5.4.5. Uji Parsial (Uji t)	94
5.4.6. Uji Simultan (Uji F)	96
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	98
6.1. Kesimpulan	98
6.2. Saran..	99
Daftar Pustaka	101
Lampiran	104
Daftar Riwayat Hidup	139



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Hasil Rekapitulasi Absensi Tahun 2007 Ditjenim	3
Tabel 2 : Tabel Variabel dan Indikator	60
Tabel 3 : Tabel Bagian Kerja Responden	62
Tabel 4 : Tabel Distribusi Frekuensi X1.1.	63
Tabel 5 : Tabel Distribusi Frekuensi X1.2.	64
Tabel 6 : Tabel Distribusi Frekuensi X1.3	65
Tabel 7 : Tabel Distribusi Frekuensi X1.4	65
Tabel 8 : Tabel Distribusi Frekuensi X1.5	66
Tabel 9 : Tabel Distribusi Frekuensi X1.6	67
Tabel 10 : Tabel Distribusi Frekuensi X1.7	68
Tabel 11 : Tabel Distribusi Frekuensi X1.8	68
Tabel 12 : Tabel Distribusi Frekuensi X1.9	69
Tabel 13 : Tabel Distribusi Frekuensi X1.10	70
Tabel 14 : Tabel Distribusi Frekuensi X1.11	71
Tabel 15 : Tabel Distribusi Frekuensi X1.12	71
Tabel 16 : Tabel Distribusi Frekuensi X2.1.....	72
Tabel 17 : Tabel Distribusi Frekuensi X2.2.....	73
Tabel 18 : Tabel Distribusi Frekuensi X2.3	73
Tabel 19 : Tabel Distribusi Frekuensi X2.4	74
Tabel 20 : Tabel Distribusi Frekuensi X2.5	74
Tabel 21 : Tabel Distribusi Frekuensi X2.6	75
Tabel 22 : Tabel Distribusi Frekuensi X2.7	75
Tabel 23 : Tabel Distribusi Frekuensi X2.8	76
Tabel 24 : Tabel Distribusi Frekuensi X2.9	77
Tabel 25 : Tabel Distribusi Frekuensi Y.1.	77

Tabel 26	: Tabel Distribusi Frekuensi Y.2.	78
Tabel 27	: Tabel Distribusi Frekuensi Y.3.	79
Tabel 28	: Tabel Distribusi Frekuensi Y.4.	79
Tabel 29	: Tabel Distribusi Frekuensi Y.5.	80
Tabel 30	: Tabel Distribusi Frekuensi Y.6.	80
Tabel 31	: Tabel Distribusi Frekuensi Y.7.	81
Tabel 32	: Tabel Distribusi Frekuensi Y.8.	82
Tabel 33	: Tabel Distribusi Frekuensi Y.9.	82
Tabel 34	: Tabel Distribusi Frekuensi Y.10	83
Tabel 35	: Tabel Distribusi Frekuensi Y.11.	83
Tabel 36	: Tabel Hasil Uji Validitas (X1) Kepemimpinan	85
Tabel 37	: Tabel Hasil Uji Validitas (X2) Pengembangan Karir	86
Tabel 38	: Tabel Hasil Uji Validitas (Y) Kinerja	87
Tabel 39	: Tabel Hasil Uji Reabilitas	88
Tabel 40	: Tabel Uji Garis Linieritas	89
Tabel 41	: Tabel Hasil Analisis Regresi Berganda.....	91
Tabel 42	: Tabel Hasil Multikolinieritas	92
Tabel 43	: Tabel Koefisien Determinasi	93
Tabel 44	: Tabel Parsial (Uji t).....	95
Tabel 45	: Tabel Uji Simultan (Uji F)	97

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Imigrasi	12
Gambar 2 : Bagan Manajemen Kinerja	21
Gambar 3 : Gambar Uji t	56
Gambar 4 : Gambar Uji F	58



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner	106
Lampiran 2. Tabulasi Data	111
Lampiran 3. Rekap Validitas dan Reabilitas	117
Lampiran 4. Uji Linieritas Garis Regresi	120
Lampiran 5. Hasil Regresi Berganda	123
Lampiran 6. Distribusi Frekuensi Variabel	130

