

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT
JENDERAL HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL**



TESIS

TOMMY TYAS ABADI

0606023646

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI PENGKAJIAN KETAHANAN NASIONAL
KONSENTRASI KAJIAN STRATEGIK PERENCANAAN, STRATEGI DAN
KEBIJAKAN**

UNIVERSITAS INDONESIA

JAKARTA

2008



UNIVERSITAS INDONESIA

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT
JENDERAL HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Sains

TOMMY TYAS ABADI

0606023646

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI PENGKAJIAN KETAHANAN NASIONAL
KONSENTRASI KAJIAN STRATEGIK PERENCANAAN, STRATEGI
DAN KEBIJAKAN**

**UNIVERSITAS INDONESIA
JAKARTA**

2008

**UNIVERSITAS INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI PENGKAJIAN KETAHANAN NASIONAL
KONSENTRASI KAJIAN STRATEGIK PERENCANAAN, STRATEGI
DAN KEBIJAKAN**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING TESIS

Nama : TOMMY TYAS ABADI
NPM : 0606023646
Program Studi : Pengkajian Ketahanan Nasional
Konsentrasi : Kajian Strategik Perencanaan, Strategi dan Kebijakan
Judul Tesis : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja
Pegawai pada Direktorat Jenderal Hak Kekayaan Intelektual.



Pembimbing Tesis

PROF.Dr. WAN USMAN, MA

**UNIVERSITAS INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI PENGAJIAN KETAHANAN NASIONAL
KONSENTRASI KAJIAN STRATEJIK PERENCANAAN, STRATEGI
DAN KEBIJAKAN**

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh,

Nama : TOMMY TYAS ABADI

NPM : 0606023646

Program Studi : Pengkajian Ketahanan Nasional

Konsentrasi : Kajian Perencanaan Strategik dan Kebijakan

Judul Tesis : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja
Pegawai pada Direktorat Jenderal Hak Kekayaan Intelektual.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Sains (M.Si) pada Konsentrasi Kajian Perencanaan Strategik dan Kebijakan, Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional, Program Pascasarjana, Universitas Indonesia.



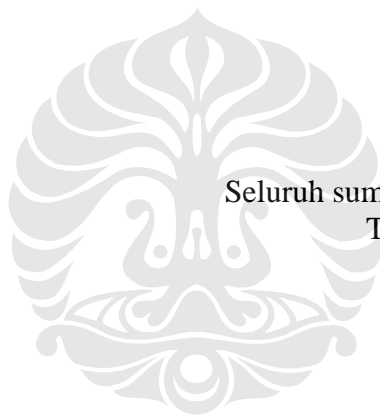
DEWAN PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Chandra Wijaya, MM.MSi (.....)

Pembimbing : Prof. Dr. Wan Usman, MA (.....)

Penguji Ahli : Dr. Suahasil Nazara (.....)

**UNIVERSITAS INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI KAJIAN KETAHANAN NASIONAL
KONSENTRASI KAJIAN STRATEJIK PERENCANAAN STRATEGI,
DAN KEBIJAKAN**



Tesis ini adalah
Hasil karya saya sendiri, dan
Seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk
Telah saya nyatakan dengan benar

Jakarta, Juni 2008

Tommy Tyas Abadi

UCAPAN TERIMA KASIH

1. Bapak Prof. Dr. Wan Usman.MA selaku pembimbing tesis yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membimbing dan mengarahkan saya dalam penyusunan tesis saya ini.
2. Ibunda Saya Tercinta, Hj.Sri Sugiarti, SH.MM.MH serta adik-adik saya tersayang Toddy Yudo Anggoro dan Pangdam Tria Laksono yang telah memberikan dukungannya baik materil maupun moril untuk dapat menyelesaikan studi saya pada Program pascasarjana, Program studi Kajian Ketahanan Nasional, Konsentrasi Kajian Perencanaan Strategik dan Kebijakan. Untuk ayahandaku tercinta, H.Mulyanto Notodihardjo, SH (alm) aku akan selalu berusaha menjadi yang diharapkan oleh papa.
3. Bapak Prof. Dr. TB. Ronny R Nitibaskara, selaku Ketua Program Studi Kajian Ketahanan Nasional Universitas Indonesia.
4. Bapak Dr.Chandra Wijaya, MM.Msi, selaku Wakil Ketua Pascasarjana Universitas Indonesia dan sebagai ketua sidang dalam tesis saya ini.
5. Bapak Dr. Suahasil Nazara selaku Koordinator Kajian Perencanaan Strategik dan Kebijakan Universitas Indonesia.dan sebagai penguji ahli pada sidang tesis saya ini. Terima kasih atas masukan dan saran yang positif dalam menambah ilmu pengetahuan saya.
6. Seluruh Dosen dan Staf Administrasi (Mas Afik, Mba Prapti, Mba Gita, dll) pada Program Pasca Sarjana Kajian Ketahanan Nasional Universitas Indonesia terima kasih atas segala bantuannya.
7. Departemen Hukum dan HAM RI yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk melanjutkan pendidikan pada Program Pasca Sarjana Kajian Ketahanan Nasional Universitas Indonesia.
8. Bapak. H. Dr. Andi Noorsaman Sommeng, DEA, sebagai Direktur Jenderal Hak Kekayaan Intelektual, yang telah mengizinkan saya melanjutkan jenjang pendidikan dan dapat melakukan penelitian (reseach) pada kantor Direktorat Jenderal Hak Kekayaan Intelektual.
9. Bapak Drs. Achmad Hossan, SH, sebagai Direktur Merek, yang telah mengizinkan dan mengusulkan saya untuk dapat melanjutkan studi saya pada

Program Studi Kajian Ketahanan Nasional, Konsentrasi Kajian Perencanaan Strategik dan Kebijakan, Program Pasca Sarjana Universitas Indonesia.

10. Bpk. H. Maman Kusmana, SH.MH, sebagai kepala bagian kepegawaian Ditjen HKI, dan rekan-rekan bagian kepegawaian Ditjen HKI yang telah mengizinkan saya dan membantu dalam memperoleh data-data dalam penyusunan tesis saya ini.
11. Atasan dan rekan-rekan pada Direktorat Jenderal Hak Kekayaan Intelektual, yang memberi dukungan moril dalam menyelesaikan studi saya ini.
12. Rekan-rekan seperjuangan pada saat perkuliahan dalam kelas Perencanaan Strategik dan Kebijakan, serta rekan-rekan seperjuangan pada saat bimbingan dan sidang tesis (Mba Hermin, Mba Dani, Retno, Zaini, Fikri, Pak Timbul Pardede), semua menjadi kenangan yang tak terlupakan selamanya, dan tetap terus dapat menjalin hubungan baik setelah selesai program studi ini.
13. Untuk orang yang sangat berjasa dalam memberi support, dukungan moril, dan jasa-jasanya dalam pencapaian keberhasilan, semoga Allah SWT dapat membalas semua kebaikan yang telah diberikan kepada saya. Saya tidak bisa membalas apa-apa, hanya ucapan terima kasih dengan diringi doa untuk keberhasilanmu.
14. Semua orang yang membantu saya dalam memberikan dukungan kepada saya, saya ucapkan terima kasih, semoga Allah dapat membalas semua kebaikan dibalas oleh Allah SWT, amien.

20 Juni 2008

Tommy Tyas Abadi
NPM : 0606023646

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS
(Hasil Karya Perorangan)**

Sebagai sivitas akademik Universitas Indonesia, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tommy Tyas Abadi
NPM : 0606023646
Program Studi : Kajian Ketahanan Nasional
Konsentrasi : Kajian Perencanaan Strategik dan Kebijakan
Jenis Karya Tulis : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia **Hak Bebas Royalti dan Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

"Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Hak Kekayaan Intelektual"

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Indonesia berhak menyimpan mengalihmedia / formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan / mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu minta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 20 Juni 2008

Yang Menyatakan

(Tommy Tyas Abadi)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR GRAFIK	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
2.2. Perumusan Masalah	19
3.3. Tujuan Penelitian	19
4.4. Manfaat Penelitian	20
5.5. Batasan Penelitian	20
6.6. Model Operasional Penelitian	20
1.7. Sistematika Penulisan	23
BAB II. GAMBARAN UMUM	24
2.1. Sekilas Sejarah	24
2.2. Visi dan Misi	30
2.3. Perlindungan Hukum Atas Hak Kekayaan Intelektual	31
2.3.1. Hak Cipta	32
2.3.2. Hak Merek	33
2.3.3. Hak Paten	35
2.3.4. Hak Desain Industri	36
2.3.5. Hak Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu	37
2.3.6. Hak Rahasia Dagang	38
2.4. Sumber Daya Manusia pada Direktorat Jenderal Hak Kekayaan Intelektual	39
2.4.1. Struktur Organisasi	39
2.4.2. Data-Data Kepegawaian	40
2.4.3. Jenjang Kepangkatan Struktural	42
2.4.4. Jenjang Kepangkatan Fungsional	43
BAB III. KERANGKA TEORI	46
3.1. Budaya Organisasi	46
3.1.1. Pengertian Organisasi	46
3.1.2. Teori-Teori Organisasi	47
3.1.3. Konsep Budaya Organisasi	48

3.1.4. Budaya Organisasi Pemerintahan	56
3.2. Motivasi Kerja	57
3.2.1. Kebutuhan	57
3.2.2. Teori Motivasi	59
3.2.3. Teori X dan Y	61
3.2.4. Teori Motivasi Higiene	63
3.2.5. Teori ERG	63
3.2.6. Teori Kebutuhan Mc Clelland	64
3.2.7. Teori Evaluasi Kognitif	64
3.2.8. Teori Penentuan Tujuan	64
3.2.9. Teori Penguatan	64
3.2.10. Teori Keadilan	64
3.2.11. Teori Harapan	65
3.3. Kinerja Kerja	67
3.3.1. Pengertian Kinerja	67
3.3.2. Kinerja individu dengan kinerja organisasi	69
3.3.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Organisasi dan Kinerjanya	69
3.3.4. Performance Management / Manajemen Kinerja dan Kriteria Pendekatan Manajemen Kinerja Yang Efektif	71
3.3.4.1. Pengaruh Perilaku Manusia terhadap Kinerja Organisasi	71
3.3.5. Teknologi dan Informasi	72
3.3.6. Manajemen Kinerja	72
3.3.6.1. Manfaat Manajemen Kinerja Ditinjau dari Aspek Pengembangan SDM	74
3.3.6.2. Manfaat dari Hasil Penelitian Kinerja Untuk Kepentingan pengembangan dan Pelatihan	75
3.3.6.3. Sistem Manajemen Kinerja yang Fokus Penilaiannya pada Proses	76
3.3.6.4. Kendala dalam penerapan manajemen Kinerja Berbasis Sasaran	77
3.3.6.5. Sistem Manajemen Kinerja yang Efektif.....	78
3.3.6.6. Pendekatan Input Proses Output	78
BAB IV. METODE PENELITIAN	80
4.1. Metode Penelitian	80
4.2. Desain Penelitian	81
4.3. Waktu dan Tempat Penelitian	82
4.3.1. Waktu Penelitian	82
4.3.2. Tempat Penelitian	83
4.4. Populasi dan Sampel	83
4.5. Variabel dan Indikator	84
4.6. Instrumen / skala	85
4.7. Metode Pengumpulan Data	87
4.7.1. Jenis dan Sumber Data	87

4.7.2. Teknik Pengumpulan Data	87
4.8. Hipotesis	88
4.9. Analisis Data	89
4.9.1. Analisis Data Kuantitatif	89
4.9.1.a. Uji Validitas dan Reliabilitas	89
4.9.1.b. Analisis Distribusi frekuensi	92
4.9.1.c. Uji Regresi Berganda	92
4.9.1.d. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	93
4.9.1.e. Uji Linieritas	93
4.9.1.f. Uji Multikolinieritas	93
4.9.1.g. Uji Hipotesa	93
BAB V. HASIL DATA DAN PEMBAHASAN	97
5.1. Karakteristik Responden	97
5.1.1. Tingkat Pendidikan	97
5.1.2. Tingkat Golongan / Ruang Responden	98
5.1.3. Jalur Jenjang Karir Responden	99
5.1.4. Unit Kerja Responden	99
5.1.5. Jenis Kelamin Responden	100
5.2. Jawaban Responden	100
5.3. Pengujian Validitas dan Reabilitas	100
5.3.1. Pengujian Validitas	101
5.3.1.a. Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X_1)	101
5.3.1.b. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_2)	102
5.3.1.c. Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	103
5.3.2. Pengujian Reabilitas	103
5.4. Analisis Distribusi Frekuensi	105
5.4.1. Analisis Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X_1)	105
5.4.2. Analisis Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X_2)	115
5.4.3. Analisis Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (Y)	126
5.5. Uji Linieritas Garis Regresi	138
5.6. Uji Asumsi Regresi Berganda Multikolinieritas	141
5.7. Uji Persamaan Regresi Linier Berganda	142
5.8. Koefisien Determinasi (R^2)	144
5.9. Uji Parsial (Uji – t)	144
5.10.1. Pengaruh Hipotesa antara Variabel Budaya Organisasi (X_1) terhadap Variabel Kinerja (Y)....	145
5.10.2. Pengaruh Hipotesa antara Variabel Motivasi Kerja (X_1) terhadap Variabel Kinerja (Y).....	146
5.11. Uji Simultan (Uji – F)	147
5.12. Pembahasan	148

BAB VI. PENUTUP	158
6.1. Simpulan	158
6.2. Saran	159
DAFTAR REFRENSI	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Kepegawaian Ditjen HKI (April 2008).....	11
Tabel 1.2. Diklat PIM IV Peserta dari Ditjen HKI	13
Tabel 1.3. Diklat PIM III Peserta dari Ditjen HKI	14
Tabel 1.4. Diklat PIM II Peserta dari Ditjen HKI	14
Tabel 2.1. Jumlah Jabatan Struktural pada Ditjen HKI	40
Tabel 2.2. Jumlah Pegawai berdasarkan Golongan / Ruang	41
Tabel 2.3. Jumlah Pegawai berdasarkan Tingkat Pendidikan	41
Tabel 2.4. Jumlah Pegawai berdasarkan Jalur Jenjang Karir	42
Tabel 2.5. Jenjang Kepangkatan	42
Tabel 3.1. Isi Budaya Organisasi	51
Tabel 4.1. Variabel dan Indikator Penelitian	85
Tabel 4.2. Nilai / Skor Jawaban kuisisioner Skala Likert 1- 4.....	86
Tabel 5.1. Karakteristik Responden berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	97
Tabel 5.2. Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Kepangkatan.....	98
Tabel 5.3. Karakteristik Responden berdasarkan Jalur Jenjang Karir.....	99
Tabel 5.4. Karakteristik Responden berdasarkan Unit Eselon II	99
Tabel 5.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	100
Tabel 5.6. Hasil Pehitungan uji validitas variabel Budaya Organisasi (X_1).	101
Tabel 5.7. Hasil Pehitungan uji validitas variabel Motivasi Kerja (X_2)	102
Tabel 5.8. Hasil Pehitungan uji validitas variabel Kinerja (Y).....	103
Tabel 5.9. Hasil Uji Reliabilitas	104
Tabel 5.10. Distribusi Frekuensi $X_{1.1}$	105
Tabel 5.11. Distribusi Frekuensi $X_{1.2}$	106
Tabel 5.12. Distribusi Frekuensi $X_{1.3}$	107
Tabel 5.13. Distribusi Frekuensi $X_{1.4}$	107
Tabel 5.14. Distribusi Frekuensi $X_{1.5}$	108
Tabel 5.15. Distribusi Frekuensi $X_{1.6}$	109
Tabel 5.16. Distribusi Frekuensi $X_{1.7}$	110
Tabel 5.17. Distribusi Frekuensi $X_{1.9}$	111
Tabel 5.18. Distribusi Frekuensi $X_{1.10}$	112
Tabel 5.19. Distribusi Frekuensi $X_{1.11}$	112
Tabel 5.20. Distribusi Frekuensi $X_{1.12}$	113
Tabel 5.21. Distribusi Frekuensi $X_{1.14}$	114
Tabel 5.22. Distribusi Frekuensi $X_{1.15}$	115
Tabel 5.23. Distribusi Frekuensi $X_{2.1}$	116
Tabel 5.24. Distribusi Frekuensi $X_{2.2}$	117
Tabel 5.25. Distribusi Frekuensi $X_{2.3}$	117
Tabel 5.26. Distribusi Frekuensi $X_{2.5}$	118
Tabel 5.27. Distribusi Frekuensi $X_{2.6}$	119
Tabel 5.28. Distribusi Frekuensi $X_{2.7}$	120
Tabel 5.29. Distribusi Frekuensi $X_{2.8}$	121
Tabel 5.30. Distribusi Frekuensi $X_{2.9}$	122
Tabel 5.31. Distribusi Frekuensi $X_{2.10}$	122
Tabel 5.32. Distribusi Frekuensi $X_{2.11}$	123
Tabel 5.33. Distribusi Frekuensi $X_{2.12}$	124

Tabel 5.34. Distribusi Frekuensi $X_{2,13}$	124
Tabel 5.35. Distribusi Frekuensi $X_{2,14}$	125
Tabel 5.36. Distribusi Frekuensi $X_{2,15}$	126
Tabel 5.37. Distribusi Frekuensi Y_1	127
Tabel 5.38. Distribusi Frekuensi Y_2	127
Tabel 5.39. Distribusi Frekuensi Y_3	128
Tabel 5.40. Distribusi Frekuensi Y_4	129
Tabel 5.41. Distribusi Frekuensi Y_5	130
Tabel 5.42. Distribusi Frekuensi Y_6	131
Tabel 5.43. Distribusi Frekuensi Y_7	131
Tabel 5.44. Distribusi Frekuensi Y_8	132
Tabel 5.45. Distribusi Frekuensi Y_9	133
Tabel 5.46. Distribusi Frekuensi Y_{10}	134
Tabel 5.47. Distribusi Frekuensi Y_{11}	135
Tabel 5.48. Distribusi Frekuensi Y_{12}	135
Tabel 5.49. Distribusi Frekuensi Y_{13}	136
Tabel 5.50. Distribusi Frekuensi Y_{14}	137
Tabel 5.51. Distribusi Frekuensi Y_{15}	138
Tabel 5.52. Hasil Uji Asumsi Linieritas Garis Regresi	139
Tabel 5.53. Hasil Uji Asumsi Linieritas Garis Regresi Y dengan X_1	139
Tabel 5.54. Ringkasan Hasil Analisis Analisis Linieritas Garis Regresi Antara Y dengan X_1	140
Tabel 5.55. Hasil Uji Asumsi Linieritas Garis Regresi Y dengan X_2	140
Tabel 5.56. Ringkasan Hasil Analisis Analisis Linieritas Garis Regresi Antara Y dengan X_1	141
Tabel 5.57. Hasil Uji Multikolinieritas antar Variabel independent (X_1, X_2)	142
Tabel 5.58. Hasil Regresi Linier Berganda	143
Tabel 5.59. Koefisien Determinasi (R^2)	144
Tabel 5.60. Anova Tabel (<i>Anova</i> ^(b) <i>Table</i>)	147

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia	7
Gambar 1.2. Tingkat analisis (<i>analysis Degree</i>)	10
Gambar 2.1. Struktur Organisasi	39
Gambar 3.1. Tingkat Analisis (Tyson & Jackson 2001 : 9)	45
Gambar 3.2. Model Level Budaya Organisasi Menurut Schein (1985).....	52
Gambar 3.3. Model Budaya Organisasi menurut Trompenaars (1995).....	54
Gambar 3.4. Prioritas Kebutuhan Menurut A.H. Maslow.....	57
Gambar 3.5. Interaksi Kebutuhan menurut A.H. Maslow.....	58
Gambar 3.6. Hambatan Pemenuhan Kebutuhan dan Akibatnya	59
Gambar 3.7. Model Piramida Kebutuhan Manusia	60
Gambar 3.8. Model Piramida terbalik Kebutuhan Manusia	61
Gambar 3.9. Model Motivasi Harapan yang disederhanakan.....	66
Gambar 3.10. Aspek Obyek Penelitian.....	79
Gambar 4.1. Desain Penelitian	82



DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1. Uji – t	90
Grafik 4.2. Uji – F	91



DAFTAR LAMPIRAN

- Surat Permohonan Ijin melakukan Penelitian, kepada Direktur Jenderal HKI, dengan nomor surat : 469/PT.02/KPSK/PPs UI/B/2008.
- Perubahan Nomenklatur Direktorat Jenderal Hak Cipta, Paten, dan Merek Menjadi Direktorat Jendral Hak Kekayaan Intelektual.,(Surat Edaran Menteri Kehakiman Republik Indonesia Nomor : M.PR.07.10-09).
- Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Hak Kekayaan Intelektual (Lampiran Peraturan Menteri Hukum dan HAM RI Nomor : M.09.PR.07.10.Th.2007, tanggal 20 April 2007)
- Rekapitulasi & grafik absensi pegawai pada Ditjen HKI periode Jan-Des 2007 (data olahan dari absensi pegawai pada bagian Kepegawaian Ditjen HKI).
- Data statistik & grafik Permohonan Pendaftaran Merek Tahun 1990 s/d 2004.
- Data statistik Permohonan Pendaftaran Merek Tahun 2005.
- Data statistik & grafik Permohonan Pendaftaran Merek Tahun 2006.
- Data tabel Jumlah permohonan Paten 1991 s/d April 2008
- Data tabel Jumlah permohonan Paten 1991 s/d April 2008, yang masuk dalam pemeriksaan substantif Paten.
- Data tabel Jumlah permohonan Paten 1991 s/d April 2008, yang diberi hak Paten.
- Data tabel Jumlah permohonan Paten 1991 s/d April 2008, yang ditolak.
- Data tabel Jumlah permohonan Paten 1991 s/d April 2008, yang ditarik kembali..
- Data Statistik Pendaftaran Ciptaan yang didaftarkan dan ditolak periode 2001 s/d 2008.
- Data Statistik Pendaftaran Desain Industri yang didaftarkan dan ditolak periode 2001 s/d 2008.
- Artikel Seputar Indonesia, *Depkumham Akui Integritas Buruk*, Sabtu 29 Maret 2008.
- Tabel Nilai t_{tabel} dan r_{tabel} .
- Kuisisioner Budaya Organisasi (X.1)
- Kuisisioner Motivasi Kerja (X.2)
- Kuisisioner Kinerja (Y)
- Data hasil kuisisioner Budaya Organisasi (X.1) sebelum uji validitas.
- Data hasil kuisisioner Motivasi Kerja (X.2) sebelum uji validitas
- Data hasil kuisisioner Kinerja (Y) sebelum uji validitas
- Data hasil kuisisioner Budaya Organisasi (X1) setelah uji validitas (13 indikator yang valid).
- Data hasil kuisisioner Motivasi Kerja (X2) setelah uji validitas (14 indikator yang valid).

- Data hasil kuisioner Kinerja (Y) setelah uji validitas (15 indikator yang valid).
- Hasil perhitungan Regresi Linier Berganda dengan menggunakan program komputer SPSS Versi 15.0
- Hasil perhitungan Uji Multikolinieritas dengan menggunakan program komputer SPSS Versi 15.0.
- Hasil perhitungan Uji Linieritas Garis Regresi dengan menggunakan program komputer SPSS Versi 15.0.
- Bagan alur Permohonan Paten.
- Bagan alur Permohonan Merek.
- Bagan Alur Permohonan Ciptaan.
- Bagan Alur Permohonan Desain Industri.

