



UNIVERSITAS INDONESIA

**PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI
PADA DIREKTORAT JENDERAL PEMASYARAKATAN**



T E S I S

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelas Magister Sains

**Nama : SARWO EDY
NPM : 0606023500**

**KAJIAN STRATEJIK, PERENCANAAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN
PROGRAM STUDI PENGKAJIAN KETAHANAN NASIONAL
PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS INDONESIA
JAKARTA
2008**

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh :

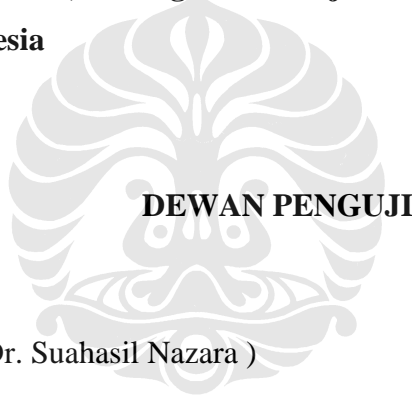
Nama : SARWO EDY

NPM : 0606023500

Program Studi : Pengkajian Ketahanan Nasional

Judul Tesis : Perencanaan dan Pengembangan Karir Pegawai Pada
Direktorat Jenderal Pemasarakatan

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Sains pada Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional, Kajian Strategik, Perencanaan, Strategi dan Kebijakan pada Program Pascasarjana Universitas Indonesia



Ketua Sidang : (Dr. Suahasil Nazara)

Pembimbing : (Dr. Chandra Wijaya, MM, M.Si)

Penguji : (Drs. Didin Sudirman, Bc.IP, M.Si)

Jakarta, 5 Juli 2008

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Penyusunan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Sains Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional, Kajian Strategik, Perencanaan, Strategi dan Kebijakan pada Program Pascasarjana Universitas Indonesia.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tesis ini sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan tesis ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Chandra Wijaya, MM, M.Si dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta mengarahkan penulis dalam penyusunan tesis ini.
2. Dr. Suahasil Nazara Ketua Konsentrasi Kajian Strategik Perencanaan Strategi dan Kebijakan, Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional, Program Pascasarjana Universitas Indonesia, yang telah memberikan kesempatan dan dorongan penulis dalam menyelesaikan studi di Universitas Indonesia.
3. Bapak/Ibu Dosen dan staf Sekretariat Program Pascasarjana Kekhususan Kajian Strategik, Perencanaan, Strategi dan Kebijakan pada Program Pasca Sarjana Universitas Indonesia, yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan selama penulis kuliah.
4. Semua rekan sejawat mahasiswa Program Studi Pengkajian Ketahanan Nasional, Konsentrasi Kajian Strategik, Perencanaan, Strategi dan Kebijakan pada Program Pascasarjana Uninversitas Indonesia, yang telah memberikan dorongan moril selama menjalani perkuliahan hingga terselesainya tesis ini.
5. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material maupun moril.
6. Kekasihku tercinta yang telah memberikan dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan tesis ini

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan saudara-saudara semua. Dan semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu di masa mendatang.

Jakarta, 5 Juli 2008

Penulis



LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SARWO EDY
NPM : 0606023500
Program Studi : Pengkajian Ketahanan Nasional
Kajian : Strategik, Perencanaan, Strategi dan Kebijakan
Jenis Karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** (*Non-exclusiceRoyalti-FreeRight*) atas karya ilmiah saya yang berjudul **“Perencanaan dan Pengembangan Karir Pegawai pada Direktorat Jenderal Pemasyarakatan”** beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 5 Juli 2008
Yang menyatakan,

SARWO EDY

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.5. Sistematika Penulisan	9
2. GAMBARAN UMUM ORGANISASI	11
2.1. Visi dan Misi.....	12
2.2. Tugas Pokok dan Fungsi.....	12
2.3. Tujuan dan Sasaran.....	13
2.3.1. Tujuan	13
2.3.2. Sasaran	13
2.4. Struktur Organisasi	14
2.5. Sumber Daya Manusia.....	18
3. KERANGKAT TEORI	22
3.1. Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	22
3.2. Teori Perencanaan dan Pengembangan Karir	23
3.2.1. Perencanaan Karir	23
3.2.2. Pengembangan Karir.....	27
3.2.3. Unsur-unsur Pokok Pengembangan Karir.....	38

3.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Program Pengembangan Karir.....	43
3.3.1. Integrasi Program Pengembangan Karir dengan Aktivitas SDM Lainnya.....	43
3.3.2. Tanggungjawab Pengembangan Karir.....	46
3.4. Strategi Perencanaan dan Pengembangan Karir.....	48
3.5. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	53
4. METODE PENELITIAN	55
4.1. Pendekatan Penelitian.....	55
4.2. Lokasi Penelitian.....	55
4.3. Informan.....	56
4.4. Metode Pengumpulan Data.....	57
4.5. Analisa Data.....	57
5. HASIL DAN PEMBAHASAN	59
5.1. Analisa tentang Pola Perencanaan dan Pengembangan Karir Pegawai pada Direktorat Jenderal Pemasaryakatan.....	59
5.1.1. Perencanaan Karir.....	60
5.1.2. Manajemen Karir.....	67
5.1.3. Pengembangan Karir.....	78
5.2. Strategi Implementasi Pola Perencanaan dan Pengembangan Karir .	84
6. SIMPULAN DAN SARAN	91
6.1. Kesimpulan.....	91
6.2. Saran.....	92
6.2.1. Saran secara internal organisasi.....	92
6.2.2. Saran secara umum.....	92
6.2.3. Saran akademis.....	93
DAFTAR PUSTAKA	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Pengembangan Karir	30
Gambar 3.2	Proses Pengembangan Karir	31
Gambar 3.2	Model of Human-Resources Planning and Development System	52



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Kekuatan Pegawai Direktorat Jenderal Pemasarakatan.....	18
Tabel 2.2	Pegawai Direktorat Jenderal Pemasarakatan berdasarkan Eselonering	19
Tabel 2.3	Jumlah Jabatan pada Unit Pelaksana Teknis Pemasarakatan ...	20
Tabel 3.1	Tahap-tahap Proses Pengembangan Karir	36



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Ijin Penelitian dari Program Pascasarjana UI
- Lampiran 2 Pedoman Wawancara penelitian
- Lampiran 3 Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Pemasyarakatan berdasarkan Peraturan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Nomor M.09-PR.07.10 Tahun 2007 tanggal 20 April 2007.
- Lampiran 4 Peraturan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia RI Nomor M.3819.KP.04.15 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pola Karir Pegawai Negeri Sipil Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia.

