



UNIVERSITAS INDONESIA

**ANALISIS PELAKSANAAN REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENGEMBANGAN
PENYIDIK PEGAWAI NEGERI SIPIL (PPNS) PADA DIREKTORAT INTELIJEN DAN
PENYIDIKAN DIREKTORAT JENDERAL PAJAK**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister Sains (M.Si.) dalam Ilmu Administrasi**

Selamat S. Carl F

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI
PROGRAM PASCASARJANA
Kekhususan : Administrasi dan Kebijakan Perpajakan**

**JAKARTA
JUNI, 2009**

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
1. Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	9
1.3. Tujuan dan Signifikansi Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian	10
1.5. Batasan Penelitian	11
1.6. Sistematika Penulisan	11
2. Tinjauan Pustaka	12
2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	12
2.2. Definisi Keahlian	16
2.3. Pemeriksaan Pajak	17
2.4. Pengertian Pemeriksa Pajak	20
2.5. Pengorganisasian Pemeriksa Pajak	22
2.6. Konsep Pengorganisasian Pemeriksa Pajak	24
2.7. Metode dan Prosedur Pemeriksaan	24

2.8. Pemeriksaan	31
2.9. Tinjauan Atas Profesi Pemeriksa	32
2.10. Tinjauan Audit Atas Definisi Keahlian	34
2.11. Kode Etik Pemeriksa	37
2.12. Model Analisis	42
2.13. Hipotesis	48
2.14. Operasionalisasi Konsep	49
2.15. Pemeriksa Pajak	50
3. METODE PENELITIAN	51
3.1. Pendekatan Penelitian	51
3.2. Teknik Analisis Data	54
3.3. Jenis Data	58
4. Gambaran Umum Obyek Penelitian dan Hasil Pembahasan	59
4.1. Latar Belakang dan Sejarah Singkat DJP	59
4.2. Profil Responden	65
4.3. Persepsi Terhadap Keahlian Pemeriksa Pajak	67
4.4. Penilaian Terhadap Data Yang Dikumpulkan	72
4.5. Analisis Untuk Menemukan Variabel Baru	79
4.6. Analisis Untuk mengetahui Perbedaan Persepsi	90
5. KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1. Kesimpulan	94
5.2. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	