

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Setelah seluruh pengumpulan, pengolahan, serta analisis data dilakukan dengan didasarkan pada landasan teori dan metodologi penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka pada bab V ini dapat diberikan dua kesimpulan mengenai karakteristik keahlian pemeriksa pajak pada Direktorat Jenderal Pajak di Indonesia sebagai berikut:

1. Delapan rerangka karakteristik keahlian pemeriksa pajak yang dapat diidentifikasi dalam penelitian ini dipaparkan sebagai berikut:

<u>Kode</u>	<u>Karakteristik</u>
<i>Rerangka 1</i>	<i>Analisis Tugas</i>
<i>Rerangka 2</i>	<i>Komponen Pengetahuan</i>
<i>Rerangka 3</i>	<i>Kemampuan Personal</i>
<i>Rerangka 4</i>	<i>Strategi Penentuan Keputusan</i>
<i>Rerangka 5</i>	<i>Kemampuan Perencanaan</i>
<i>Rerangka 6</i>	<i>Ciri Psikologis</i>
<i>Rerangka 7</i>	<i>Kemampuan Berpikir</i>
<i>Rerangka 8</i>	<i>Perilaku Etis</i>

2. Perilaku Etis sebagai rerangka keahlian baru yang dimasukkan dalam penelitian ini berada pada urutan kedelapan. Walau demikian Perilaku Etis tetap merupakan salah satu rerangka yang membentuk keahlian pemeriksa pajak sehingga sangat perlu diperhatikan oleh para pemeriksa pajak pada Direktorat Jenderal Pajak.

5.2. Saran

Dari kesimpulan yang telah diambil, maka diberikan beberapa saran yang diharapkan dapat membantu para pemeriksa pajak pada Direktorat Jenderal Pajak maupun pihak-pihak yang terkait, antara lain:

1. Delapan rerangka karakteristik keahlian yang dapat diidentifikasi dalam penelitian ini dapat dipergunakan sebagai salah satu pertimbangan dalam upaya untuk meningkatkan keahlian pemeriksa pajak pada Direktorat Jenderal Pajak di Indonesia.
2. Delapan rerangka yang teridentifikasi dapat dipergunakan sebagai acuan dalam pengembangan keahlian pemeriksa pajak pada Direktorat Jenderal Pajak di Indonesia baik dalam pengambilan keputusan, mengembangkan program pelatihan, *training*, evaluasi. Dapat juga digunakan sebagai parameter dalam mengukur tingkat keahlian pemeriksa pajak dalam melakukan pemeriksaan pajak.
3. Hasil dari identifikasi terhadap karakteristik keahlian dalam penelitian ini masih dapat dikembangkan dan disempurnakan dengan lebih memperhatikan variabel dan faktor-faktor lain yang dapat memberikan pengaruh terhadap karakteristik keahlian pemeriksa pajak.