



UNIVERSITAS INDONESIA

**ANALISIS HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DAN EFIKASI DIRI
DENGAN KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGAJIAN
PENGOLAHAN DATA DAN INFORMASI
SEKRETARIAT JENDERAL DEWAN PERWAKILAN RAKYAT
REPUBLIK INDONESIA**

TESIS

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar
Magister Sains (M.Si.) dalam Ilmu Administrasi**

**ULI SINTONG SIAHAAN
NPM : 0606018425**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI
KEKHUSUSAN ADMINISTRASI DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
JAKARTA
JUNI 2009**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

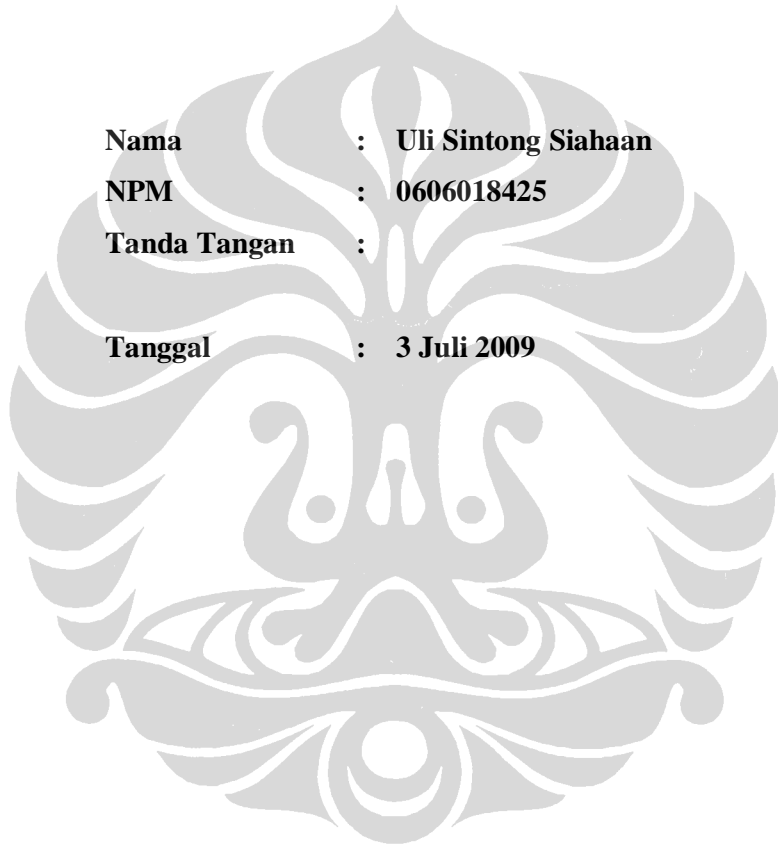
**Tesis ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.**

Nama : Uli Sintong Siahaan

NPM : 0606018425

Tanda Tangan :

Tanggal : 3 Juli 2009



**UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI
KEKHUSUSAN ADMINISTRASI DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA**

TANDA PERSETUJUAN PEMBIMBING TESIS

Nama : Uli Sintong Siahaan
NPM : 0606018425
Judul Tesis : Analisis Hubungan Iklim Organisasi dan Efikasi
Diri Dengan Kinerja Pegawai Di Pusat Pengkajian
Pengolahan Data dan Informasi Sekretariat
Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik
Indonesia

Pembimbing Tesis

(Prof. Dr. Azhar Kasim, MPA)

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh :
Nama : Uli Sintong Siahaan
NPM : 0606018425
Program Studi : Ilmu Administrasi Kekhususan Administrasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : **Analisis Hubungan** Iklim Organisasi dan Efikasi Diri Dengan Kinerja Pegawai Di Pusat Pengkajian Pengolahan Data dan Informasi Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Sains (M.Si) pada Program Studi Ilmu Administrasi Kekhususan Administrasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Indonesia.

DEWAN PENGUJI

Ketua Sidang : Prof. Dr. Bhenyamin Hoessein (.....)
Sekretaris Sidang : Drs. Heri Faturahman, M.Si (.....)
Pembimbing : Prof. Dr. Azhar Kasim, MPA (.....)
Penguji Ahli : Drs. Pantius D. Soeling, M.Si (.....)

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 3 Juli 2009

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur, hormat dan kemuliaan bagi Tuhan Yang Maha Kuasa, Maha Pengasih dan Maha Penyayang atas karunia, penyertaan serta pemeliharaanNya kepada saya, sehingga pada akhirnya saya dapat menyelesaikan karya tulis ini sesuai dengan waktu yang diperkenanNya.

Karya tulis ini adalah hasil penelitian yang dilakukan menurut kaidah penulisan ilmiah untuk mengetahui hubungan iklim organisasi dan efikasi diri dengan kinerja pegawai di Pusat Pengkajian Pengolahan Data dan Informasi Sekretariat Jenderal DPR RI. Melalui penelitian ini dapat diketahui faktor-faktor apa saja yang perlu diperhatikan agar kinerja pegawai P3DI dapat lebih ditingkatkan sehingga Visi dan Misi Sekretariat Jenderal DPR RI dapat tercapai.

Karya tulis ini merupakan tugas akhir yang merupakan prasyarat untuk memperoleh gelar Magister Sains pada program Pascasarjana Universitas Indonesia. Saya menyadari sepenuhnya akan keterbatasan saya dalam penyusunan karya tulis ini dan oleh sebab itu saya sangat mengharapkan saran dan masukan dari sidang pembaca untuk penyempurnaan karya tulis ini.

Sebagai hasil penelitian, kiranya tulisan ini dapat memberi manfaat bagi sidang pembaca dan secara khusus dapat memberikan sumbangan pemikiran kepada Sekretariat Jenderal DPR RI dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai, khususnya di P3DI serta berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan Administrasi Pengembangan Sumber Daya Manusia secara umum.

Saya mengakui dan menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik ketika masa perkuliahan, saat penelitian lapangan sampai pada penyusunan tesis ini, tidak mungkin dapat diselesaikan hanya oleh diri sendiri. Sehubungan dengan itu, melalui kata pengantar inilah saya menyampaikan terimakasih, penghargaan dan rasa hormat saya kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Shergi Laksmono, selaku Dekan FISIP Universitas Indonesia.
2. Prof. Dr. Bhenyamin Hoessein, selaku Ketua Program Pascasarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.

3. Dr. Roy V. Salomo, M.Soc., Sc, selaku Ketua Departemen Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
4. Prof. Dr. Azhar Kasim, MPA, sebagai pembimbing utama yang telah meluangkan waktu dan pemikirannya untuk membimbing, memberi petunjuk dan masukan yang sangat berharga dalam proses penyusunan sampai terselesaikannya karya tulis ini.
5. Pimpinan Sekretariat Jenderal DPR RI c.q. Kepala Biro Keanggotaan dan Kepegawaian serta Kepala Bagian Diklat selaku atasan saya yang telah memberikan kesempatan dan keleluasaan kepada saya, baik selama masa perkuliahan, saat penelitian dan proses penyelesaian karya tulis ini.
6. Seluruh dosen/pengajar Program Studi Ilmu Administrasi Kekhususan Administrasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan serta pengalamannya selama penulis mengikuti perkuliahan.
7. Seluruh Staf Administrasi dan Perpustakaan Program Pascasarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia yang telah banyak membantu penulis dalam mendapatkan informasi dan bahan-bahan yang penting dalam penyusunan karya tulis ini.
8. Seluruh rekan-rekan mahasiswa Program Studi Ilmu Administrasi Program Pascasarjana Kekhususan Administrasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Angkatan 10, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia yang telah memberikan semangat, masukan, kritik dan saran untuk penyelesaian tulisan ini.
9. Semua pegawai di lingkungan Pusat Pengkajian Pengolahan Data dan Informasi Sekretariat Jenderal DPR RI yang telah membantu dan memberikan pendapatnya sebagai responden serta teman-teman di lingkungan Biro Polhukham dan Bagian Diklat Setjen DPR RI yang telah membantu dan memberikan dorongan semangat untuk menyelesaikan karya tulis ini.
10. Seluruh keluarga Siahaan dan Sinaga, teristimewa istriku Ester Gloria Sinaga dan anak-anak kami tercinta, Joudi Natama, Jessica Nadya, Josephine Rachel Natalia, dan Jehezkiel Jecardo Ryan Natanael yang menjadi sumber inspirasi

dan semangatku yang senantiasa mendukung di dalam doa untuk penyelesaian karya tulis ini.

11. Seluruh teman-teman dalam Paduan Suara Anugerah, Paduan Suara Hosanna, Paduan Suara Gabungan, serta rekan-rekan sepelayanan di Majelis Jemaat dan Jemaat Wijk X HKBP Menteng Jalan Jambu 46 Jakarta, serta teman-teman alumni Dago yang tetap mendukung saya di dalam doa untuk penyelesaian studi ini.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, baik langsung maupun tidak langsung, dalam bentuk materil dan moril sehingga penulis mampu menyelesaikan karya tulis ini.

Penulis tidak dapat membalas semua budi baik yang sudah penulis terima, kiranya Tuhan Yang Maha Kuasa, Maha Pengasih dan Maha Penyayang membalas berlipat ganda dan memberikan berkat melimpah atas semua dukungan dan bantuannya. Terpujilah Tuhan.

Jakarta, Juni 2009

Penulis

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Uli Sintong Siahaan
NPM : 0606018425
Program Studi : Kekhususan Administrasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Departemen : Ilmu Administrasi
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jenis Karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Analisis Hubungan Iklim Organisasi dan Efikasi Diri Dengan Kinerja Pegawai Di Pusat Pengkajian Pengolahan Data dan Informasi Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 3 Juli 2009
Yang menyatakan

(Uli Sintong Siahaan)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Uli Sintong Siahaan
Tempat dan tanggal lahir : Medan, 8 November 1960
Status : Menikah
Isteri : Ester G.L. Sinaga
Anak : 1. Joudi Natama Hansiga
2. Jessica Nadya Hansiga
3. Josephine Rachel Natalia Hansiga
4. Jehezkiel Jecardo Ryan Natanael Hansiga
Pekerjaan : Pegawai Negeri Sipil
Instansi : Sekretariat Jenderal DPR RI
Alamat Rumah : Jl. Lembah Pinang X Blok I-3 No. 10 Pondok Kelapa, Jakarta Timur 13450
E-mail : sintongdo@yahoo.com

Riwayat Pendidikan

1. SD St. Antonius III Medan : Lulus Berijazah Tahun 1973
2. SMP St. Thomas Medan : Lulus Berijazah Tahun 1976
3. SMA Tunas Kartika Medan : Lulus Berijazah Tahun 1980
4. S1 FISIP UNPAD Bandung : Lulus Berijazah Tahun 1987

Riwayat Pekerjaan

1. Calon Pegawai Negeri Sipil Setjen DPR RI : 1990-1991
2. Pegawai Negeri Sipil Setjen DPR RI : 1991 - sekarang
3. Kasubag Program dan Evaluasi Bagian Diklat : 2007 - sekarang

ABSTRAK

Nama : Uli Sintong Siahaan
Program Studi : Ilmu Administrasi Kekhususan Administrasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Judul : Hubungan Iklim Organisasi dan Efikasi Diri Dengan Kinerja Pegawai di Pusat Pengkajian Pengolahan Data dan Informasi Sekretariat Jenderal DPR RI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dan efikasi diri dengan kinerja pegawai pada Pusat Pengkajian Pengolahan Data dan Informasi Sekretariat Jenderal DPR RI. Iklim organisasi merupakan semua lingkungan yang dihadapi oleh manusia dalam suatu organisasi yang mempengaruhi seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas keorganisasiannya, yang diukur berdasarkan dimensi otonomi, kebersamaan, kepercayaan, tekanan, dukungan, pengakuan, kewajaran dan inovasi. Efikasi diri adalah evaluasi seseorang terhadap dirinya sendiri atas kemampuannya melakukan sebuah tugas, mencapai tujuan, dan menggerakkan motivasi yang diperlukan untuk keberhasilan dalam melaksanakan tugas yang diukur dengan indikator: besaran, kekuatan dan generalitas. Sementara kinerja pegawai adalah penilaian diri terhadap prestasi kerja yang diperlihatkan seseorang dalam melaksanakan tugas untuk mencapai tujuan diukur dengan indikator: kecepatan, kualitas, layanan, nilai, keterampilan *interpersonal*, mental untuk sukses, terbuka untuk berubah, kreativitas, keterampilan berkomunikasi, inisiatif, dan perencanaan organisasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan tipe penelitian eksplanatif. Sampel yang digunakan sebanyak 93 orang yang diambil dengan teknik sensus. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Data yang diperoleh selanjutnya dianalisis secara deskriptif dan statistik non parametrik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa iklim organisasi dan efikasi diri memiliki hubungan positif dan signifikan dengan kinerja pegawai P3DI Sekretariat Jenderal DPR RI. Hasil ini memberikan arti bahwa semakin baik iklim organisasi dan semakin tinggi efikasi diri, maka semakin baik kinerja pegawai; sebaliknya semakin buruk iklim organisasi dan semakin rendah efikasi diri, maka semakin buruk kinerja pegawai. Dengan demikian iklim organisasi dan efikasi diri menjadi faktor penting yang perlu diperhatikan dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka perlu adanya pembenahan terhadap iklim organisasi dan efikasi diri. Oleh karena itu, perlu dilakukan pengembangan kompetensi komunikasi *interpersonal* dan kecerdasan emosional, peningkatan kompetensi pegawai melalui pelatihan, memberikan pekerjaan sesuai deskripsi tugas, mengusahakan penghargaan kepada para pegawai yang berprestasi, dan penerapan sistem kompensasi yang adil, dan menjadikan sikap inovatif sebagai budaya dan filosofi organisasi. Sementara untuk meningkatkan efikasi diri perlu adanya pemberian pemahaman terhadap pegawai tentang efikasi diri, mulai dari pengertiannya, manfaatnya sampai cara-cara untuk meningkatkannya dan mengadakan pelatihan khusus untuk meningkatkan efikasi diri pegawai.

Kata kunci: Iklim Organisasi, Efikasi Diri, Kinerja

ABSTRACT

Name : Uli Sintong Siahaan
Study Program : Post-Graduate Study on Administration and Human Resource Development
Title : The Influence of Climate Organization and Self Efficacy on Personel Performance at Centre for Research and Processing Data and Information of Secretariat General of DPR RI

The research objective is to examine the influence of organizational climate and self efficacy on personel performance at Centre for Research and Processing Data and Information of Secretariat General of DPR RI. Organizational climate refers to all environment aspect that people face in an organization that influenced someone in doing his organization task, which could be measured by dimension of autonomy, cohesion, trust, pressure, support, recognition, fairness, innovation. Self efficacy is the evaluation of self capabilities in doing the tasks, to achieve the goals and drives motivation to get succeed in doing the tasks that could be measured by indicators of sizing, strong and generality. Meanwhile, personel performance is a self-adjustment of work prestigious that someone had shown to achieved the goals that could be measured by indicators of speedy, quality, services, values, interpersonal skill, mentality for succeed, openness to change, creativity, communication skills, initiative, and organizational planning.

This research using quantitative approach and explanative method. The samples are 93 and using sensus techniques. Collecting datas were using questionnaires and nonparametric statistic.

The results shown that organizational climate and self efficacy have a positive and significant influence to the personel performance at P3DI of Secretariat General of DPR RI, either itself or together. It means that as good as the organizational climate and high of self efficacy is, the performance also be good and vice versa. So, organizational climate and self efficacy are significant factors to increase performance.

Based on the result of research, it is important to improve the organizational climate and self efficacy. It is important to develop competence in interpersonal communication and emotional intelligence, to improve human competence by training, giving tasks depend on job description, giving rewards and implementing justice compensation, and making innovative attitude as philosophy and organizational culture. Meanwhile, it is important to know and giving dissemination and specific training to increase personel self efficacy.

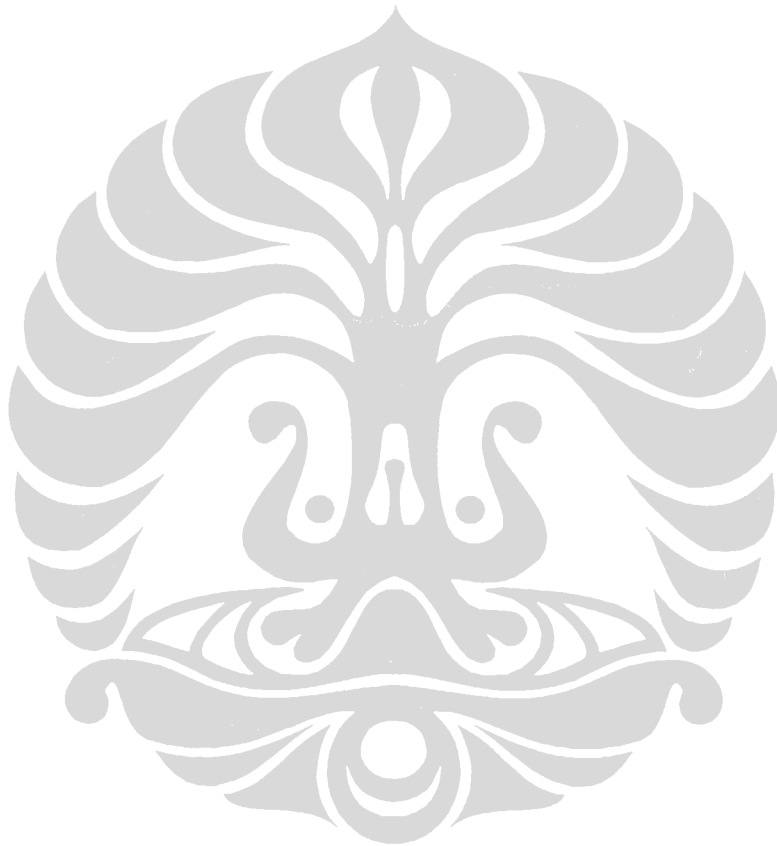
Keywords: Organizational Climate, Self Efficacy, Job Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR BAGAN	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Signifikansi Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	7
2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	9
2.1.1 Hubungan Iklim Organisasi dengan Kinerja.....	9
2.1.2 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja.....	10
2.2 Administrasi Publik dan Administrasi Negara	11
2.3 Iklim Organisasi	13
2.3.1 Pengertian Iklim Organisasi	13
2.3.2 Faktor-faktor Penentu dan Dimensi Iklim Organisasi	17
2.3.3 Tipe Iklim Organisasi.....	21
2.4 Efikasi Diri	23
2.4.1 Pengertian Efikasi Diri	23
2.4.2 Sumber Efikasi Diri	24
2.4.3 Proses dan Pengaruh Efikasi Diri	26
2.4.4 Jenis Efikasi Diri	29
2.4.5 Dimensi Efikasi Diri	30
2.4.6 Peningkatan Efikasi Diri.....	30
2.5 Kinerja	32

2.5.1	Pengertian Kinerja	32
2.5.2	Standar Kinerja	33
2.5.3	Manajemen Kinerja	42
2.5.4	Penilaian Kinerja	44
2.6	Model Analisis	55
2.7	Hipotesis	55
2.8	Operasionalisasi Konsep	56
3	METODE PENELITIAN	58
3.1	Pendekatan Penelitian	58
3.2	Tipe Penelitian	58
3.3	Teknik Pengumpulan Data	59
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	59
3.5	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	60
3.6	Teknik Analisis Data	60
3.7	Keterbatasan Penelitian	64
4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	66
4.1.1	Sekretariat Jenderal DPR RI	66
4.1.2	Visi dan Misi	68
4.1.3	Tujuan dan Sasaran	69
4.1.4	Struktur Organisasi	71
4.1.5	Sumber Daya Manusia	75
4.1.6	Pusat Pengkajian Pengolahan Data dan Informasi	77
4.2	Profil Responden	80
4.2.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
4.2.2	Profil Responden Berdasarkan Usia	80
4.2.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	81
4.2.4	Profil Responden Berdasarkan Status Perkawinan	81
4.2.5	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	82
4.3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	83
4.4	Analisa Deskriptif	86
4.4.1	Iklim Organisasi	86
4.4.2	Efikasi Diri	88
4.4.3	Kinerja Pegawai	89
4.5	Pengujian Hipotesis	91
4.5.1	Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kinerja Pegawai	92
4.5.2	Hubungan Efikasi Diri Dengan Kinerja Pegawai	93

4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	97
5 KESIMPULAN DAN SARAN	101
5.1 Kesimpulan	101
5.2 Saran	
DAFTAR PUSTAKA	

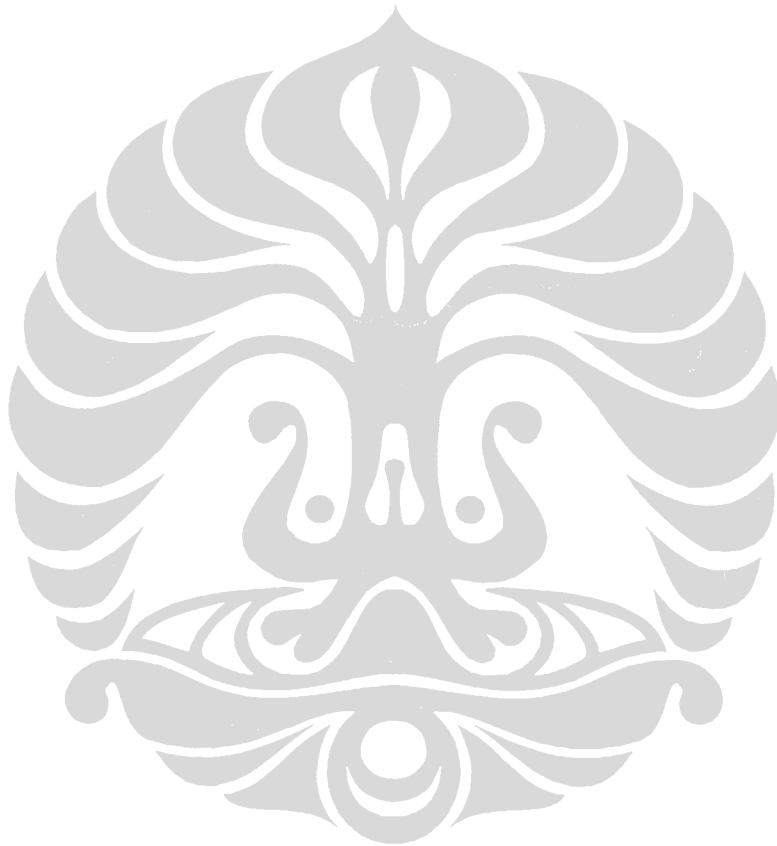


DAFTAR TABEL

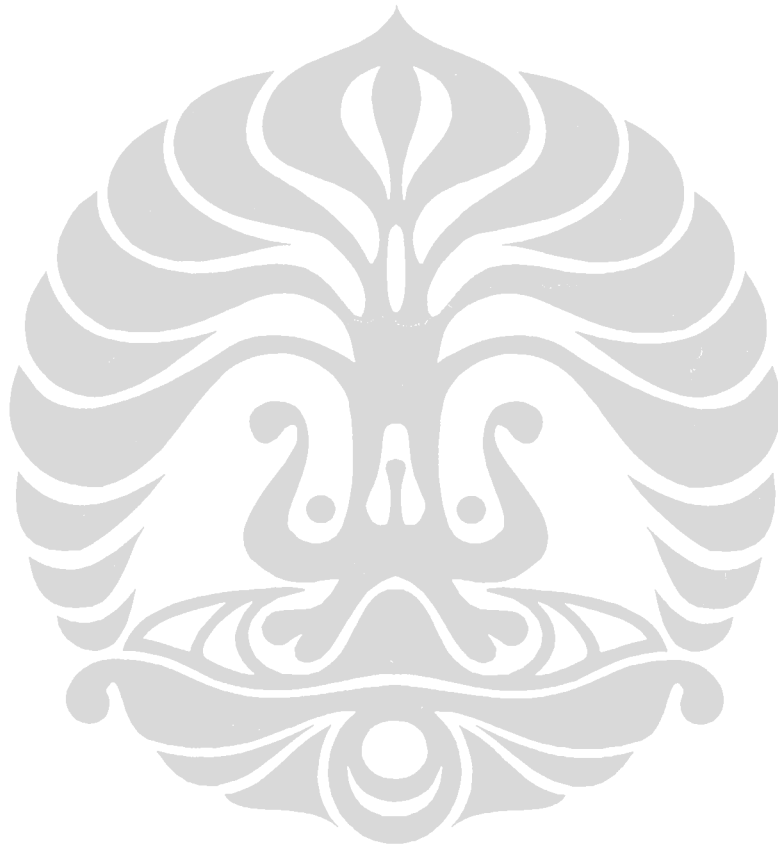
Tabel 2.1	Kisi-kisi Instrumen Penelitian	57
Tabel 3.1	Alternatif Jawaban dan Skor	59
Tabel 4.1	Penempatan Pegawai Setjen DPR RI	75
Tabel 4.2	Eselonisasi Pegawai Setjen DPR RI.....	76
Tabel 4.3	Pegawai Setjen DPR RI Berdasarkan Golongan	76
Tabel 4.4	Pegawai Setjen DPR RI Berdasarkan Tingkat Pendidikan	77
Tabel 4.5	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 4.6	Profil Responden Berdasarkan Usia	80
Tabel 4.7	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	81
Tabel 4.8	Profil Responden Berdasarkan Status Perkawinan	82
Tabel 4.9	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	82
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Item Variabel Iklim Organisasi	83
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Item Efikasi Diri	84
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Item Kinerja	85
Tabel 4.13	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Mengenai Iklim Organisasi	86
Tabel 4.14	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Mengenai Efikasi Diri	88
Tabel 4.15	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja Pegawai	90
Tabel 4.16	Rangkuman Hasil Perhitungan Regresi, Korelasi Koefisien Determinasi, dan Uji t Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	92
Tabel 4.17	Rangkuman Hasil Perhitungan Regresi, Korelasi Koefisien Determinasi, dan Uji t Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai	94
Tabel 4.18	Rangkuman Hasil Perhitungan Regresi, Korelasi Koefisien Determinasi, dan Uji t Pengaruh Iklim Organisasi dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai	95

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1	Model Analisis	55
Bagan 4.1	Sekretariat Jenderal DPR RI	72
Bagan 4.2	Struktur Organisasi P3DI	79



DAFTAR GAMBAR



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Riwayat Hidup.....	1 lembar
Lampiran 2	Daftar Kuesioner	6 lembar
Lampiran 3	Data Uji Coba Variabel Iklim Organisasi	3 lembar
Lampiran 4	Data Uji Coba Variabel Efikasi Diri	3 lembar
Lampiran 5	Data Uji Coba Variabel Kinerja	6 lembar
Lampiran 6	Data Penelitian Ordinal Variabel Iklim Organisasi	3 lembar
Lampiran 7	Data Penelitian Ordinal Variabel Efikasi Diri	3 lembar
Lampiran 8	Data Penelitian Ordinal Variabel Kinerja	6 lembar
Lampiran 9	Data Penelitian Interval Variabel Iklim Organisasi	3 lembar
Lampiran 10	Data Penelitian Interval Variabel Efikasi Diri	3 lembar
Lampiran 11	Data Penelitian Interval Variabel Kinerja.....	6 lembar
Lampiran 12	Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi	1 lembar
Lampiran 13	Hasil Uji Validitas Variabel Efikasi Diri	1 lembar
Lampiran 14	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	2 lembar
Lampiran 15	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Iklim Organisasi	1 lembar
Lampiran 16	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Efikasi Diri	1 lembar
Lampiran 17	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja	1 lembar
Lampiran 18	Data Responden	1 lembar
Lampiran 19	Regression	3 lembar
Lampiran 20	Surat Melaksanakan Penelitian.....	2 lembar