

LAMPIRAN 1

KUESIONER



UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI
PROGRAM SARJANA EKSTENSI

Yth.
Bapak / Ibu / Saudara
Karyawan / Karyawati
PT XYZ

Dengan hormat,

Saya adalah mahasiswa program S1 (ekstensi) jurusan Ilmu Administrasi Niaga, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia. Saat ini saya sedang melakukan penyusunan skripsi melalui penelitian dengan judul “Persepsi Karyawan Terhadap Pengembangan Karir pada PT XYZ Kantor Pusat”.

Dalam rangka penelitian tersebut saya mohon bantuan dan kesediaan Bapak / Ibu / Saudara untuk menjadi responden dengan mengisi kuisisioner penelitian terlampir. Semua identitas dari jawaban yang diberikan bersifat rahasia dan tidak akan berpengaruh terhadap penilaian prestasi dalam bekerja. Kejujuran Bapak / Ibu / Saudara sangat saya harapkan dalam mengisi pernyataan yang ada sesuai dengan kondisi sebenarnya yang terjadi di lingkungan kerja.

Kuisisioner ini murni untuk skripsi, sehingga tidak ada jawaban benar atau salah dan bukan sebagai tes dari atasan. Oleh karena itu, Bapak / Ibu / Saudara tidak perlu takut atau ragu-ragu untuk memberikan jawaban sejujurnya sesuai dengan kondisi yang dirasakan selama ini.

Agar data dari kuisisioner ini dapat diolah, saya mohon setiap pernyataan dijawab dengan baik dan tidak ada yang terlewat sebab setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak bernilai harganya bagi penelitian ini.

Atas bantuan dan kerja sama yang baik dari Bapak / Ibu / Saudara, saya sampaikan terima kasih.

Fenny Krisnadewi
NPM: 0606056436

**KUESIONER PENELITIAN
PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
PADA PT XYZ**

I. Data Responden sebagai Referensi :

1. Jenis Kelamin
 - a. Pria
 - b. Wanita

2. Usia
 - a. Kurang dari 25 tahun
 - b. 25-30 tahun
 - c. 31-35 tahun
 - d. 36-40 tahun
 - e. Lebih dari 40 tahun

3. Pendidikan Terakhir
 - a. SMU/Sederajat
 - b. D3
 - c. S1
 - d. S2

4. Jabatan Saat Ini
 - a. Staf
 - b. Supervisor
 - c. Asisten Manajer
 - d. Manajer
 - e. Senior Manajer
 - f. Direksi

5. Masa Kerja
 - a. Kurang dari 6 bulan
 - b. 6 – 11 bulan
 - c. 1 – 5 tahun
 - d. Lebih dari 5 tahun

II. Cara Menjawab Kuesioner

Tuliskan jawaban dari masing – masing pernyataan yang menurut Anda paling sesuai dengan pilihan Anda dengan memberikan kode *checklist* (V) pada kolom – kolom jawaban yang telah disediakan.

KUESIONER BAGIAN PERTAMA:**Persepsi Karyawan Terhadap Program Pengembangan Karir di Perusahaan**

NO	PERTANYAAN	Selalu	Sering	Kadang-Kadang	Jarang	Tidak Pernah
1	Harapan dan minat karyawan turut menentukan pengembangan karir karyawan					
2	Perusahaan melaksanakan kaderisasi untuk pengisian jabatan yang ada					
3	Peluang karir yang ada diumumkan secara terbuka bagi karyawan					
4	Karyawan senior memberikan arahan dan bimbingan dalam pengembangan karir bagi karyawan junior					
5	Karyawan senior memberikan kesempatan pengembangan karir terhadap karyawan junior					
6	Perusahaan memberikan beasiswa kepada karyawan dalam rangka pengembangan karir karyawan					
7	Perusahaan menyelenggarakan seminar/lokakarya/workshop dalam rangka pengembangan karir karyawan					
8	Karyawan mempunyai kesempatan untuk mengembangkan diri melalui <i>training</i> yang tepat					
9	Perusahaan memberikan peluang promosi kepada karyawan yang berprestasi					
10	Perusahaan memberikan peluang mutasi kepada karyawan (perpindahan karyawan ke luar daerah)					
11	Karyawan mendapat kesempatan pengembangan karir melalui rotasi jabatan (pindah bagian dengan pangkat yang sama)					



LAMPIRAN 2

WAWANCARA

TIDAK

BERSTRUKTUR

PEDOMAN WAWANCARA

1. Istilah yang digunakan untuk manajemen karir di perusahaan Pengembangan atau perencanaan karir.
2. Seberapa penting perencanaan/pengembangan karir karyawan bagi perusahaan.
3. Gambaran secara umum perencanaan/pengembangan karir di PT XYZ Kantor Pusat.
4. Apa saja program-program pengembangan karir pada PT XYZ Kantor Pusat.
5. Peran penilaian kinerja/evaluasi kinerja bagi karir karyawan.
6. Sistem penilaian kinerja/evaluasi kinerja.
7. Prosedur promosi.
8. Sistem mutasi dan pertimbangannya.
9. Sistem job rotation.
10. Skill inventory (data base karyawan).
11. Apakah peluang karir yang ada diumumkan secara terbuka bagi karyawan dan apa saja medianya.
12. Pelaksanaan self assessment di perusahaan.
13. Apa saja yang mendasari diadakannya pelatihan.

LAMPIRAN 3

STRUKTUR ORGANISASI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Fenny Krisnadewi
Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 11 Februari 1985
Alamat : Jln. Batuampar II No. 46 Komplek
Inerbang kelurahan Batuampar
Kecamatan Kramatjati Jakarta Timur
Telepon : 081311465111
E-mail : fenny_krisnadewi@yahoo.com
Nama Orang Tua : Ayah : Atang Sugiyono
Ibu : Nining Cahyaningsih

Riwayat pendidikan formal :

D-3 : Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Jakarta (2003-2006)
SMA : SMUN 14 Jakarta Timur (2000-2003)
SMP : SMPN 20 Jakarta Timur (1997-2000)
SD : SD Kartika XI-2 (1991-1997)