

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini, akan diuraikan simpulan serta saran berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai persepsi pegawai atas pelaksanaan penilaian kinerja pegawai.

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian mengenai persepsi pegawai atas pelaksanaan penilaian kinerja pada PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang, dapat diambil kesimpulan bahwa secara keseluruhan pegawai memiliki persepsi yang baik terhadap pelaksanaan penilaian kinerja. Namun demikian, ada beberapa kendala seperti tidak terdapat kesesuaian antara aspek penilaian dengan kompetensi pegawai, subjektifitas penilaian, tidak adanya peranan penilaian kinerja dalam meningkatkan produktifitas pegawai, tidak adanya tindak lanjut hasil penilaian kinerja terhadap rotasi/mutasi, dan ketidakpraktisan formulir penilaian.

B. Saran

- 1). Penyesuaian standar penilaian pada item penilaian kompetensi, dengan standar kompetensi jabatan yang telah ditetapkan, karena saat ini standar penilaian yang ada belum sepenuhnya menampung kompetensi yang seharusnya dimiliki oleh pegawai.
- 2). Peningkatan kontrol manajemen terhadap kualitas pelaksanaan penilaian kinerja. Kontrol tersebut yaitu berupa kontrol terhadap evaluasi per catur

wulan melalui survei pendapat pegawai dan penilai, mengenai kuantitas dan kualitas pelaksanaan evaluasi per caturwulan.

- 3). Untuk meningkatkan kemampuan penilai dalam memberikan penilaian yang berkualitas, perlu diberi pelatihan khusus kepada penilai mengenai cara melakukan penilaian yang objektif.
- 4). Perlu dibangun pengertian antara atasan dan bawahan mengenai penilaian kinerja itu sendiri, bagaimana prosesnya, apa manfaatnya, sehingga tercipta kerjasama yang baik antara atasan dan bawahan dan partisipasi yang lebih baik lagi dalam pelaksanaan penilaian kinerja.
- 5). Diperlukan mekanisme reward yang lebih jelas atas hasil penilaian kinerja karena saat ini besarnya kompesasi yang didapat oleh pegawai tidak proporsional.