

ABSTRAK

Nama : Ahmad Fauzie

Program Studi : Magister Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Judul Tesis : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Perpustakaan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

Tesis ini membahas pengaruh antara motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai perpustakaan di lingkungan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam fungsinya untuk melayani kebutuhan pengguna perpustakaan, demi mengembangkan penggunaan lembaga perpustakaan sebagai pusat ilmu pengetahuan yang bermanfaat untuk pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain deskriptif. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa motivasi dan kompensasi pegawai sangat mempengaruhi kinerja pegawai perpustakaan di lingkungan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama. Juga penelitian ini menyarankan bahwa lembaga harus menerapkan kebijakan pengembangan pegawai, memberikan penghargaan dan hukuman kepada pegawai sesuai dengan tugas dan fungsi yang dijalankannya, perbaikan dalam melaksanakan pemberian kompensasi serta kebijakan-kebijakan dalam memberikan promosi secara nyata kepada pegawai perpustakaan demi meningkatkan kinerja pegawai secara maksimal.

Kata kunci:

motivasi, kompensasi, kinerja

ABSTRACT

Name: Ahmad Fauzie

Major Studies: Master of Library Science and Information

Thesis Title: The influence of motivation and compensation to the Librarian Performance UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

The writer analyzes the influence of motivation and compensation to the librarian performance in library UIN Syarif Hidayatullah Jakarta in its function to serve the needs of library users, in order to develop the use of the library as the central institution of knowledge that are useful for education, research and dedication to the community. This research is quantitative descriptive method. The result of this research is that the librarian compensation and motivation influence the librarian performance in the library UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, either individually or together. This research also suggests that institutions should implement the policy of librarian development, and give the reward and the penalty to the librarian in accordance to their duties and functions, improve the provision of compensation and policies campaign to librarian significantly in order to increase librarian performance maximum.

Key words:

motivation, compensation, performance