



UNIVERSITAS INDONESIA

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PERPUSTAKAAN UIN SYARIF
HIDAYATULLAH JAKARTA**

TESIS

**AHMAD FAUZIE
0706306775**

**FAKULTAS ILMU PENGETAHUAN DAN BUDAYA
PROGRAM PASCASARJANA ILMU PERPUSTAKAAN DAN
INFORMASI
JAKARTA
JUNI 2009**



UNIVERSITAS INDONESIA

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PERPUSTAKAAN UIN SYARIF
HIDAYATULLAH JAKARTA**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister Humaniora**

**AHMAD FAUZIE
0706306775**

**FAKULTAS ILMU PENGETAHUAN DAN BUDAYA
PROGRAM PASCASARJANA ILMU PERPUSTAKAAN DAN
INFORMASI
JAKARTA
JUNI 2009**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tesis ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.**

Nama : Ahmad Fauzie

NPM : 0706306775

Tanda Tangan :

Tanggal :



HALAMAN PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh :
Nama : Ahmad Fauzie
NPM : 0706306775
Program Studi : Magister Ilmu Perpustakaan dan Informasi
Judul Tesis : Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Pegawai Perpustakaan UIN Syarif
Hidayatullah Jakarta

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Humaniora pada Program Studi Magister Ilmu Perpustakaan dan Informasi, Fakultas Ilmu Pengetahuan Dan Budaya, Universitas Indonesia.

DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji : **Fuad Gani, M.A** (.....)
Pembimbing : **Dra. Luki Wijayanti, M.Hum** (.....)
Pembimbing : **Taufik Asmiyanto, M.Si** (.....)
Penguji : **Utami Budi Rahayu, M.Lib** (.....)
Penguji : **Laksmi, M.A** (.....)

Ditetapkan di : Depok
Tanggal :

Dekan Fakultas Ilmu Pengetahuan dan Budaya

Dr. Bambang Wibawarta
NIP. 131882265

KATA PENGANTAR/UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Humaniora pada Program Studi Magister Ilmu Perpustakaan dan Informasi, Fakultas Ilmu Pengetahuan Dan Budaya Universitas Indonesia. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Ibu Dra. Luki Wijayanti, M. Hum dan Bapak Taufik Asmiyanto, M. Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan tesis ini;
- (2) Pejabat dan Staf Perpustakaan di Lingkungan UIN Syarif Hidayarullah Jakarta yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan;
- (3) Ayahanda H. Jayadi dan Ibunda Hj. Marwanih tercinta, kakak dan adik saya tersayang yang telah memberikan bantuan dan dukungan material dan moral;
- (4) Nina Farlina beserta Keluarga, terima kasih untuk dukungan morilnya;
- (5) Sahabat dan pihak-pihak yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Depok, Juni 2009

Penulis

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad Fauzie
NPM : 0706306775
Program Studi : Magister Humaniora pada Program Studi Magister Ilmu Perpustakaan dan Sistem Informasi
Departemen : Ilmu Perpustakaan dan Informasi
Fakultas : Ilmu Pengetahuan Dan Budaya
Jenis karya : Tesis

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :
Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Perpustakaan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Depok
Pada tanggal :
Yang menyatakan

(AHMAD FAUZIE)

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh :
Nama : Ahmad Fauzie
NPM : 0706306775
Program Studi : Magister Ilmu Perpustakaan dan Informasi
Judul Tesis : Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Pegawai Perpustakaan UIN Syarif
Hidayatullah Jakarta

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Humaniora pada Program Studi Magister Ilmu Perpustakaan dan Informasi, Fakultas Ilmu Pengetahuan Dan Budaya, Universitas Indonesia.

DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji : **Zulfikar Zen, M.A** (.....)
Pembimbing : **Dra. Luki Wijayanti, M.Hum** (.....)
Pembimbing : **Taufik Asmiyanto, M.Si** (.....)
Penguji : **Utami Budi Rahayu, M.Lib** (.....)
Penguji : **Laksmi, M.A** (.....)

Ditetapkan di : Depok
Tanggal :

Dekan Fakultas Ilmu Pengetahuan dan Budaya

Dr. Bambang Wibawarta
NIP. 131882265

ABSTRAK

Nama : Ahmad Fauzie

Program Studi : Magister Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Judul Tesis : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Perpustakaan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

Tesis ini membahas pengaruh antara motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai perpustakaan di lingkungan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam fungsinya untuk melayani kebutuhan pengguna perpustakaan, demi mengembangkan penggunaan lembaga perpustakaan sebagai pusat ilmu pengetahuan yang bermanfaat untuk pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain deskriptif. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa motivasi dan kompensasi pegawai sangat mempengaruhi kinerja pegawai perpustakaan di lingkungan UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama. Juga penelitian ini menyarankan bahwa lembaga harus menerapkan kebijakan pengembangan pegawai, memberikan penghargaan dan hukuman kepada pegawai sesuai dengan tugas dan fungsi yang dijalankannya, perbaikan dalam melaksanakan pemberian kompensasi serta kebijakan-kebijakan dalam memberikan promosi secara nyata kepada pegawai perpustakaan demi meningkatkan kinerja pegawai secara maksimal.

Kata kunci:

motivasi, kompensasi, kinerja

ABSTRACT

Name: Ahmad Fauzie

Major Studies: Master of Library Science and Information

Thesis Title: The influence of motivation and compensation to the Librarian Performance UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

The writer analyzes the influence of motivation and compensation to the librarian performance in library UIN Syarif Hidayatullah Jakarta in its function to serve the needs of library users, in order to develop the use of the library as the central institution of knowledge that are useful for education, research and dedication to the community. This research is quantitative descriptive method. The result of this research is that the librarian compensation and motivation influence the librarian performance in the library UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, either individually or together. This research also suggests that institutions should implement the policy of librarian development, and give the reward and the penalty to the librarian in accordance to their duties and functions, improve the provision of compensation and policies campaign to librarian significantly in order to increase librarian performance maximum.

Key words:

motivation, compensation, performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	x
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
1.5 Pembatasan Masalah.....	7
1.6 Penelitian Sebelumnya	7
1.7 Batasan Istilah	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Perpustakaan Perguruan Tinggi	9
2.2 Sumber Daya Manusia Perpustakaan Perguruan Tinggi.....	11
2.3 Deskripsi Teoritik.....	12
2.3.1 Hakikat Kinerja Pegawai (Y)	12
2.3.1.1 Kinerja Organisasi	14
2.3.1.2 Kinerja Proses	15
2.3.1.3 Kinerja Pekerja	15
2.3.2 Motivasi Kerja (X ₁)	18
2.3.3 Kompensasi (X ₂)	26
2.4 Kerangka Berfikir.....	38
2.5 Pengajuan Hipotesis	40

BAB 3 METODE PENELITIAN.....	42
3.1 Pendekatan Penelitian	42
3.2 Jenis Penelitian	43
3.3 Metode Penelitian.....	45
3.4 Objek dan Subjek Penelitian	46
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	47
3.6 Metode Pengumpulan Data	47
3.7 Tempat dan Waktu Penelitian	48
3.7.1 Tempat Penelitian.....	48
3.7.2 Waktu Penelitian	48
3.8 Instrumen Penelitian.....	48
3.8.1 Variabel Kinerja Pegawai Perpustakaan (Y).....	50
3.8.1.1 Definisi Konseptual Kinerja Pegawai (Y)	50
3.8.1.2 Definisi Operasional Kinerja Pegawai.....	51
3.8.1.3 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Pegawai	51
3.8.2 Variabel Motivasi (X_1).....	51
3.8.2.1 Definisi Konsep Motivasi	51
3.8.2.2 Definisi Operasional Motivasi	52
3.8.2.3 Kisi-Kisi Instrumen Motivasi.....	52
3.8.3 Variabel Kompensasi (X_2)	53
3.8.3.1 Definisi Konseptual Kompensasi (X_2).....	53
3.8.3.2 Definisi Operasional Kompensasi (X_2).....	53
3.8.3.3 Kisi-kisi Instrumen Kompensasi (X_2).....	54
3.8.4 Kalibrasi dan Hasil Uji Coba Instrumen Variabel Kinerja, Motivasi dan Kompensasi.....	54
3.8.4.1 Kalibrasi Instrumen Variabel Kinerja, Motivasi dan Kompensasi	54
3.8.4.2 Hasil Uji Coba Instrumen.....	54
3.9 Metode Analisis Data	55
3.10 Hipotesis Statistik.....	56

BAB 4 PEMBAHASAN.....	58
4.1 Sejarah Singkat Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta	58
4.1.1 Periode Perintisan.....	58
4.1.2 Periode ADIA (1957-1960).....	60
4.1.3 Periode Fakultas IAIN al-Jami'ah Yogyakarta (1960-1963)	61
4.1.4 IAIN With Wider Mandate	61
4.1.5 Periode UIN Syarif Hidayatullah Jakarta (Mulai 20 Mei 2002)	63
4.1.6 Visi, Misi dan Tujuan.....	64
4.2 Sejarah Perpustakaan Utama UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.....	65
4.2.1 ORGANISASI	65
4.2.2 Personalia Perpustakaan di Lingkungan UIN Jakarta.....	66
4.3 Deskripsi Data.....	66
4.3.1 Uji Validitas dan Realibilitas Data.....	67
4.3.2 Uji Multikolinearitas	69
4.3.3 Deskripsi Data Karakteristik Responden	71
4.3.3.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	71
4.3.3.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
4.3.3.3 Identitas Responden Berdasarkan Jabatan	72
4.3.3.4 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	73
4.3.4 Analisis Deskripsi Data Setiap Variabel Penelitian	74
4.3.4.1 Analisis Data Variabel Motivasi (X_1)	74
4.3.4.2 Analisis Data Variabel Kompensasi (X_2).....	76
4.3.4.3 Analisis Data Variabel Kinerja (Y).....	78
4.3.5 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	79
4.3.5.1 Pengujian Persyaratan Analisis	79
4.3.5.2 Pengujian Hipotesis Antar Variabel.....	81
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian dan Keterbatasan Penelitian.....	91
4.4.1 Pembahasan Hasil Penelitian	91
4.4.2 Keterbatasan Penelitian.....	100

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	101
A. Kesimpulan	101
B. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	: Kisi-kisi Instrumen Kinerja Pegawai (Y).....	51
Tabel 3. 2	: Kisi-Kisi Instrumen Motivasi (X_1).....	53
Tabel 3. 3	: Kisi- kisi Instrumen Kompensasi (X_2).....	54
Tabel 3. 4	: Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	56
Tabel 3. 5	: Hipotesis Statistik	56
Tabel 4. 1	: Personalia Perpustakaan di Lingkungan UIN Jakarta.....	66
Tabel 4. 2	: Instrumen Motivasi (X_1)	68
Tabel 4. 3	: Instrumen Kompensasi (X_2).....	68
Tabel 4. 4	: Instrumen Kinerja Pegawai (Y)	69
Table 4. 5	: Reliability Statistics	69
Table 4. 6	: Coefficients	70
Tabel 4. 7	: Tingkat Usia Responden	71
Tabel 4. 8	: Jenis Kelamin Responden	72
Tabel 4. 9	: Jabatan Responden.....	73
Tabel 4. 10	: Tingkat Pendidikan Responden	73
Tabel 4. 11	: Interval Kelas Analisis Data Variabel Motivasi (X_1).....	74
Tabel 4. 12	: Descriptive Statistics Analisis Data Variabel Motivasi (X_1)	75
Tabel 4. 13	: Interval Kelas Analisis Data Variabel Kompensasi (X_2).....	76
Tabel 4. 14	: Descriptive Statistics Analisis Data Variabel Kompensasi (X_2)	77
Tabel 4. 15	: Interval Kelas Analisis Data Variabel Kinerja (Y)	78
Tabel 4. 16	: Descriptive Statistics Analisis Data Variabel Kinerja (Y).....	79
Tabel 4. 17	: Correlations X_1 dan Y	82
Tabel 4. 18	: Model Summary.....	83
Tabel 4. 19	: Coefficients	84
Tabel 4. 20	: Correlations.....	86
Tabel 4. 21	: Model Summary.....	86
Tabel 4. 22	: Coefficients	87
Tabel 4. 23	: Model Summary.....	89
Tabel 4. 24	: ANOVA	89
Tabel 4. 25	: Coefficients	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Maslow's Pyramid of Human Needs	21
Gambar 2.2 Kerangka berfikir	40
Gambar 3.1 Konstelasi Model Hubungan Variabel Bebas (X_1 , dan X_2) dan Variabel Terikat (Y).....	50

