

BAB 4

KESIMPULAN

Skripsi ini menyimpulkan kenaikan haken rodosha merupakan dampak dari berubahnya sistem manajemen perusahaan Jepang yang ingin mempekerjakan pekerja yang dapat disesuaikan dengan kondisi perusahaan dan untuk penghematan. Jumlah haken rodosha pada Agustus 2000 adalah 380.000 pekerja, jumlah tersebut meningkat empat kali lipat dari 87.000 pekerja pada tahun 1987. Hal ini disebabkan krisis ekonomi tahun 1990-an mengakibatkan kondisi perusahaan menurun. Untuk itu perusahaan harus melakukan penghematan. Sistem manajemen perusahaan yang menerapkan sistem bekerja seumur hidup dan gaji berdasarkan senioritas dianggap memakan biaya besar di tengah krisis ekonomi dan tidak fleksibel karena perusahaan harus mempekerjakan pekerja reguler sampai pensiun. Perusahaan kemudian melakukan perubahan dengan menerapkan manajemen yang lebih fleksibel dan lebih rendah biayanya. Atkinson menyatakan bahwa perusahaan dapat menjadi lebih fleksibel karena berbagai macam faktor, salah satunya adalah faktor resesi ekonomi.

Perusahaan Jepang menjadi lebih fleksibel dengan melakukan numerical flexibility yang menerapkan kebijakan untuk mengurangi dan menambah jumlah pekerja yaitu dengan meningkatkan jumlah pekerja non reguler di perusahaannya. Perubahan sistem manajemen perusahaan Jepang terlihat dari sistem bekerja seumur hidup yang menjadi lebih fleksibel dengan mempekerjakan haken rodosha karena dapat dipekerjakan dan diberhentikan sesuai dengan kondisi perusahaan. Ketika kondisi perusahaan sedang turun, perusahaan dapat memberhentikan haken rodosha dengan tidak memperpanjang kontraknya.

Dibandingkan dengan biaya mempekerjakan pekerja reguler, biaya yang dikeluarkan untuk mempekerjakan haken rodosha lebih murah sehingga perusahaan dapat menghemat biaya untuk mempekerjakan pekerja. Dari sisi gaji, bayaran haken rodosha lebih murah. Dengan jumlah jam kerja yang hampir sama dengan pekerja reguler, bayaran haken rodosha lebih murah dibandingkan pekerja reguler. Selain itu, jika mempekerjakan haken rodosha perusahaan dapat mengurangi biaya untuk perekrutan dan pelatihan pekerja. Proses perekrutan dan

pelatihan pekerja akan ditangani oleh agen pengiriman pekerja. Dengan kondisi-kondisi yang demikian, perusahaan dapat menghemat biaya dan dapat menyesuaikan jumlah pekerja dengan kondisi perusahaan, maka perusahaan mempekerjakan haken rodosha.

Disamping dampak-dampak positif yang didapat perusahaan ketika mempekerjakan haken rodosha, menjadi haken rodosha juga berdampak negatif dan positif bagi haken rodosha sendiri. Dampak negatif menjadi haken rodosha adalah ia bekerja dengan standar dibawah pekerja reguler. Hal ini dikarenakan perusahaan ingin melakukan penghematan. Gaji yang didapat haken rodosha rendah padahal jam kerjanya hampir sama dengan jam kerja pekerja reguler. Haken rodosha juga tidak menerima asuransi dan pensiun dari perusahaan. Selain itu haken rodosha tidak mendapatkan jaminan pekerjaan sehingga ketika perusahaan sedang dalam keadaan turun, haken rodosha akan menjadi pekerja yang pertama diberhentikan dari perusahaan.

Selain berdampak negatif, menjadi haken rodosha juga memiliki dampak positif bagi haken rodosha sendiri. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan sato, Saat ini banyak pekerja yang menginginkan jenis pekerjaan yang lebih fleksibel. Oleh karena itu mereka memilih menjadi haken rodosha karena jenis pekerjaa ini sesuai dengan jenis pekerja yang mereka harapkan. Dengan menjadi haken rodosha, mereka dapat memiliki jam kerja yang lebih fleksibel dibandingkan jika mereka menjadi pekerja reguler. Selain itu ketika menjadi haken rodosha mereka juga dapat menyesuaikan antara kehidupan pekerjaan dan kehidupan pribadi mereka.

Berdasarkan hal-hal diatas, meningkatnya jumlah haken rodosha dikarenakan adanya kesesuaian antara keinginan perusahaan dan pekerja. Dilihat dari faktor perusahaan, perubahan sistem manajemen perusahaan Jepang yang ingin melakukan penghematan dan melakukan manajemen yang lebih fleksibel membuat kesempatan haken rodosha untuk bekerja di perusahaan semakin besar. Sedangkan dari faktor pekerja, keinginan perusahaan ini sesuai dengan keinginan pekerja yang juga menginginkan pekerjaan yang lebih fleksibel dan bisa disesuaikan dengan kehidupan pribadinya. Didukung dengan direvisinya rodosha hakenho yang menambah jumlah pekerjaan yang dapat dilakukan haken rodosha

dan memperpanjang jangka waktu bekerja haken rodosha, haken rodosha mengalami peningkatan setiap tahunnya.

