

**UNIVERSITAS INDONESIA**

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN  
PERILAKU AMAN PENGEMUDI DUMP TRUCK  
PT.X DISTRICT MTBU TANJUNG ENIM  
SUMATERA SELATAN  
TAHUN 2008**

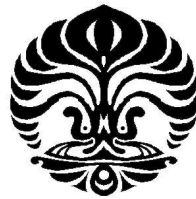
**SKRIPSI**

**OLEH:**

**APRIAN EEN SAPUTRA**

**NPM: 0606062590**

**PROGRAM SARJANA KESEHATAN MASYARAKAT  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS INDONESIA  
DEPOK, 2008**



**UNIVERSITAS INDONESIA**

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN  
PERILAKU AMAN PENGEMUDI DUMP TRUCK  
PT.X DISTRICT MTBU TANJUNG ENIM  
SUMATERA SELATAN  
TAHUN 2008**

**SKRIPSI**


Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Kesehatan Masyarakat (SKM)

**Oleh  
APRIAN EEN SAPUTRA  
0606062590**

**PROGRAM SARJANA KESEHATAN MASYARAKAT  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS INDONESIA  
DEPOK, 2008**

## **PERNYATAAN PERSETUJUAN**

Skripsi ini telah disetujui, diperiksa dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji  
Skripsi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.

The watermark logo of Universitas Indonesia is a large, stylized emblem in the center of the page. It features a central vertical axis with symmetrical, flowing, leaf-like or flame-like shapes on either side, creating a complex, organic pattern.

Depok, 21 Juni 2008

**PEMBIMBING**

(Dadan Erwandi, Spsi, Msi)

**PANITIA SIDANG UJIAN SKRIPSI**  
**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**  
**UNIVERSITAS INDONESIA**

Depok, 21 Juni 2008

Ketua

(Dadan Erwandi, Spsi, Msi)

Anggota

(Baiduri, drg, MKKK)

Anggota

(Agus Triono, SKM)

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aprian Een Saputra

Nomor Pokok Mahasiswa : 0606062590

Mahasiswa Program : Sarjana Kesehatan Masyarakat

Tahun Akademik : 2006 - 2008

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul:

“ Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Perilaku Aman Pengemudi Dump Truck PT.X District MTBU Tanjung Enim, Sumatera Selatan Tahun 2008”

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Depok, 21 Juni 2008

(Aprian Een Saputra)

- penulis serta masukan/sarannya agar penulis melakukan penelitian dan pelaporan lebih baik lagi.
10. Bpk Tubagus Eman, Pak Budi, dan Pak Aga dari Departemen HR yang telah hadir di presentasi penulis dan memberikan masukan dan komentar mengenai penyampaian laporan hasil penelitian dan konsep dari penelitian.
  11. Pak Suroto dari Departemen Produksi yang telah membimbing pada saat observasi lapangan, dan membekali pengetahuan mengenai perilaku *driver* DT.
  12. Pak Setio Daus yang telah membimbing pada saat observasi di lapangan, membekali pengetahuan mengenai K3 di lapangan, *speed gun*, inspeksi unit, inspeksi *workshop*, dll.
  13. Semua karyawan Departemen K3LH yang sangat kubanggakan: Pak Gontor, Bu Lusi (Emak), Pak Nurkholis, Pak Pasten, Pak Habson, Pak Rizal, dr. Furqon, dan *driver* J 1 & J 2 terima kasih untuk sambutan hangatnya selama penulis melakukan penelitian di Departemen K3LH.
  14. Temen-temen OJT & TC: Siswanto, Januar, Azizi, Oman, Riki, Tejo, Agus, Rahmat, dll. Semoga sukses & diterima menjadi karyawan tetap, amin.
  15. Teman-teman PKL seperjuangan: Nurmi, Tika, Weny, Adi, Riyana, dll sukses ya laporannya!!! Mba Fatma & Mba Tika yang da mau jadi temen, makasi ya!!!
  16. Seluruh *driver* DT (LD, HD, HM) yang telah mengisi dan mengembalikan kuisisioner penulis. Seluruh karyawan PT.X yang belum disebutkan, *thanks to all*.
  17. Seluruh Dosen D3 & Ekstensi K3 FKM UI yang telah memberikan pengetahuannya mengenai K3 pada penulis.
  18. Seluruh keluarga penulis yang telah memberikan dukungan.
  19. Spesial buat orang yang paling penulis sayang Ary (Bu Guru), sabar ya nunggu aQ mpe mapan!! Semoga bisa jadi guru yang baik bagi murid2nya.
  20. Temen2 ku: Adidinda, Ogiwidya, Aditnurul, Opik, seluruh teman2 D3 K3 03, 02, 04 & Ekstensi yang tidak bisa disebutkan semuanya, temen-temen Voli UI, Voli Tanjung Enim, *thanks to all*.

Depok, 20 Juni 2008

Penulis.

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan penelitian (skripsi) ini. Skripsi ini ditujukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Orangtua (Papa & Mama) dan adik-adik penulis tercinta yang selalu sayang dan terus memberikan dukungan kepada penulis.
2. Bpk Kahan Fakhri Adriansyah selaku *Project Manager* yang telah memberikan izin penulis untuk melakukan penelitian di PT.X District MTBU.
3. Dr. Ir. Sjahrul M. Nasri MSc selaku Pembimbing Akademik penulis yang telah memberikan dukungan yang sangat besar sehingga memotivasi penulis untuk melakukan penelitian sebaik-baiknya.
4. Pak Dadan Erwandi, Spsi, Msi selaku Pembimbing Skripsi yang telah membimbing penulis dalam penyelesaian dan penulisan laporan skripsi.
5. Bu Baiduri, drg, MKKK selaku Penguji 2 skripsi penulis yang telah memberikan masukan dan komentarnya mengenai hasil laporan khususnya masalah sistematika penulisan.
6. Pak Agus Triono selaku Penguji 3 skripsi penulis sekaligus perwakilan dari PT.X yang telah memberikan masukan dan komentarnya mengenai hasil laporan khususnya yang terkait dengan kondisi lapangan.
7. Bpk Agus Djundiarto selaku Kepala Departemen K3LH yang telah memberikan izin dan dukungan dalam pelaksanaan kerja praktek dan penyelesaian laporan.
8. Bpk Dody Lesmono, Amd selaku Pembimbing Magang yang membantu dan membimbing dalam pelaksanaan kerja praktek dan penyelesaian laporan.
9. Bpk Budiawan selaku Kepala Departemen Produksi, Pak Novian, dan Pak Budi Santoso yang telah menghadiri presentasi hasil konsep tugas akhir (skripsi)

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.6 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	9
2.2 Definisi Kecelakaan Kerja dan Perilaku Tidak Aman Pekerja.....	11
2.3 Perilaku.....	12
2.4 Bentuk-Bentuk Perubahan Perilaku.....	13
2.5 Pengendalian Perubahan Perilaku.....	14
2.6 Indikator Perilaku Aman.....	15
2.7 Teori-Teori yang Terkait.....	16
2.7.1 Teori Domino Frank E Bird.....	16
2.7.2 Ramsey Model.....	29
2.7.3 Konsep SHELL.....	31
2.8 Beberapa Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Pekerja.....	33
2.8.1 Umur dan perilaku.....	33
2.8.2 Pendidikan.....	39
2.8.3 Lama kerja dan perilaku.....	40
2.8.4 Pengetahuan, pelatihan K3 dan perilaku.....	41
2.8.5 Motivasi keselamatan pekerja.....	43



2.8.6	Budaya dan iklim K3.....	46
2.8.7	Iklim K3 dan perilaku .....	46
2.8.8	Kepuasan kerja .....	48
2.8.9	Pengembangan karir .....	51
2.8.10	Beban kerja.....	52
2.8.11	Peranan kerja.....	54
2.8.12	Peran atasan.....	58
2.9	Klasifikasi Kesalahan Manusia .....	67
2.10	Kerangka Teori.....	68
<b>BAB III KERANGKA KONSEP DAN DEFINISI OPERASIONAL</b>		
3.1	Kerangka Konsep .....	70
3.2	Definisi Operasional.....	72
3.2.1	Variabel dependen.....	72
3.2.2	Variabel independen.....	79
<b>BAB IV METODOLOGI PENELITIAN</b>		
4.1	Desain Penelitian.....	98
4.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	98
4.3	Populasi dan Sampel .....	99
4.3.1	Populasi .....	99
4.3.2	Sampel.....	99
4.4	Teknik Pengumpulan Data .....	100
4.5	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	101
4.6	Manajemen Data .....	102
4.7	Analisis Data .....	103
<b>BAB V GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b>		
5.1	Gambaran Umum PT.X.....	105
5.1.1	Visi dan misi PT.X .....	105
5.1.2	Struktur organisasi PT.X District MTBU .....	107
5.1.3	Jumlah karyawan PT.X District MTBU.....	108
5.1.4	Alur produksi PT.X District MTBU .....	108
5.1.5	Jumlah produksi per bulan PT.X MTBU Tahun 2008.....	109

5.2	Gambaran K3LH PT.X .....	110
5.2.1	Kebijakan dasar K3LH/ basic policy .....	111
5.2.2	Tujuan atau sasaran spesifik K3LH PT.X.....	113
5.2.3	Struktur komite K3LH level I PT.X MTBU .....	114
5.2.4	Struktur Organisasi Departemen K3LH PT.X MTBU.....	115
5.2.5	Prestasi PT.X District MTBU .....	115
5.3	Gambaran Tugas Pengemudi Dump Truck.....	117
<b>BAB VI HASIL PENELITIAN</b>		
6.1	Pengumpulan Data .....	119
6.2	Analisis Univariat.....	120
6.2.1	Distribusi frekuensi responden menurut umur .....	120
6.2.2	Distribusi frekuensi responden menurut pendidikan.....	121
6.2.3	Distribusi frekuensi responden menurut lama kerja.....	122
6.2.4	Distribusi frekuensi responden menurut pelatihan K3 .....	123
6.2.5	Distribusi frekuensi responden menurut motivasi keselamatn. 124	
6.2.6	Distribusi frekuensi responden menurut iklim K3 .....	125
6.2.7	Distribusi frekuensi responden menurut beban kerja.....	126
6.2.8	Distribusi frekuensi responden menurut peranan kerja.....	127
6.2.9	Distribusi frekuensi responden menurut pengembangan karir. 128	
6.2.10	Distribusi frekuensi responden menurut peran atasan.....	129
6.2.11	Distribusi frekuensi responden menurut perilaku aman.....	130
6.3	Analisis Bivariat .....	131
6.3.1	Hubungan antara umur dan perilaku aman .....	131
6.3.2	Hubungan antara pendidikan dan perilaku aman .....	132
6.3.3	Hubungan antara masa kerja dan perilaku aman.....	134
6.3.4	Hubungan antara pelatihan/ induksi K3 dan perilaku mana ....	135
6.3.5	Hubungan antara motivasi keselamatan dan perilaku aman ....	136
6.3.6	Hubungan antara iklim K3 dan perilaku aman.....	137
6.3.7	Hubungan antara beban kerja dan perilaku aman .....	139
6.3.8	Hubungan antara peranan kerja dan perilaku aman .....	140
6.3.9	Hubungan antara pengembangan karir dan perilaku aman .....	141
6.3.10	Hubungan antara peran atasan dan perilaku aman .....	143

## BAB VII PEMBAHASAN

7.1 Keterbatasan Penelitian .....	145
7.2 Pembahasan Hasil Analisis Statistik .....	146
7.2.1 Hubungan antara umur dan perilaku aman .....	151
7.2.2 Hubungan antara pendidikan dan perilaku aman .....	153
7.2.3 Hubungan antara masa kerja dan perilaku aman.....	155
7.2.4 Hubungan antara pelatihan/ induksi K3 dan perilaku aman ....	157
7.2.5 Hubungan antara motivasi keselamatan dan perilaku aman ....	159
7.2.6 Hubungan antara iklim K3 dan perilaku aman.....	161
7.2.7 Hubungan antara beban kerja dan perilaku aman .....	162
7.2.8 Hubungan antara peranan kerja dan perilaku aman .....	164
7.2.9 Hubungan antara pengembangan karir dan perilaku aman .....	166
7.2.10 Hubungan antara peran atasan dan perilaku aman .....	169

## BAB VIII KESIMPULAN DAN SARAN

8.1 Simpulan.....	172
8.2 Saran.....	174

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 6.1. Distribusi Responden Menurut Umur Di PT.X District MTBU Tahun 2008.....	120
Tabel 6.2 Distribusi Responden Menurut Pendidikan Di PT.X District MTBU Tahun 2008.....	121
Tabel 6.3 Distribusi Responden Menurut Lama Kerja Di PT.X District MTBU Tahun 2008.....	122
Tabel 6.4 Distribusi Responden Menurut Pelatihan/ Induksi K3 Di PT.X District MTBU Tahun 2008 .....	123
Tabel 6.5 Distribusi Responden Menurut Motivasi Keselamatan Di PT.X District MTBU Tahun 2008 .....	124
Tabel 6.6 Distribusi Responden Menurut Iklim K3 Di PT.X District MTBU Tahun 2008.....	125
Tabel 6.7 Distribusi Responden Menurut Beban Kerja Di PT.X District MTBU Tahun 2008.....	126
Tabel 6.8 Distribusi Responden Menurut Peranan Kerja Di PT.X District MTBU Tahun 2008.....	127
Tabel 6.9 Distribusi Responden Menurut Pengembangan Karir Di PT.X District MTBU Tahun 2008 .....	128
Tabel 6.10 Distribusi Responden Menurut Peran Atasan Di PT.X District MTBU Tahun 2008.....	129
Tabel 6.11Distribusi Responden Menurut Perilaku Di PT.X District MTBU Tahun 2008.....	130

Tabel 6.12 Hubungan Antara Umur dan Perilaku Aman Pengemudi DT PT.X District MTBU Tahun 2008 .....	131
Tabel 6.13 Hubungan Antara Pendidikan dan Perilaku Aman Pengemudi DT PT.X District MTBU Tahun 2008 .....	132
Tabel 6.14 Hubungan Antara Masa Kerja dan Perilaku Aman Pengemudi DT PT.X District MTBU Tahun 2008 .....	134
Tabel 6.15 Hubungan Antara Pelatihan/ Induksi K3 dan Perilaku Aman Pengemudi DT PT.X District MTBU Tahun 2008 .....	135
Tabel 6.16 Hubungan Antara Motivasi Keselamatan dan Perilaku Aman Pengemudi DT PT.X District MTBU Tahun 2008 .....	136
Tabel 6.17 Hubungan Antara Iklim K3 dan Perilaku Aman Pengemudi DT PT.X District MTBU Tahun 2008 .....	138
Tabel 6.18 Hubungan Antara Beban Kerja dan Perilaku Aman Pengemudi DT PT.X District MTBU Tahun 2008 .....	139
Tabel 6.19 Hubungan Antara Peranan Kerja dan Perilaku Aman Pengemudi DT PT.X District MTBU Tahun 2008.....	140
Tabel 6.20 Hubungan Antara Pengembangan Karir dan Perilaku Aman Pengemudi DT PT.X District MTBU Tahun 2008 .....	142
Tabel 6.21 Hubungan Antara Peran Atasan dan Perilaku Aman Pengemudi DT PT.X District MTBU Tahun 2008.....	143

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Concept of Multiple Model</i> dari ILCI. “Teknik Analisis Akar Masalah (RCaT).” .....	17
Gambar 2.2 Ramsey Model.....	29
Gambar 2.3 Human Factor Consept SHELL .....	32
Gambar 2.4 Model of Organizational and individual Level Variables That Act As Predictor of Violations and Error menurut Fogarty & Neals, 2002 .....	47
Gambar 2.5 Struktur Organisasi Departemen Produksi PT.X MTBU .....	44
Gambar 5.1 Struktur Organisasi PT.X District MTBU.....	107
Gambar 5.2 Struktur Komite K3LH Level I (Satu) PT.X MTBU .....	114
Gambar 5.3 Struktur Organisasi Depertemen K3LH PT.X MTBU .....	115

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Gambar *Dump Truck* dan Kecelakaan *Dump Truck*

Lampiran 3. Gambar Aktivitas *Loading*, *Hauling* dan *Dumping*

Lampiran 4. Form Green Card

Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 6. Hasil Olahan Kuesioner dari Program SPSS.

