

ABSTRAK

Nama : Nasrul Latif

Program Studi : Psikologi S1 Reguler

Judul : Hubungan Nilai Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Bank Syariah X

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran nilai budaya organisasi seperti yang diungkapkan oleh Hofstede (1980), dan komitmen organisasi yang diungkapkan oleh Allen & Meyer (1997), pada karyawan bank syariah X. Selain itu, penelitian ini juga berfokus pada penemuan ada/tidaknya hubungan antara nilai budaya organisasi dengan komponen komitmen organisasi. Oleh karena itu, penelitian ini termasuk di dalam penelitian kuantitatif *ex post field study* yang bersifat korelasional. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karyawan bank syariah X yang menjadi subyek dalam penelitian memiliki kecenderungan nilai budaya organisasi *power distance* agak tinggi, *uncertainty avoidance* sedang, *individualism* dan *masculinty* agak tinggi dengan komitmen organisasi afektif sedang, komitmen kontinuans sedang dan komitmen normatif sedang. Hubungan antara nilai budaya organisasi dan komponen komitmen organisasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan signifikan dengan komitmen afektif dan normatif. Dan tidak terdapat hubungan dengan komitmen kontinuans.

Kata Kunci: Nilai budaya organisasi, komitmen organisasi, karyawan bank syariah

ABSTRAK

Name : Nasrul Latif

Study Program : Psychology

Judul : A Correlation of Organization Culture Values and Organization Commitment among Employee Syaria Bank X

This research aims to get a correlation between organization culture values and organization commitment. Furthermore this research also trying to find the description about organization culture values and organization commitment among employee in syaria bank X. The approach of this research is ex post field, which conduct the research has to be done in the natural setting and without any manipulation into research variables. The result of this research indicates that employee of syaria bank X hold a high power distance, moderate on uncertainty avoidance, more individualism and tend to masculinity. In organizational commitment the level is moderate at each component. This research also specifies that there is significant corelation between organization culture values with afective and normative commitment, while on continuance commitment there is no correlation has been found.

Key Word: Organizational Culture Values, Organizational Commitment, Employee of Syaria Bank X