



UNIVERSITAS INDONESIA

**EVALUASI PELAKSANAAN PROGRAM PELATIHAN K3
(KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA)
BERDASARKAN PERSEPSI KEPALA BAGIAN PT WASKITA
KARYA (PERSERO)**

SKRIPSI

**Heni Pratiwi
090510019X**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NIAGA**

**DEPOK
JUNI 2009**



UNIVERSITAS INDONESIA

**EVALUASI PELAKSANAAN PROGRAM PELATIHAN K3
(KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA)
BERDASARKAN PERSEPSI KEPALA BAGIAN PT WASKITA
KARYA (PERSERO)**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Sosial
dalam Bidang Ilmu Administrasi**

**Heni Pratiwi
090510019X**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NIAGA
KEKHUSUSAN SUMBER DAYA MANUSIA**

**DEPOK
JUNI 2009**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.**

Nama : Heni Pratiwi

NPM : 090510019X

Tanda Tangan :



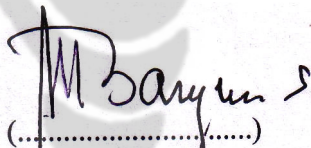
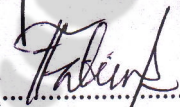
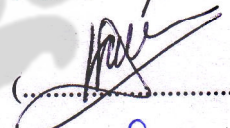
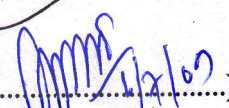
Tanggal : 24 Juni 2009

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :
Nama : Heni Pratiwi
NPM : 090510019X
Program Studi : Administrasi Niaga
Judul Skripsi : Evaluasi Pelaksanaan Program Pelatihan K3
(Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Berdasarkan Persepsi Kepala Bagian PT
Waskita Karya (persero)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial Program Studi Administrasi Niaga Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Indonesia

DEWAN PENGUJI

Ketua sidang	: Prof. Dr. Masliana B. Sitepu	(.....)	
Sekretaris sidang	: Fatimah Muchtar S. Sos, ME	(.....)	
Penguji ahli	: Drs. Pantius D Soeling, Msi	(.....)	
Pembimbing	: Dra. Eva Andayani, Msi	(.....)	

Ditetapkan di : Depok.

Tanggal : 24 Juni 2009.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji dan beribu syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan nikmatnya yang sangat besar sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad, keluarga, sahabat dan para pengikutnya.

Skripsi ini berjudul “Evaluasi Pelaksanaan Program Pelatihan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) berdasarkan Persepsi Kepala Bagian PT Waskita Karya (persero). Tujuan dalam penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui hasil evaluasi pelaksanaan program pelatihan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) berdasarkan Persepsi Kepala Bagian PT Waskita Karya (persero). Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan hormat kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Shergi Laksmono, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia
2. Dr. Roy Valiant Salomo, M.Soc.Sc., selaku Ketua Program Sarjana Reguler Departemen Ilmu Administrasi
3. Ixora Lundia, S.Sos, M.Si, selaku Ketua Program Studi Administrasi Niaga
4. Drs. Achmad Lutfi, M.Si, selaku Sekretaris Program Sarjana Reguler Departemen Ilmu Administrasi.
5. Dra. Tutie Hermiati, M.Si, selaku penasehat akademis, yang telah memberikan masukan dan arahan untuk penulis selama menjalani masa kuliah.
6. Dra. Eva Andayani, Msi, selaku pembimbing skripsi yang bersedia meluangkan waktu, pikiran dan tenaganya untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan selama proses pembuatan skripsi ini sampai selesai.

7. Prof. Dr. Masliana B. Sitepu, selaku ketua sidang
8. Drs. Pantius D Soeling, Msi, selaku penguji ahli dalam sidang.
9. Fatimah Muchtar S. Sos, ME, selaku sekretaris sidang.
10. Karyawan perpustakaan FISIP dan perpustakaan pusat UI atas segala bantuannya dalam memudahkan peminjaman buku, skripsi, tesis dan pencarian jurnal.
11. Mas Elan dan seluruh karyawan departemen ilmu administrasi atas segala bantuannya dalam proses administrasi
12. Dra. Lien Herlina, Msi selaku Kepala Bagian Perencanaan dan Pengembangan, semua Kepala Bagian dan semua staf Biro Sumber Daya Manusia PT Waskita Karya (persero) yang telah memberikan banyak bantuan dalam memperoleh data untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Uwi, Wulan, Bunda, Ratna Ningtyas, Halimah, dan Mila, atas semangat dan segala bantuannya yang tiada terhingga sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Kebersamaan kita dalam duka maupun suka merupakan nikmat yang membuat perjuangan semakin indah.
14. Ratna, Rini, Lia, Setiawan, Fauzan dan Rifqoh atas semangatnya, walaupun kita jauh namun semangat kalian mampu membakar penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
15. Ajeng, Ucha, Agus, dan semua teman-teman PengMas FSI (Pengabdian Masyarakat Forum Studi Islam) atas kebersamaan dan segala pelajaran yang telah kita lalui bersama.
16. Billy, Windra, Dippy, Cucus, Lia dan Putri, SDM-ers atas kebersamaannya selama setahun terakhir diperkuliahan. Kebersamaan kita laksana warna pelangi "*Mejikuhibiniu*"

17. Teman-teman seangkatan yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih atas semangat dan kebersamaannya selama penulis menempuh perkuliahan. Semoga terus terjaga selamanya.
18. Keluarga penulis, Ibu dan Bapak tercinta atas do'a dan dukungannya yang luar biasa, adik-adikku tersayang, Bayu dan Nimas, Tante Mini, yang selalu memberikan dukungan selama menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih belum sempurna. Hal ini disebabkan oleh berbagai keterbatasan pengetahuan dan kemampuan dari penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari setiap pembaca agar pada kesempatan lainnya dapat memperbaiki kekurangan tersebut. Selain itu, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan dapat membantu bagi semua pihak yang membutuhkan.

Depok, 24 Juni 2009



Heni Pratiwi

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Heni Pratiwi
NPM : 090510019X
Program Studi : Administrasi Niaga
Departemen : Ilmu Administrasi
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jenis karya : Skripsi

demikian demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Evaluasi Pelaksanaan Program Pelatihan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Berdasarkan Persepsi Kepala Bagian PT Waskita Karya (persero)

berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Depok
Pada tanggal : 24 Juni 2009.
Yang menyatakan



(Heni Pratiwi)

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR SAMPUL.....	i
LEMBAR JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	viii
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Pokok Permasalahan.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Sistematika Penulisan	9
BAB 2 KERANGKA TEORI DAN METODE PENELITIAN	
2.1 Tinjauan Pustaka.....	11
2.2 Konstruksi Model Teoritis.....	14
2.2.1 Pelatihan.....	15
A. Pengertian Pelatihan.....	15
B. Komponen Pelatihan.....	17
C. Analisis Kebutuhan Pelatihan.....	20
D. Metode Pelatihan.....	21
E. Prinsip Pembelajaran.....	23
F. Evaluasi Pelatihan.....	24
2.2.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	29
A. Keselamatan Kerja.....	29
B. Kesehatan Kerja.....	30
2.2.3 Persepsi.....	33
A. Pengertian Persepsi.....	33
B. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi.....	34
C. Proses Terjadinya Persepsi.....	35
2.3 Operasionalisasi Konsep.....	36
2.4 Metode Penelitian.....	38
1. Pendekatan Penelitian.....	38
2. Jenis/Tipe Penelitian.....	38
3. Teknik Pengumpulan Data.....	39
4. Populasi dan Sampel.....	40

	5. Teknik Analisis Data.....	40
	6. Batasan Penelitian.....	41
BAB 3	GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN	
	3.1 Sejarah Perkembangan PT Waskita Karya (persero).....	42
	3.2 Visi dan Misi PT Waskita Karya (persero).....	43
	3.3.1 Visi.....	43
	3.3.2 Misi.....	44
	3.3 Produk PT Waskita Karya (persero).....	44
	3.4 Profil PT Waskita Karya (persero).....	45
	3.5 Prestasi PT Waskita Karya (persero).....	46
	3.6 Struktur Organisasi, Tugas, dan Wewenang.....	47
	3.6.1 Struktur Organisasi.....	47
	3.6.2 Tugas dan Wewenang.....	49
	3.7 Pola dan Prosedur Pelatihan PT Waskita Karya (persero)..	52
	3.8 Pelatihan K3 bagi Kepala Bagian PT Waskita Karya (persero).....	56
BAB 4	ANALISIS EVALUASI PELAKSANAAN PROGRAM PELATIHAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) BERDASARKAN PERSEPSI KEPALA BAGIAN PT WASKITA KARYA (PERSERO)	
	4.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	59
	4.1.1 Uji Validitas.....	59
	4.1.2 Uji Reabilitas.....	59
	4.2 Karakteristik Responden Penelitian.....	60
	4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	60
	4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tempat Bekerja.....	61
	4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
	4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir dan Kompetensi (keahlian).....	63
	4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja di PT Waskita Karya (persero).....	64
	4.2.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menjabat Menjadi Kepala Bagian.....	65
	4.3 Analisis Deskriptif per Indikator.....	66
	4.3.1 Dimensi <i>Cognitive Outcomes</i>	66
	4.3.2 Dimensi <i>Skill-Based Outcomes</i>	72
	4.3.3 Dimensi <i>Affective Outcomes</i>	77
	4.4 analisis Deskriptif per Dimensi.....	85
	4.4.1 Analisis Dimensi <i>Cognitive Outcomes</i>	86
	4.4.2 Analisis Dimensi <i>Skill-Based Outcomes</i>	99
	4.4.3 Analisis Dimensi <i>Affective Outcomes</i>	91
	4.5 Analisis Persepsi Kepala Bagian Tentang Pelaksanaan Program Pelatihan K3.....	94

BAB 5	PENUTUP	
5.1	Simpulan.....	96
5.2	Saran	96
	DAFTAR PUSTAKA.....	97
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	102



DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 1.1	Jumlah Pekerja yang Meninggal Karena Kecelakaan..... 3
Grafik 1.2	Jumlah Kasus Kecelakaan Kerja Pada Beberapa Tahun Terakhir..... 4
Grafik 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 60
Grafik 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tempat Bekerja.... 61
Grafik 4.3	Pembagian Kepala Bagian pada Kantor Pusat..... 61
Grafik 4.4	Pembagian Kepala Bagian pada Kantor Wilayah dan Divisi..... 62
Grafik 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 63
Grafik 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... 63
Grafik 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Kompetensi (Keahlian)..... 64
Grafik 4.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja di PT Waskita Karya (Persero)..... 65
Grafik 4.9	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menjabat sebagai Kepala Bagian..... 65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hubungan antara Kemampuan, Usaha, dan Keterampilan dengan Prestasi.....	18
Gambar 2.2 Model Tiga Komponen Sikap.....	19
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Waskita Karya (persero).....	48
Gambar 3.2 Pola dan Prosedur Pelatihan.....	52



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1	Perbedaan Rujukan dengan Skripsi Peneliti..... 13
Tabel 2.1	Perbedaan Pelatihan dan Pengembangan. 14
Tabel 2.3	<i>An Evaluation Matrix : Issues To Consider</i> 28
Tabel 2.4	Operasionalisasi Konsep..... 36
Tabel 2.5	Nilai/Bobot Jawaban Kuesioner..... 41
Tabel 4.1	Uji Validitas..... 59
Tabel 4.2	Ukuran Reliabilitas Dimensi Pelatihan..... 59
Tabel 4.3	Persepsi Kepala Bagian mengenai Pemahaman Prinsip untuk Mencegah Terjadinya Kecelakaan dalam Bekerja... 66
Tabel 4.4	Persepsi Kepala Bagian mengenai Pemahaman Ide/Konsep untuk Menghindari Kecelakaan dalam Bekerja..... 67
Tabel 4.5	Persepsi Kepala Bagian mengenai Pemahaman Prinsip untuk Mewujudkan Lingkungan Kerja yang Sehat..... 68
Tabel 4.6	Persepsi Kepala Bagian mengenai Pemahaman Ide/Konsep Untuk Mewujudkan Lingkungan Kerja yang Sehat..... 69
Tabel 4.7	Persepsi Kepala Bagian mengenai Pemahaman Teknik Menggunakan Alat Kerja yang Sesuai dengan Prinsip Kesehatan..... 70
Tabel 4.8	Persepsi Kepala Bagian Mmengenai Pemahaman Cara Untuk Mencegah Timbunya Penyebab Penyakit di Lingkungan Kerja..... 71
Tabel 4.9	Persepsi Kepala Bagian mengenai Pemahaman Prosedur dalam Menyelesaikan Pekerjaan, sehingga Terhindar dari Penyakit/Penyebab Penyakit dalam Bekerja..... 71
Tabel 4.10	Persepsi Kepala Bagian mengenai Keterampilan dalam Menggunakan Alat Kerja Sesuai dengan

	Peraturan K3.....	72
Tabel 4.11	Persepsi Kepala Bagian mengenai Keterampilan untuk Mengatasi Bahaya Kecelakaan dalam Bekerja.....	73
Tabel 4.12	Persepsi Kepala Bagian mengenai Keterampilan untuk Memelihara Kesehatan dalam Bekerja.....	74
Tabel 4.13	Persepsi Kepala Bagian mengenai Kebiasaan yang Lebih Baik dalam Penyelesaian Pekerjaan Demi Keselamatan dalam Bekerja.....	75
Tabel 4.14	Persepsi Kepala Bagian mengenai Kebiasaan yang Lebih Baik dalam Penyelesaian Pekerjaan Demi Kesehatan dalam Bekerja.....	76
Tabel 4.15	Persepsi Kepala Bagian mengenai Sikap untuk Menghindari Kecelakaan dalam Pekerjaan.....	77
Tabel 4.16	Persepsi Kepala Bagian mengenai Dorongan dari Diri Sendiri untuk Menggunakan Alat Kerja Sesuai dengan Prinsip Kesehatan dalam Bekerja.....	78
Tabel 4.17	Persepsi Kepala Bagian mengenai Materi Pelatihan K3.....	89
Tabel 4.18	Persepsi Kepala Bagian mengenai Fasilitas Pelatihan K3 yang Memadai (Misalnya Ruangan, Tampilan Materi, Buku, dan Lain-Lain).....	80
Tabel 4.19	Persepsi Kepala Bagian mengenai Instruktur Pelatihan K3.....	80
Tabel 4.20	Persepsi Kepala Bagian mengenai Metode Penyampaian Materi dalam Pelatihan K3.....	81
Tabel 4.21	Persepsi Kepala Bagian mengenai Keinginan untuk Belajar (Mempelajari Lebih Lanjut) mengenai Upaya Mencegah Kecelakaan Kerja.....	82
Tabel 4.22	Persepsi Kepala Bagian mengenai Keinginan untuk Belajar (Mempelajari Lebih Lanjut) mengenai Cara Mempergunakan Alat Kerja Sesuai dengan Prinsip Kesehatan.....	83

Tabel 4.23	Persepsi Kepala Bagian mengenai Keinginan untuk Menyelesaikan Pekerjaan Secara Aman/Tidak Terjadi Kecelakaan.....	84
Tabel 4.24	Persepsi Kepala Bagian mengenai Keinginan untuk Menyelesaikan Pekerjaan Secara Sehat.....	85
Tabel 4.25	Persepsi Kepala Bagian terhadap <i>Dimensi Cognitive Outcomes</i> Pelaksanaan Program Pelatihan K3 PT Waskita Karya (Persero).....	86
Tabel 4.27	Persepsi Kepala Bagian terhadap <i>Dimensi Skill-Based Outcomes</i> pada Pelaksanaan Program Pelatihan K3 PT Waskita Karya (Persero).....	89
Tabel 4.28	Modus Dimensi <i>Skill-Based Outcomes</i>	89
Tabel 4.29	Persepsi Kepala Bagian terhadap Dimensi <i>Affective Outcomes</i> pada Pelaksanaan Program Pelatihan K3 PT Waskita Karya (Persero).....	91
Tabel 4.30	Modus Dimensi <i>Affective Outcomes</i>	92
Tabel 4.31	Persepsi Kepala Bagian tentang Pelaksanaan Program Pelatihan K3.....	94
Tabel 4.32	Modus Persepsi Kepala Bagian tentang Pelaksanaan Program Pelatihan K3.....	94

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian..... xx
Lampiran 2	Jawaban Kuesioner..... xxv
Lampiran 3	Perhitungan Rentang Skala..... xxvi
Lampiran 4	Hasil Pengolahan Data Kuesioner..... xxvii
Lampiran 5	Aktivitas Pelatihan pada Tahun 2008..... xxix
Lampiran 6	Pola dan Prosedur Pelatihan PT Waskita Karya (persero)..... xxxii
Lampiran 7	Lembar Evaluasi Efektivitas Pelatihan..... xxxiv
Lampiran 8	Daftar Riwayat Hidup..... xxxviii

