

## ABSTRACT

Name : Imarotun Nisaa  
Study Program : Business Administration  
Title : Correlation Between Work Motivation with Work Satisfaction at Syariah Business Division Employee in PT. Asuransi Jiwa Bringin Jiwa Sejahtera.

This study focused to know the correlation between work motivation with work satisfaction at Syariah Business Division employee in PT. Asuransi Jiwa Bringin Jiwa Sejahtera. This research use 5 (five) indicators from “Herzberg motivation factors” for work motivation, and use 20 (twenty) indicators from “The Minnesota Satisfaction Questionnaire” for work satisfaction. This research is quantitative explanative interpretive. The data were collected by survey, namely use questionnaire. Because population only amounting to 30 people, hence level of sample is equal with level of population. To check relation between variable work motivation with work satisfaction, used by Correlation of Spearman-Rho. The result revealed that between work motivation with work satisfaction at Syariah Business Division employee in PT. Asuransi Jiwa Bringin Jiwa Sejahtera there are a relation which are positive and presented is middle. The researcher suggest that company should improve several things which there is still less.

Key words :

work motivation, work satisfaction, the minnesota satisfaction questionnaire.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan Divisi Layanan Bisnis Syariah PT. Asuransi Jiwa Bringin Jiwa Sejahtera. Untuk mengukur variabel motivasi kerja digunakan 5 (lima) indikator dari ” *motivator factor Herzberg*”, sedangkan variabel kepuasan kerja diukur dengan menggunakan 20 indikator dari “*The Minnesota Satisfaction Questionnaire*”. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain eksplanatif. Data dikumpulkan melalui survey dengan menggunakan kuesioner. Jumlah sample yang diambil sama banyaknya dengan jumlah populasi penelitian yaitu sebanyak 30 orang karyawan. Untuk mengukur kekuatan hubungan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja digunakan korelasi *Spearman-Rho*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan Divisi Layanan Bisnis Syariah PT. Asuransi Jiwa Bringin Jiwa Sejahtera.terdapat hubungan yang positif dengan kekuatan hubungan ditampilkan sedang. Hasil penelitian menyarankan bahwa pihak perusahaan hendaknya memperhatikan dan memperbaiki beberapa indikator yang masih dirasa kurang baik oleh karyawan.

Kata kunci : motivasi kerja, kepuasan kerja, *the minnesota satisfaction questionnaire*.