

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pengumpulan dan analisis data yang telah dilakukan terhadap karyawan Chevron Geothermal Indonesia, Ltd Divisi Facilities Engineering Jakarta . Dapat diuraikan secara singkat dan jelas beberapa hal sebagai berikut:

A. SIMPULAN

Persepsi karyawan tentang budaya organisasi pada Chevron Geothermal Indonesia umumnya baik terbukti dari hasil penelitian yang dilakukan kepada 30 responden Divisi Facilities Engineering. Hal ini ditampakkan dari hasil total rata-rata yang menunjukkan kategori setuju atas berbagai bentuk dimensi budaya organisasi Chevron Geothermal Indonesia. Dengan tingginya persepsi karyawan tentang budaya organisasi, maka budaya terbentuk merupakan budaya yang kuat. Terbukti bahwa karyawan memiliki inisiatif yang tinggi dalam melakukan pekerjaan, memahami arah organisasi, visi , misi sekaligus menerapkan nilai budaya organisasi dalam aktivitas kerja sehari-hari, senantiasa bekerjasama, memberikan arahan, memotivasi dan melakukan koordinasi dengan pimpinan dan rekan kerja, menyelesaikan permasalahan diantara rekan kerja dengan cara musyawarah serta senantiasa menjaga komunikasi yang cukup terbuka.

B. Saran

Adapun saran-saran yang diberikan oleh peneliti dari hasil penelitian adalah sebagai berikut :

1. Pihak manajemen Chevron Geothermal Indonesia, Ltd Divisi Facilities Engineering Jakarta sebaiknya lebih memperhatikan unsur pola komunikasi sebagai alat koordinasi antara atasan dengan bawahan sehingga tidak terjadi *missed communication* dalam melaksanakan pekerjaan
2. Budaya organisasi yang ada di Chevron Geothermal Indonesia, Ltd sudah kuat dan sebaiknya terus dikelola dengan baik dan dipertahankan sehingga benar-benar melekat dihati setiap para karyawan sebagai anggota organisasi.

