

**UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
DEPARTEMEN ANTROPOLOGI**

ABSTRAK

NAMA : Asri Hapsari Wardhani
NPM : 0903070064
JUDUL : Solidaritas dan Ritual Pada PT. Superintending Company Of Indonesia (Sucofindo) Strategic Business Unit Sucofindo International Certification Services (SBU SICS) Jakarta.
(xi + 75 halaman + 29 kepustakaan (1947–2009) + lampiran).

Skripsi ini membahas mengenai kegiatan ritual yang dilakukan oleh karyawan PT. Sucofindo SBU SICS Jakarta. Penelitian skripsi ini menggunakan penelitian kualitatif yang bersifat deskriptif dan teknik penelitian yang digunakan adalah pengamatan terlibat dan wawancara mendalam. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa kegiatan ritual di PT. Sucofindo SBU SICS berfungsi mempersatukan karyawan. Kegiatan ritual dan solidaritas karyawan mempunyai keterkaitan serta mempunyai hubungan satu sama lain. Keduanya mempunyai fungsi yang sangat berarti dan mempunyai dampak yang sangat baik bagi perkembangan suatu perusahaan. Hasil penelitian ini menyarankan bahwa kegiatan ritual harus tetap dipertahankan oleh karyawan serta perusahaan.

Kata kunci:
Nilai-nilai budaya perusahaan, solidaritas, dan ritual.

**UNIVERSITY OF INDONESIA
FACULTY OF SOCIAL AND POLITICAL SCIENCES
DEPARTMENT OF ANTHROPOLOGY**

ABSTRACT

NAME : Asri Hapsari Wardhani
NPM : 0903070064
THEME : Solidarity and Ritual at PT. Superintending Company Of
Indonesia (Sucofindo) Strategic Business Unit Sucofindo
International Certification Services (SBU SICS) Jakarta.
(xi + 75 pages + 29 references (1947–2009) + appendices)

This research discusses the ritual activities conducted by employees of PT. Sucofindo SBU SICS Jakarta. This thesis uses qualitative research which is descriptive and the technique of research is participant observation and depth interview. The result of this research is that the ritual activity in PT. Sucofindo SBU SICS has a function to unify the employees. The ritual activity and the employees solidarity have relations to one another. Both of them have the function that meant so much and have very good the impact for the development company. The result of this research suggests that the ritual activity should be kept by employees and companies.

keywords:
Corporate culture value, solidarity, and ritual.