

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kemajuan usaha dan keuntungan yang diperoleh oleh perusahaan sebenarnya tergantung pada karyawannya. Pihak karyawan adalah aset yang sangat berharga dalam suatu perusahaan karena maju mundurnya suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kerjasama yang baik diantara para karyawan.

Jika perusahaan ingin membangun kemampuan bersaing yang kompetitif, maka perusahaan harus dapat meningkatkan kinerja pegawai. Perusahaan harus selalu memperhatikan karyawannya agar perusahaan tidak kehilangan aset-aset terbaiknya. Perusahaan harus menciptakan lingkungan yang kondusif agar karyawan tersebut merasa nyaman dan betah bekerja di perusahaan tersebut. Selain itu juga perusahaan harus memberikan kepuasan kerja kepada pegawainya agar pegawai mau meningkatkan kinerjanya, selain itu memberikan kepuasan kerja sebagai usaha untuk mempertahankan pegawai yang memiliki kinerja yang baik.

PT. Sucofindo (Persero) merupakan salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak dibidang jasa seperti inspeksi, supervisi, pengkajian & pengujian kelas dunia yang berlandaskan pada nilai-nilai budaya perusahaan agar menghasilkan karyawan Sucofindo memiliki perilaku baik dan sesuai dengan nilai-nilai budaya tersebut.

Berdasarkan hasil pengamatan dan wawancara dapat diketahui bahwa kegiatan ritual mempunyai fungsi yang sangat berarti dan berdampak sangat baik bagi perkembangan suatu perusahaan. Kegiatan ritual yang dilakukan oleh PT. Sucofindo memiliki beberapa fungsi sebagai berikut : (1). Sebagai sarana mentransendensikan konflik keseharian serta mengatasi kontradiksi, (2). Sebagai sarana dalam menggalang ikatan solidaritas diantara anggota perusahaan, (3). Menumbuhkan, memelihara serta menguatkan nilai-nilai perusahaan, (4). Mewujudkan keteraturan dalam lingkungan kerja, (5). Membangun kerjasama yang baik, (6). Membuat karyawan betah bekerja di PT. Sucofindo, (7). Membuat karyawan memberikan kontribusi yang optimal.

Kegiatan ritual dan solidaritas karyawan mempunyai keterkaitan serta mempunyai hubungan satu sama lain. Keduanya mempunyai fungsi yang sangat berarti dan mempunyai dampak yang sangat baik bagi perkembangan suatu perusahaan.

Selain kesimpulan, saran-saran yang dapat diberikan berdasarkan temuan-temuan dari penelitian ini adalah:

- Perusahaan harus selalu memperhatikan karyawannya agar perusahaan tidak kehilangan asset-aset terbaiknya. Perusahaan harus menciptakan lingkungan yang kondusif agar karyawan tersebut merasa nyaman dan betah bekerja di perusahaan tersebut. Apabila perusahaan kehilangan pegawainya maka perusahaan harus mencari kembali penggantinya. Perusahaan harus memberi petunjuk-petunjuk dari mula kepada pegawai yang baru mengenai pelaksanaan nilai-nilai dasar budaya perusahaan. Hal tersebut akan memakan waktu yang cukup lama dan pada akhirnya akan menghambat jalannya proses bekerja dalam mencapai tujuan perusahaan.
- Kegiatan ritual harus tetap dipertahankan oleh karyawan serta perusahaan, karena kegiatan ritual membawa dampak yang positif bagi suatu perusahaan karena kegiatan ritual dapat menimbulkan hubungan akrab, hangat dan dekat sesama karyawan pada akhirnya akan tercipta lingkungan kerja yang nyaman. Kenyamanan yang dirasakan karyawan akan tercipta keharmonisan antar karyawan, karyawan menjadi betah bekerja di kantor, menguatkan komitmen, kontribusi kinerja yang optimal sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan dengan baik.
- Kegiatan ritual sangat penting di dalam mensosialisasikan dan internalisasi nilai-nilai budaya. Nilai-nilai budaya tersebut tidak boleh berhenti hanya sebagai tataran pribadi. Nilai-nilai budaya tersebut harus dapat diaplikasikan dan ditularkan kepada seluruh anggota perusahaan, diperlukan dukungan, konsistensi, komitmen dan kesabaran karyawan serta pimpinan dalam penerapannya. Jika hal tersebut terpenuhi, dan seluruh karyawannya memegang teguh nilai-nilai budaya perusahaan tersebut maka kesuksesan dan tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan akan berhasil didapatkan.