

## **BAB 5**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 SIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai hubungan gaya kepemimpinan *Supervisor* terhadap kinerja karyawan bagian PrBF PT Fajar Mekar Indah, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan situasional dengan kinerja karyawan bagian perawatan bangunan dan fasilitas pada PT Fajar Mekar Indah.
2. Dimensi pada gaya kepemimpinan situasional yang berhubungan positif dengan kinerja karyawan bagian perawatan bangunan dan fasilitas pada PT Fajar Mekar Indah dengan urutan sebagai berikut yaitu: *participating*, *selling*, *telling* dan *delegating*.

#### **5.2 SARAN**

Dari hasil analisis yang dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat diketahui hal-hal apa saja yang masih kurang dan diharapkan dapat diperbaiki, yaitu :

1. *Supervisor* sebaiknya dapat menerapkan gaya kepemimpinan sesuai dengan tingkat kematangan karyawan. Dengan gaya kepemimpinan yang tepat diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan yang sedang menurun.
2. *Supervisor* hendaknya melakukan pendekatan moral, misalnya dengan makan bersama, memberikan arahan-arahan keagamaan, atau memberikan ungkapan-ungkapan yang membangun seperti misalnya, "bekerja dengan baik dengan memaksimalkan potensi yang kita miliki merupakan bagian dari pelaksanaan ibadah." *Supervisor* juga menekankan para karyawannya bahwa apa yang dikerjakan oleh para karyawan akan kembali pada karyawan itu sendiri, sehingga jika yang dikerjakan adalah baik akan berbuah kebaikan juga. Dengan ungkapan-ungkapan tersebut diharapkan mampu menumbuhkan kesadaran para karyawan untuk dapat bekerja dengan baik.