

Kepada Yth:  
Bapak / Ibu  
Karyawan PT. KI  
Di tempat

Jakarta, 10 Agustus 2007

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir kuliah saya sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi di Program Pasca Sarjana Universitas Indonesia, saya bermaksud untuk menyebarkan kuesioner.

Mohon kesediaan bapak/ibu untuk dapat mengisi kuesioner tersebut, yang juga dapat menjadi bahan masukan bagi pihak PT. KI.

Atas kesediaan dan partisipasi bapak/ibu tak lupa saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Daniel Yuwono  
Mahasiswa Program Pasca Sarjana  
Bisnis Administrasi  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Indonesia

## Kuesioner Penelitian

### Data Responden:

Jenis Kelamin : Lelaki / Perempuan (\*)  
Umur : ..... tahun  
Status Perkawinan : Menikah / Belum Menikah (\*)  
Pendidikan : SMA / S1 / S2 (\*)  
Jabatan :  
Bidang Pekerjaan :  
Masa Kerja :

Catatan: (\*) adalah coret yang tidak perlu

### Petunjuk Pengisian:

1. Saudara diminta untuk memberi jawaban dengan memberi tanda silang (X) pada kotak SS, S, AS, KS, TS, STS yang tersedia di belakang setiap pertanyaan / pernyataan.
2. Pada setiap pertanyaan / pernyataan hanya terdapat satu pilihan yang menurut Saudara paling sesuai.
3. Keterangan Jawaban:  
SS berarti Sangat Setuju  
S berarti Setuju  
AS berarti Agak Setuju  
KS berarti Kurang Setuju  
TS berarti Tidak Setuju  
STS berarti Sangat Tidak Setuju

## A. Rekrutmen

No	Uraian	Jawaban					
		STS	TS	AS	KS	S	SS
1	Proses rekrutmen karyawan telah memiliki aturan yang baku						
2	Kebijakan proses rekrutmen di perusahaan telah sesuai dengan tuntutan dan perkembangan organisasi						
3	Dalam melakukan proses rekrutmen, perusahaan telah melakukan proses analisis yang mendalam						
4	Dalam merencanakan rekrutmen karyawan yang akan ditempatkan pada posisi tertentu, perusahaan telah melakukan perencanaan yang mendalam						
5	Faktor kedekatan / nepotisme tidak mempengaruhi dalam proses rekrutmen calon karyawan						
6	Dalam menjalankan proses seleksi karyawan yang akan ditempatkan pada unit kerja tertentu telah didukung dengan proses yang memadai						
7	Setiap karyawan yang memiliki keahlian, diberi kesempatan yang sama untuk mengikuti seleksi pada jabatan tertentu						

## B. Pendidikan dan Pelatihan

No	Uraian	Jawaban					
		STS	TS	AS	KR	S	SS
1	Diklat untuk meningkatkan pengetahuan						
2	Kinerja yang dicapai merupakan hasil dari diklat						
3	Pekerjaan yang dilakukan memerlukan keahlian khusus						
4	Sebelum mengikuti Diklat karyawan tidak dapat melaksanakan pekerjaannya						
5	Setelah mengikuti diklat karyawan merasa tidak mengalami kesulitan menyelesaikan pekerjaan						
6	Setelah mengikuti diklat, mental (attitude) karyawan mengalami peningkatan						

### C. Kompensasi

No	Uraian	Jawaban					
		STS	TS	AS	KS	S	SS
1	Sistem penggajian di perusahaan telah sesuai dengan tugas, kemampuan dan pengalaman karyawan.						
2	Karyawan dengan pekerjaan sama menerima penghasilan yang sama.						
3	Standard gaji yang diterima sama dengan perusahaan lain yang sejenis dan selevel						
4	Karyawan dan keluarganya menerima penggantian biaya pengobatan yang memadai						
5	Karyawan diikut sertakan dalam program pensiun						
6	Setiap karyawan yang berprestasi akan menerima penghargaan yang sama oleh pimpinan						

### D. Kinerja

No	Uraian	Jawaban					
		STS	TS	AS	KS	S	SS
1	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan apa yang telah ditetapkan oleh perusahaan						
2	Prestasi yang dimiliki oleh karyawan telah sesuai dengan kemampuan dan kompetensi yang dimiliki						
3	Karyawan akan merasa tidak nyaman jika tidak mampu menyelesaikan tugas yang dibebankan						
4	Pimpinan langsung, akan selalu memberikan umpan balik terhadap hasil kinerja karyawan						
5	Karyawan akan berusaha semaksimal mungkin untuk memajukan perusahaan						

#### E. PERTANYAAN TERBUKA:

1. Apakah Anda memiliki hubungan saudara dengan salah satu dari direksi di perusahaan ini?
2. Menurut pendapat Anda, apakah ada pengaruh hubungan famili terhadap proses seleksi dan rekrutmen di perusahaan ini? Jika ada, mohon diceritakan bagaimana proses tersebut terjadi?
3. Menurut pendapat Anda, apakah ada pengaruh hubungan famili terhadap pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di perusahaan ini? Jika ada, mohon diceritakan bagaimana proses tersebut terjadi?
4. Menurut pendapat Anda, apa pengaruh hubungan keluarga terhadap kinerja karyawan terhadap kinerja karyawan?
5. Menurut pendapat Anda, kompensasi yang diberikan oleh perusahaan ini sesuai dengan prinsip keadilan? Apa alasan Anda mengatakan hal itu?



## Lampiran

### Variabel Rekrutmen dan seleksi

Proses rekrutmen karyawan telah memiliki aturan yang baku (X111)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	9	28.1	28.1	28.1
2	17	53.1	53.1	81.2
3	1	3.1	3.1	84.4
5	1	3.1	3.1	87.5
6	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Kebijakan proses rekrutmen di perusahaan telah sesuai dengan tuntutan dan perkembangan organisasi (X112)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	10	31.2	31.2	31.2
2	15	46.9	46.9	78.1
3	2	6.2	6.2	84.4
5	1	3.1	3.1	87.5
6	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Dalam melakukan proses rekrutmen, perusahaan telah melakukan proses analisis yang mendalam (X121)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	8	25.0	25.0	25.0
2	16	50.0	50.0	75.0
3	2	6.2	6.2	81.2
4	1	3.1	3.1	84.4
5	2	6.2	6.2	90.6
6	3	9.4	9.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Dalam merencanakan rekrutmen karyawan yang akan ditempatkan pada posisi tertentu, perusahaan telah melakukan perencanaan yang mendalam  
(X122)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	21.9	21.9	21.9
	2	14	43.8	43.8	65.6
	3	5	15.6	15.6	81.2
	4	3	9.4	9.4	90.6
	5	1	3.1	3.1	93.8
	6	2	6.2	6.2	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Faktor kedekatan / nepotisme tidak mempengaruhi dalam proses rekrutmen calon karyawan  
(X123)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	40.6	40.6	40.6
	2	10	31.2	31.2	71.9
	3	3	9.4	9.4	81.2
	4	1	3.1	3.1	84.4
	5	1	3.1	3.1	87.5
	6	4	12.5	12.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Dalam menjalankan proses seleksi karyawan yang akan ditempatkan pada unit kerja tertentu telah didukung dengan proses yang memadai  
(X131)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	10	31.2	31.2	31.2
2	12	37.5	37.5	68.8
3	3	9.4	9.4	78.1
4	2	6.2	6.2	84.4
5	2	6.2	6.2	90.6
6	3	9.4	9.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Setiap karyawan yang memiliki keahlian, diberi kesempatan yang sama untuk mengikuti seleksi pada jabatan tertentu  
(X132)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	9	28.1	28.1	28.1
2	14	43.8	43.8	71.9
3	4	12.5	12.5	84.4
5	2	6.2	6.2	90.6
6	3	9.4	9.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

### Variabel Pendidikan dan Pelatihan

Diklat untuk meningkatkan pengetahuan  
(X211)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	16	50.0	50.0	50.0
2	9	28.1	28.1	78.1
3	1	3.1	3.1	81.2
4	1	3.1	3.1	84.4
5	1	3.1	3.1	87.5
6	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	



Kinerja yang dicapai merupakan hasil dari diklat  
(X212)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	21.9	21.9	21.9
	2	17	53.1	53.1	75.0
	3	1	3.1	3.1	78.1
	4	2	6.2	6.2	84.4
	6	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Pekerjaan yang dilakukan memerlukan keahlian khusus  
(X221)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	28.1	28.1	28.1
	2	17	53.1	53.1	81.2
	3	1	3.1	3.1	84.4
	5	1	3.1	3.1	87.5
	6	4	12.5	12.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Sebelum mengikuti Diklat karyawan tidak dapat melaksanakan  
pekerjaannya  
(X222)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	14	43.8	43.8	43.8
	2	11	34.4	34.4	78.1
	3	2	6.2	6.2	84.4
	5	1	3.1	3.1	87.5
	6	4	12.5	12.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Setelah mengikuti diklat karyawan merasa tidak mengalami kesulitan menyelesaikan pekerjaan (X231)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	11	34.4	34.4	34.4
	2	12	37.5	37.5	71.9
	3	4	12.5	12.5	84.4
	6	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Setelah mengikuti diklat, mental (attitude) karyawan mengalami peningkatan (X232)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	37.5	37.5	37.5
	2	12	37.5	37.5	75.0
	3	3	9.4	9.4	84.4
	5	1	3.1	3.1	87.5
	6	4	12.5	12.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

### Variabel Kompensasi

Sistem penggajian di perusahaan telah sesuai dengan tugas, kemampuan dan pengalaman karyawan. (X311)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	31.2	31.2	31.2
	2	14	43.8	43.8	75.0
	3	3	9.4	9.4	84.4
	5	2	6.2	6.2	90.6
	6	3	9.4	9.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Karyawan dengan pekerjaan sama menerima penghasilan yang sama.  
(X312)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	40.6	40.6	40.6
	2	10	31.2	31.2	71.9
	3	4	12.5	12.5	84.4
	5	3	9.4	9.4	93.8
	6	2	6.2	6.2	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Standard gaji yang diterima sama dengan perusahaan lain yang sejenis dan selevel  
(X313)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	16	50.0	50.0	50.0
	2	9	28.1	28.1	78.1
	3	2	6.2	6.2	84.4
	5	2	6.2	6.2	90.6
	6	3	9.4	9.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Karyawan dan keluarganya menerima penggantian biaya pengobatan yang memadai  
(X321)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	37.5	37.5	37.5
	2	15	46.9	46.9	84.4
	6	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Karyawan diikuti sertakan dalam program pensiun  
(X322)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	9	28.1	28.1	28.1
2	16	50.0	50.0	78.1
3	2	6.2	6.2	84.4
5	3	9.4	9.4	93.8
6	2	6.2	6.2	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Setiap karyawan yang berprestasi akan menerima penghargaan  
yang sama oleh pimpinan  
(X333)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	12	37.5	37.5	37.5
2	13	40.6	40.6	78.1
4	2	6.2	6.2	84.4
5	2	6.2	6.2	90.6
6	3	9.4	9.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Variabel Kinerja Karyawan**

Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan apa yang telah ditetapkan oleh perusahaan  
(Y11)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	7	21.9	21.9	21.9
2	12	37.5	37.5	59.4
3	8	25.0	25.0	84.4
5	1	3.1	3.1	87.5
6	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Prestasi yang dimiliki oleh karyawan telah sesuai dengan kemampuan dan kompetensi yang dimiliki (Y12)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	15.6	15.6	15.6
2	17	53.1	53.1	68.8
3	5	15.6	15.6	84.4
5	2	6.2	6.2	90.6
6	3	9.4	9.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Karyawan akan merasa tidak nyaman jika tidak mampu menyelesaikan tugas yang dibebankan (Y21)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	11	34.4	34.4	34.4
2	11	34.4	34.4	68.8
3	5	15.6	15.6	84.4
5	2	6.2	6.2	90.6
6	3	9.4	9.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Pimpinan langsung, akan selalu memberikan umpan balik terhadap hasil kinerja karyawan (Y22)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	12.5	12.5	12.5
2	16	50.0	50.0	62.5
3	7	21.9	21.9	84.4
5	1	3.1	3.1	87.5
6	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Karyawan akan berusaha semaksimal mungkin untuk memajukan perusahaan (Y23)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	15.6	15.6	15.6
2	16	50.0	50.0	65.6
3	5	15.6	15.6	81.2
4	1	3.1	3.1	84.4
5	2	6.2	6.2	90.6
6	3	9.4	9.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

### Statistik Deskriptik Variabel Rekrutmen dan seleksi

**Statistics**

	X111	X112	X121	X122	X123	X131	X132
N Valid	32	32	32	32	32	32	32
Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean	2.3438	2.3438	2.4375	2.4688	2.3438	2.4688	2.4062
Minimum	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Maximum	6.00	6.00	6.00	6.00	6.00	6.00	6.00

### Statistik Deskriptik Variabel Pendidikan dan Pelatihan

**Statistics**

	X211	X212	X221	X222	X231	X232
N Valid	32	32	32	32	32	32
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	2.1875	2.5625	2.3438	2.2188	2.4062	2.3125
Minimum	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Maximum	6.00	6.00	6.00	6.00	6.00	6.00

### Statistik Deskriptik Variabel Kompensasi

**Statistics**

	X311	X312	X313	X321	X322	X331
N Valid	32	32	32	32	32	32
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	2.3438	2.2500	2.1250	2.2500	2.3125	2.3125
Minimum	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Maximum	6.00	6.00	6.00	6.00	6.00	6.00

## Statistik Deskriptik Variabel Kinerja karyawan

Statistics

		Y11	Y12	Y21	Y22	Y23
N	Valid	32	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		2.6250	2.5625	2.3750	2.6875	2.6250
Minimum		1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Maximum		6.00	6.00	6.00	6.00	6.00

X111 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X111	1	0	9	9
	2	0	17	17
	3	0	1	1
	5	1	0	1
	6	4	0	4
	Total		5	27

X112 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X112	1	0	10	10
	2	0	15	15
	3	0	2	2
	5	1	0	1
	6	4	0	4
	Total		5	27

X121 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X121	1	0	8	8
	2	0	16	16
	3	0	2	2
	4	0	1	1
	5	2	0	2
	6	3	0	3
Total		5	27	32

X122 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		Total
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	
X122	1	0	7	7
	2	0	14	14
	3	0	5	5
	4	2	1	3
	5	1	0	1
	6	2	0	2
Total		5	27	32

X123 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		Total
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	
X123	1	0	13	13
	2	0	10	10
	3	0	3	3
	4	0	1	1
	5	1	0	1
	6	4	0	4
Total		5	27	32

X131 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		Total
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	
X131	1	0	10	10
	2	0	12	12
	3	0	3	3
	4	0	2	2
	5	2	0	2
	6	3	0	3
Total		5	27	32



X132 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X132	1	0	9	9
	2	0	14	14
	3	0	4	4
	5	2	0	2
	6	3	0	3
Total		5	27	32

X211 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X211	1	0	16	16
	2	0	9	9
	3	0	1	1
	4	0	1	1
	5	1	0	1
	6	4	0	4
Total		5	27	32

X212 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X212	1	0	7	7
	2	0	17	17
	3	0	1	1
	4	0	2	2
	6	5	0	5
Total		5	27	32

X221 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X221	1	0	9	9
	2	0	17	17
	3	0	1	1
	5	1	0	1
	6	4	0	4
Total		5	27	32

X222 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X222	1	0	14	14
	2	0	11	11
	3	0	2	2
	5	1	0	1
	6	4	0	4
Total		5	27	32

X231 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X231	1	0	11	11
	2	0	12	12
	3	0	4	4
	6	5	0	5
Total		5	27	32

X232 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X232	1	0	12	12
	2	0	12	12
	3	0	3	3
	5	1	0	1
	6	4	0	4
Total		5	27	32

X311 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X311	1	0	10	10
	2	0	14	14
	3	0	3	3
	5	2	0	2
	6	3	0	3
	Total		5	27

X312 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X312	1	0	13	13
	2	0	10	10
	3	0	4	4
	5	3	0	3
	6	2	0	2
	Total		5	27

X313 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X313	1	0	16	16
	2	0	9	9
	3	0	2	2
	5	2	0	2
	6	3	0	3
	Total		5	27

**X321 \* KKRBTN Crosstabulation**

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X321	1	0	12	12
	2	0	15	15
	6	5	0	5
Total		5	27	32

**X322 \* KKRBTN Crosstabulation**

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X322	1	0	9	9
	2	0	16	16
	3	0	2	2
	5	3	0	3
	6	2	0	2
Total		5	27	32

**X331 \* KKRBTN Crosstabulation**

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
X331	1	0	12	12
	2	0	13	13
	4	0	2	2
	5	2	0	2
	6	3	0	3
Total		5	27	32

Y11 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
Y11	1	0	7	7
	2	0	12	12
	3	0	8	8
	5	1	0	1
	6	4	0	4
Total		5	27	32

Y12 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
Y12	1	0	5	5
	2	0	17	17
	3	0	5	5
	5	2	0	2
	6	3	0	3
Total		5	27	32

Y21 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
Y21	1	0	11	11
	2	0	11	11
	3	0	5	5
	5	2	0	2
	6	3	0	3
Total		5	27	32

Y22 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
Y22	1	0	4	4
	2	0	16	16
	3	0	7	7
	5	1	0	1
	6	4	0	4
Total		5	27	32

Y23 \* KKRBTN Crosstabulation

Count		KKRBTN		
		Ada Hub. Keluarga	Tidak Ada Hub	Total
Y23	1	0	5	5
	2	0	16	16
	3	0	5	5
	4	0	1	1
	5	2	0	2
	6	3	0	3
Total		5	27	32

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X111	2.3438	1.59858	32
X112	2.3438	1.61863	32
X121	2.4375	1.54372	32
X122	2.4688	1.36746	32
X123	2.3438	1.69647	32
X131	2.4688	1.60612	32
X132	2.4062	1.54208	32
X1	16.8125	10.37502	32

UJI VALIDITAS

Koefisien Korelasi antara Item-item Pertanyaan Variabel Seleksi dan rekrutmen dengan Variabel Seleksi dan rekrutmen

Correlations

		X111	X112	X121	X122	X123	X131	X132	X1
X111	Pearson Correlation	1	.913**	.839**	.824**	.883**	.827**	.884**	.934**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X112	Pearson Correlation	.913**	1	.893**	.858**	.895**	.854**	.950**	.962**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X121	Pearson Correlation	.839**	.893**	1	.755**	.926**	.890**	.885**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X122	Pearson Correlation	.824**	.858**	.755**	1	.846**	.866**	.855**	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X123	Pearson Correlation	.883**	.895**	.926**	.846**	1	.933**	.907**	.968**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X131	Pearson Correlation	.827**	.854**	.890**	.866**	.933**	1	.871**	.944**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X132	Pearson Correlation	.884**	.950**	.885**	.855**	.907**	.871**	1	.961**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X1	Pearson Correlation	.934**	.962**	.938**	.905**	.968**	.944**	.961**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
X211	2.1875	1.73089	32
X212	2.5625	1.66438	32
X221	2.3438	1.59858	32
X222	2.2188	1.67975	32
X231	2.4062	1.70122	32
X232	2.3125	1.65466	32
X2	14.0312	9.62686	32

**UJI VALIDITAS**

**Korelasi antara Item-item pertanyaan Variabel Pendidikan dan Pelatihan dengan Variabel Pendidikan dan Pelatihan**

**Correlations**

		X211	X212	X221	X222	X231	X232	X2
X211	Pearson Correlation	1	.880**	.932**	.917**	.883**	.902**	.958**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X212	Pearson Correlation	.880**	1	.895**	.924**	.874**	.906**	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X221	Pearson Correlation	.932**	.895**	1	.932**	.920**	.946**	.976**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X222	Pearson Correlation	.917**	.924**	.932**	1	.871**	.926**	.967**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X231	Pearson Correlation	.883**	.874**	.920**	.871**	1	.882**	.943**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X232	Pearson Correlation	.902**	.906**	.946**	.926**	.882**	1	.965**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X2	Pearson Correlation	.958**	.951**	.976**	.967**	.943**	.965**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X311	2.3438	1.55769	32
X312	2.2500	1.54502	32
X313	2.1250	1.64120	32
X321	2.2500	1.70389	32
X322	2.3125	1.46876	32
X331	2.3125	1.63505	32
X3	13.5938	9.00487	32

**UJI VALIDITAS**

**Koefisien Korelasi antara Item-item pertanyaan Variabel Kompensasi dengan Variabel Kompensasi**

Correlations

		X311	X312	X313	X321	X322	X331	X3
X311	Pearson Correlation	1	.848**	.879**	.890**	.854**	.830**	.937**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X312	Pearson Correlation	.848**	1	.870**	.870**	.832**	.862**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X313	Pearson Correlation	.879**	.878**	1	.923**	.853**	.887**	.960**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X321	Pearson Correlation	.890**	.870**	.923**	1	.896**	.886**	.968**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X322	Pearson Correlation	.854**	.832**	.853**	.896**	1	.791**	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X331	Pearson Correlation	.830**	.862**	.887**	.886**	.791**	1	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X3	Pearson Correlation	.937**	.935**	.960**	.968**	.922**	.931**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y11	2.6250	1.56060	32
Y12	2.5625	1.45774	32
Y21	2.3750	1.58114	32
Y22	2.6875	1.49056	32
Y23	2.6250	1.47551	32
Y	12.8750	6.95492	32

UJI VALIDITAS

Koefisien Korelasi antara item-item pertanyaan Variabel Kinerja Karyawan dengan Variabel Kinerja Karyawan

Correlations

		Y11	Y12	Y21	Y22	Y23	Y
Y11	Pearson Correlation	1	.890**	.804**	.822**	.749**	.929**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32
Y12	Pearson Correlation	.890**	1	.815**	.841**	.806**	.946**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32
Y21	Pearson Correlation	.804**	.815**	1	.804**	.740**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32
Y22	Pearson Correlation	.822**	.841**	.804**	1	.796**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32
Y23	Pearson Correlation	.749**	.806**	.740**	.796**	1	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32
Y	Pearson Correlation	.929**	.946**	.908**	.927**	.888**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Nilai Cronbach's Alpha Variabel Seleksi dan Rekrutmen

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.980	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X111	14.4688	79.225	.909	.977
X112	14.4688	77.934	.948	.975
X121	14.3750	79.984	.915	.977
X122	14.3438	83.846	.876	.980
X123	14.4688	76.451	.954	.974
X131	14.3438	78.749	.923	.976
X132	14.4062	79.281	.946	.975

## UJI RELIABILITAS

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Nilai Cronbach's Alpha Variabel Pendidikan dan Pelatihan

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.983	6

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X211	11.8438	63.749	.938	.980
X212	11.4688	64.967	.930	.981
X221	11.6875	65.190	.966	.977
X222	11.8125	64.222	.952	.978
X231	11.6250	64.694	.917	.982
X232	11.7188	64.660	.950	.979

## UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Nilai Cronbach's Alpha Variabel Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.974	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X311	11.2500	57.226	.910	.970
X312	11.3438	57.459	.907	.970
X313	11.4688	55.418	.940	.967
X321	11.3438	54.297	.951	.966
X322	11.2812	58.854	.891	.972
X331	11.2812	56.338	.899	.971

## UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Nilai Cronbach's Alpha Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y11	10.2500	30.645	.885	.941
Y12	10.3125	31.319	.915	.936
Y21	10.5000	30.903	.851	.947
Y22	10.1875	31.383	.884	.941
Y23	10.2500	32.323	.827	.950

## Analisis Regresi

Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X1, X2 <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.972 <sup>a</sup>	.946	.940	1.70650	.946	162.505	3	28	.000

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

## Tabel ANOVA

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1418.055	3	472.685	162.505	.000 <sup>a</sup>
	Residual	81.445	28	2.909		
	Total	1499.500	31			

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95% Confidence Interval for B		Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Tolerance	VIF
		1	(Constant)	2.160			.582		3.712	.001
	X1	.253	.076	.378	3.341	.002	.098	.409	.151	6.602
	X2	.240	.087	.333	2.774	.010	.063	.418	.135	7.422
	X3	.227	.097	.293	2.338	.027	.028	.425	.123	8.115

a. Dependent Variable: Y

## Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y

