

ABSTRAK

Nama : Arnoldus Vigara
Program Studi : Psikologi
Judul : Hubungan Individualisme-Kolektivisme dengan Sikap terhadap Perubahan pada Karyawan PT. “Z” Cabang Belmera – Medan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana hubungan antara nilai budaya Individualisme – Kolektivisme dan sikap terhadap perubahan yang terjadi pada karyawan PT. “Z” Cabang Medan. Individualisme – Kolektivisme mengacu pada kepercayaan seseorang, apakah menjadi individu yang hanya memperhatikan diri sendiri dan keluarga dekat saja ataukah masuk pada kelompok kolektif yang memperhatikan satu sama lain dengan loyalitas tertentu. Sikap terhadap perubahan mengacu pada evaluasi individu dalam organisasi yang ditujukan pada suatu perubahan yang dihasilkan dari perasaan, nilai, atau kepercayaan dan diwujudkan dalam pernyataan, tindakan atau sebuah pertimbangan.

Penelitian ini menggunakan 2 instrumen alat ukur, yakni adaptasi Value Survey Module (VSM) dari Hofstede (1980, 2005) dan alat ukur sikap terhadap perubahan, yang merupakan pengembangan dari survei yang dilakukan oleh Mangundjaya (2001).

Analisis dari hasil penelitian menunjukkan beberapa kesimpulan, yang pertama adalah terdapat korelasi positif antara Individualisme – Kolektivisme dan Sikap terhadap Perubahan pada seluruh responden penelitian, yang kedua adalah dari responden didapatkan gambaran bahwa PT. “Z” Cabang Medan mayoritas memiliki nilai budaya Individualis dan sikap yang cenderung menerima perubahan. Saran penting bagi perusahaan adalah perusahaan perlu memahami dan mempraktekkan manajemen perubahan dengan didasarkan pada pertimbangan konteks budaya, baik pada budaya Individualis maupun budaya Kolektivis.

Kata kunci:
Individualisme – Kolektivisme, Sikap terhadap Perubahan, Nilai Budaya

ABSTRACT

Name : Arnoldus Vigara
Study Program : Psychology
Title : Correlation between Individualism – Collectivism and Attitudes toward Changes among employees of PT “Z” Belmera - Medan Branch.

This research aims to examine the correlation between individualism – collectivism and Attitudes toward Changes among employees of PT. “Z” Belmera – Medan Branch. Individualism reflects the belief that people are supposed to look after themselves and their immediate family, or that people belong to in-groups or collectives, which are supposed to look after them. Attitudes toward Changes refers to individual evaluation within an organization according to a change, that formed from feelings, values or beliefs and implemented in statements, actions or a considerations.

This research is using two questionnaire, first is adaptation from Value Survey Module (VSM) from Hofstede (1980, 2005) and the second is instrument of attitudes toward change scale which is a development from a survey by Mangundjaya (2001).

The results of the study show several conclusions. First, there is a positive correlation between individualism – collectivism and Attitudes toward Changes among respondents. Second, research result shows that majority of PT. “Z” Branch Belmera – Medan employees are categorized as individualist, and have a tendency having an acceptance attitude toward change. The results from this research implies on company while doing change management, which has to be aware of cultural context among employees.

Key words:

Individualism – Collectivism, Attitude toward Change, Culture Values