



UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI
PROGRAM SARJANA EKSTENSI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Diah Ariati Pratiwi

NPM : 0905231227

Program Studi : Ilmu Administrasi Niaga

Menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul

ANALISIS SOSIALISASI BUDAYA ORGANISASI PADA KINDERFIELD
(PRESCHOOL & KINDERGARTEN), TEBET

benar-benar merupakan hasil karya pribadi dan seluruh sumber yang dikutip
maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Juni 2008

Diah Ariati Pratiwi
0905231227



UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI
PROGRAM SARJANA EKSTENSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Diah Ariati Pratiwi

NPM : 0905231227

Program Studi : Ilmu Administrasi Niaga

Judul Skripsi :

ANALISIS SOSIALISASI BUDAYA ORGANISASI PADA KINDERFIELD
(PRESCHOOL & KINDERGARTEN), TEBET

telah diperiksa oleh Ketua Program Sarjana Ekstensi dan Pembimbing serta dinyatakan layak untuk diajukan ke sidang skripsi Program Sarjana Ekstensi Departemen Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.

Ketua Program Sarjana Ekstensi

Disetujui oleh

Pembimbing,

Drs. Asrori MA. FLMI
130 702 932

Drs. Muh Azis Muslim, Msi
09 005 00025



UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI
PROGRAM SARJANA EKSTENSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Diah Ariati Pratiwi
NPM : 0905231227
Program Studi : Ilmu Administrasi Niaga
Judul Skripsi :

ANALISIS SOSIALISASI BUDAYA ORGANISASI PADA KINDERFIELD
(PRESCHOOL & KINDERGARTEN), TEBET

telah dipertahankan di hadapan sidang Penguji Skripsi Program Sarjana
Ekstensi Departemen Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu
Politik Universitas Indonesia, pada Hari Tanggal 2007.

Penguji Skripsi

Ketua Sidang

Pembimbing

Penguji Ahli,

Sekretaris Sidang

Untuknya

Yang namanya selalu terbisik dalam doa

Yang sering datang dalam kesusahan tidurku

*Yang kadang membuatku menempatkan Tuhan dalam posisi kedua
setelahnya*

Yang memperlihatkan keindahan dalam sebuah kematian

Yang menjadi satu-satunya alasan untukku tetap hidup

Ibu

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan Rahmat, dan HidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan penelitian berjudul **“SOSIALISASI BUDAYA ORGANISASI PADA KINDERFIELD (PRESCHOOL & KINDERGARTEN), TEBET.”**

Budaya organisasi menjadi satu hal yang hangat untuk diangkat, untuk mengetahui sejauh mana keberhasilan manajemen perusahaan dalam mensosialisasikan suatu nilai yang ingin ditanamkan kepada karyawannya hingga sampai pada akhirnya mengarah kepada satu proses penerimaan dari nilai-nilai yang telah disosialisasikan tadi. Budaya Kinderfield menjadi pilihan penulis untuk diangkat pada topik penelitian kali ini. berangkat dari satu pandangan tentang pentingnya sosialisasi dari komunikasi yang terjadi didalam tubuh Kinderfield menjadi hal yang akan selanjutnya akan dikupas tuntas pada penelitian ini.

Dalam melakukan penelitian, penulis mendapatkan banyak tambahan pengetahuan dan kontribusi berharga dari berbagai pihak. Oleh sebab itu dari lubuk hati yang terdalam, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Shergy Laksmono, MSc, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
2. Drs. Asrori, M.A, FLMI selaku Ketua Program Sarjana Ekstensi Departemen Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.

3. Drs. M. Azis Muslim, M.Si, selaku Sekretaris Program Sarjana Ekstensi Departemen Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Indonesia, dan Dosen Pembimbing.
4. Drs. Achmad Fauzi, M.E, selaku Ketua Program Studi Administrasi Niaga Departemen Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
5. Kepada Seluruh staf sekretariat Ekstensi dan seluruh staf perpustakaan yang telah banyak membantu penulis dalam mencari bahan penulisan maupun mencari dosen.
6. Miss Ernawati selaku *Principles*, terima kasih atas waktu yang telah disediakan untuk penulis dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan yang diajukan oleh penulis.
7. Miss Yusti selaku *Owner*, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Kinderfield (Preschool & Kindergarten), Tebet.

Penulis menyadari bahwa laporan penelitian ini masih jauh dari istilah sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun senantiasa penulis terima dengan hati terbuka. Akhir kata, penulis berharap semoga laporan penelitian ini dapat berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Depok, Juni 2008

Diah Ariati Pratiwi

DAFTAR ISI

	halaman
LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pokok Permasalahan	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Signifikansi Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan	9
BAB II KERANGKA TEORI DAN METODE PENELITIAN	
A. Tinjauan Pustaka	11
B. Kerangka Pemikiran	13
B.1 Budaya Organisasi	13
B.1.1 Definisi Budaya	13
B.1.2 Nilai Inti (<i>Core Value</i>) Budaya Organisasi	15
B.1.3 Kepercayaan (<i>Beliefs</i>) Budaya Organisasi	15
B.1.4 Pembentukan Budaya Organisasi	16
B.1.5 Proses Mempertahankan Budaya	18
B.1.6 Peran dan Fungsi Budaya	19
B.1.7 Indikator Budaya Organisasi	20
B.1.8 Transfer Nilai Budaya Ke Karyawan dan Proses Pelestarian Budaya	21
B.2 Pengertian Organisasi	28
C. Pendekatan Penelitian	29
C.1 Pendekatan Penelitian	29
C.2 Jenis/Tipe Penelitian	29
C.3 Metode dan Strategi Penelitian	30
C.4 Teknik Pengumpulan Data	31
C.5 Narasumber atau informan	31
C.6 Instrumen Penelitian	32
C.7 Penentuan Site Penelitian	32
C.8 Keterbatasan Penelitian	32

BAB III	GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	
	A. Sejarah Perkembangan Kinderfield	33
	B. Filosofi, Misi, Visi Kinderfield	33
	C. Struktur Organisasi Kinderfield	35
	D. Kurikulum Pendidikan	35
	E. Gambaran Umum Budaya Kinderfield	36
BABIV	SOSIALISASI BUDAYA ORGANISASI KINDERFIELD (PRESCHOOL & KINDERGARTEN)	
	4.1 Analisis Sosialisasi	44
	4.1.1. Pembentukan Budaya di Kinderfield.....	44
	4.1.2. Sosialisasi Budaya Kerja	46
	4.1.3. Class Manager Dalam Sosialisasi Budaya Kinderfield	
	4.2. Komunikasi	58
	4.3. Derajat Konformitas/Tingkat Kepatuhan pada Peraturan	64
	4.4. Hubungan Kerja Antar Atasan dan Bawahan.....	66
	4.5. Hubungan Non Kerja/ Hubungan Kerja	68
	4.6. Hambatan dan Kendala	73
BAB V	SIMPULAN DAN REKOMENDASI	
	5.1. Simpulan	77
	5.2. Rekomendasi	78
DAFTAR PUSTAKA		xi
LAMPIRAN		xii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		xiii

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1.	Pembentukan Budaya	16
Gambar II.1.	Model Sosialisasi	22
Gambar III.1.	Struktur Organisasi Kinderfield	35
Gambar IV.1	Alur Sosialisasi Budaya Kinderfield	54



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Misi & Visi Kinderfield (Preschool & Kindergarten), Tebet
- Lampiran 2 Pedoman Wawancara
- Lampiran 3 Transkrip Wawancara Untuk *Principles*
- Lampiran 4 Transkrip Wawancara Untuk *Class Manager*
- Lampiran 5 Transkrip Wawancara Untuk *Teacher*
- Lampiran 6 Struktur Organisasi Kinderfield (Preschool & Kindergarten), Tebet
- Lampiran 7 Peta Lokasi Kinderfield (Preschool & Kindergarten), Tebet

