

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

Ainley, Patrick dan Helen Rainbird (ed). *Apprenticeship Towards a New Paradigm of Learning*. London: Kogan Page. 1999.

Barthos, Basir. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. 1993.

Bateman, Thomas S. dan Scott A. Snell. *Management Competing in the New Era Fifth Edition*. New York: McGraw–Hill Companies. 2002

Certo, C dan J. Paul Peter. *Strategic Management Concepts and Applications Third Edition*. Homewood: Austen Press. 1994.

Dessler, Garry. *Human Resource Management*. New Jersey: Prentice – Hall Inc. 2003.

Fisher, Cythia D., Lyle F. Schoenfeldt dan James B. Shaw. *Human Resource Management*. Boston: Houghton mifflin Company. 1990.

Handoko, Hani T . *Manajemen Edisi II*. Yogyakarta: BPFE–Yogyakarta. 1994.

_____. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE–Yogyakarta. 2000.

Irawan, Prasetya. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIA–LAN Press. 1997.

. *Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif untuk Ilmu–Ilmu Sosial*. Depok: Departemen Ilmu Administrasi FISIP UI. 2006.

Ivancevich, John M., *Human Resource Management*. Boston: Richard D. Irwin Inc. 1995.

Mangkunegara, P. Anwar. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya. 2000.

Moleong, Lexy J. *Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya Bandung. 2007.

Mondy, R. Wayne dan Robert M. Noe. *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education Inc. 2005.

Musanef. *Manajemen Kepegawaian Indonesia Jilid II*. Jakarta: PT Gunung Agung. 1996.

Muhammad, Farouk dan H. Djaali. *Metodologi Penelitian Sosial Edisi Revisi*. Jakarta: PTK Press & Restu Agung. 2005.

Nankervis, Alan R., Robert L. Compton dan Terence E. McCarthy. *Strategic Human Resource Management 2nd Edition*. Melbourne: International Thomson Publishing Company. 1996.

Nasution, Mulia. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Djambatan. 2000.

Nasution, S. dan M. Thomas. *Buku Penuntun Membuat Tesis, Skripsi, Disertasi dan Makalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara. 2004.

Noe, Raymond A. *Employee Training and Development*. New York: McGraw–Hill Companies. 2002.

Prasetyo, Bambang dan Lina Miftahul Jannah. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada. 2005.

Rivai, Veithzal. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada. 2005.

Robbins, Stephen P. *Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice-Hall Inc. 2001.

Schuler, Randall S. dan Susan E. Jackson. *Human Resource Management*. New York: West Publishing Company. 1997.

Siagian S. P. *Pengembangan Sumber Daya Insani*. Jakarta: PT Gunung Agung. 1984.

_____. *Bunga Rampai Manajemen Modern*. Jakarta: PT Gunung Agung. 1984.

Siahaan, Bisuk. *Industrialisasi di Indonesia sejak Periode Rehabilitasi sampai Awal Reformasi*. Bandung: PT Bumi Grafika Jaya. 2000.

Steiner, George A. dan John B. Miner. *Kebijakan dan Strategi Manajemen Edisi Kedua*. Ticoalu dan Agus Dharma [Penerjemah]. Jakarta: Penerbit Erlangga. 1997.

Stoner, James A. F., R. Edward Freeman dan Daniel R. Gilbert JR. *Management*. New Jersey: Prentice-Hall Inc. 1996.

Usman, Husaini dan Purnomo Setiady Akbar. *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta: Bumi Aksara. 2003.

Peraturan Perundang-Undangan :

Republik Indonesia. *Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil*. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 No. 198.

Republik Indonesia. *Peraturan Presiden No. 7 Tahun 2005 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Nasional Tahun 2004–2009*. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 No. 17.

Lainnya :

Departemen Perindustrian. *Petunjuk Teknis Administrasi Kepegawaian*. Jakarta: Biro Kepegawaian Departemen Perindustrian. 2005.

_____. *Rencana Strategis Departemen Perindustrian Tahun 2005-2009*. Jakarta: Departemen Perindustrian. 2005.

_____. *Rencana Strategis Sekretariat Jenderal Departemen Perindustrian Tahun 2005-2009*. Jakarta: Departemen Perindustrian. 2005.

_____. *Pedoman Teknis Pelaksanaan Magang pada Perusahaan Industri*. Jakarta: Biro Kepegawaian Departemen Perindustrian. 2007.

Lembaga Administrasi Negara RI. *Teknik Penyusunan Organisasi Berbasis Kinerja/Berkinerja Tinggi*. Jakarta: Pusat Kajian Kinerja Kelembagaan Lembaga Administrasi Negara. 2004.

_____. *Pengembangan Pegawai Berbasis Kompetisi Bagi Sumber Daya Manusia Aparatur Pusat*. Jakarta: Pusat Kajian Kinerja Sumber Daya Aparatur Lembaga Administrasi Negara. 2006.

Heriawan, Iwan. *“Analisis Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan pada Kantor Diklat Provinsi Kalimantan Timur,”* Tesis Program Pascasarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. 2000.

Hapsari, Artati “*Hubungan Pendidikan dan Pelatihan Teknis dengan Produktivitas Kerja Tenaga Teknis di Pusat Bahasa Jakarta,*” Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. 2002.

Elgetrisna. “*Manajemen Program Pelatihan dan Pengembangan di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Industri dan Perdagangan,*” Tesis Program Pascasarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. 2003.

“Peran Strategis Pengembangan Sumber Daya Manusia,” www.tumoutou.net, diunduh tanggal 21 Juli 2007.

“Membangun Model Pelayanan Publik Yang Dapat Memenuhi Keinginan Masyarakat,” www.goodgovernance-bappenas.go.id, diunduh tanggal 13 September 2007.

Taufik Effendi, “Kondisi Pendayagunaan Aparatur Negara Saat Ini”, www.menpan.go.id, diunduh tanggal 21 Juli 2007.

“Rekapitulasi Pegawai Departemen Perindustrian,” www.depperin.go.id, diunduh tanggal 19 Juli 2007.