

## **BAB 5**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini akan divas tentang kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan, serta beberapa saran bagi Asisten Manajer bidang Pengendalian *Losses* dan Penerangan Jalan Umum (disingkat PJU) PT PLN (Persero).

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data, gaya kepemimpinan *Participating* memiliki skor dan persentase yang paling tinggi dari model gaya kepemimpinan situasional lainnya. Kemudian gaya yang memiliki skor tertinggi kedua adalah gaya kepemimpinan *Selling*. Dengan demikian dapat disimpulkan, karyawan mempersepsikan bahwa Asisten Manager PT PLN (Persero) bidang Pengendalian *Losses* dan PJU lebih cenderung menggunakan Gaya Kepemimpinan *Participating* dan *Selling*.

#### **5.2 Saran**

Dalam menerapkan gaya kepemimpinan situasional, Asisten Manager bidang Pengendalian *Losses* dan PJU hendaknya dapat mengkombinasikan penerapan gaya kepemimpinannya, sesuai dengan situasi yang dihadapi. Dengan kata lain, Asisten Manajer sebaiknya dapat merubah gaya kepemimpinan *Participating* dan *Selling* menjadi gaya kepemimpinan yang lain apabila dirasakan gaya kepemimpinannya sudah tidak sesuai lagi dengan situasi yang sedang dihadapi. Dengan sesekali merubah gaya sesuai dengan situasi, diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan yang sedang menurun.