

Faktor-faktor utama yang mempengaruhi keberhasilan pelatihan pada perusahaan konstruksi = The main factors that affect training success in construction company

Ahmad Akmaludin Sahid, author

Deskripsi Dokumen: <https://lib.ui.ac.id/bo/uibo/detail.jsp?id=20248467&lokasi=lokal>

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam suatu perusahaan, sumber daya manusia yang memiliki kemampuan untuk mendukung perusahaan diperlukan agar perusahaan dapat bersaing di lingkungan pasar yang kompetitif. Salah satu cara yang digunakan agar karyawan dalam perusahaan itu memiliki kemampuan yang dibutuhkan adalah dengan pelatihan. Namun dalam pelaksanaan pelatihan sering kali terjadi kegagalan, seperti pelatihan tidak memperbaiki kinerja dan produktifitas perusahaan. Oleh karena itu perlu adanya proses pelatihan yang benar sehingga pelatihan dapat memberikan perubahan yang positif bagi perusahaan. Penelitian bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan pelatihan. Survei dilakukan untuk mendapatkan hasil penelitian. Hasil survei diolah melalui analisa statistik sehingga didapat faktor dominan yang mempengaruhi keberhasilan pelatihan, yaitu memenuhi kebutuhan yang dibutuhkan perusahaan dan terdapat job requirement yang dibutuhkan untuk jenjang karier yang lebih tinggi.

<hr>

Human resources are one of important factors in a company; human resources that have the capability to support the company are a necessity, so that they will be able to compete in a competitive market. One useful way to develop the essential skills of the employees in accompany is through training. However, failure can frequently occur during the implementation of a training: it does not improve the performance and productivity of the company. Therefore, a proper training is needed in order for the training to give a positive change for the company. This research aims to determine the factors that influence training success. A survey was conducted to obtain research result. The result of the survey were analyzed through a statistic analysis. As a result, the research finds the dominant factors affecting training success. Those result are: the training meets the need of the companies, and a job requirement is needed for higher career ladder.