

Hubungan karakteristik individu dan organisasi dengan kepuasan kerja staf pengajar tetap Akademi Perawatan Swasta di Palembang tahun 1999

Diana Helda, author

Deskripsi Dokumen: <https://lib.ui.ac.id/bo/uiibo/detail.jsp?id=20316568&lokasi=lokal>

Abstrak

Bagi suatu organisasi pendidikan, seorang staf tetap yang profesional yang mampu bekerja efektif dan efisien merupakan asset sumber daya manusia yang sangat berharga untuk meningkatkan mutu pendidikan. Karena itu kepuasan kerja dan pegawai tersebut patut untuk diperhatikan. Kepuasan kerja merupakan seperangkat perasaan pegawai tentang menyenangkan atau tidaknya pekerjaan mereka. Pekerja yang tidak puas terhadap pekerjaan mereka dapat mengakibatkan 2 (dua) hal yaitu :

1. Pegawai itu keluar dari organisasi, keluar atau pindahnya tenaga kerja dapat mengakibatkan kerugian baik moral maupun materiil karena pegawai itu juga membawa keluar pendidikan, pengalaman, dan efisiensi kerja yang biasa dilakukan pada organisasi tsb,
2. Pegawai itu terus bekerja namun karena ketidakpuasannya cenderung berperilaku : meningkatnya tingkat kemangkiran, menurunnya semangat kerja, menurunnya kesetiaan terhadap organisasi, dan perilaku negatif lainnya yang dapat merenggangkan hubungan antara karyawan dan manajer.

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan karakteristik individu (umur, lama pendidikan, jenis kelamin, pengalaman) dan organisasi (gaji, jabatan) dengan kepuasan kerja dilihat dari faktor primer (gaji, kondisi kerja fisik, rekan kerja, keamanan, supervisi) dan faktor sekunder (prestasi, tanggung jawab, pengakuan).

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan desain cross-sectional dengan responden staf pengajar tetap Akademi Perawatan Swasta di Palembang. Sampel sebanyak 70 (tujuh puluh) orang, pengumpulan data dilakukan dengan jalan menggunakan pertanyaan terstruktur yang ada dalam kuesioner.

Analisis statistik dilakukan dengan univariat, bivariat dengan uji regresi linear sederhana untuk melihat hubungan variable bebas dengan variable terikat. Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan antara umur dengan faktor primer sehingga didapatkan setiap kenaikan umur responden sebanyak 10 tahun akan mengurangi skor kepuasan kerja sebanyak 1,2.

Hasil penelitian juga menunjukkan adanya hubungan yang bermakna antara lama pendidikan dengan faktor primer sehingga didapatkan bahwa setiap kenaikan 10 tahun lama pendidikan yang ditempuh responden akan mengurangi skor kepuasan kerja dilihat dari faktor primer sebesar 7,4. Ada hubungannya antara lama pendidikan dengan kepuasan kerja dimana setiap kenaikan lama pendidikan akan mengurangi skor kepuasan kerja sebesar 8,1.

Peneliti menyarankan untuk menempatkan staf sesuai dengan pendidikannya, melakukan penyesuaian system penggajian serta memberikan jaminan keamanan seperti jaminan kesehatan dan jaminan hari tua.

.....An educational organization, a profesional full time staf member who capable of working effectively and effiently is a valuable asset of human resource to promote the educational qualification Job satisfaction is a employee feelings about whether his or her job is enjoyable or not A employee who is not satisfied with his or her job may result 2 things :

- 1) The employee may with draw from the organization This means a moral and material loss on the side

of the organization, as the employee will take his education, working experience as he worked in organization, or

2) The employee may continue working in the organization, but as he will be unsatisfied with his job, he tends to : work reluctantly, reduce his working spirit, and reduce his loyalty to the organization.

The objectives of this research is to enqmlore the relation between the individual characteristic relation (age, education span, sex, experience) and organization (salary, position) to the job satisfaction. Seen from the factors of primer (persepction of the salary, physical working condition, co- workers, security, supervision) and secondary factor (prestige, responsibility, selfactualization).

This research is conducted by using cross-sectional design with the respondent of the permanent member of teaching staff of Private Nursing Academy in Palembang. There are 70 samples, the data collection is done by using the structured questionnaires.

Statistical analysis is done with univariate, bi-variate with the simple linear regression to explore the free variable relation with the dependent variables.

The result of the research shows there is a significant relation between the education and the factor of primer and is found that an increasing of 10 years education of the respondent decrease the score of job satisfaction seen from the primer factor of 7,9 and between the age and the factor of primer and is found that an increasing of 10 years of age decrease the score of job satisfaction seen from the primer factor 1,2. And there is relation between education and job satisfaction and found that an increasing of 10 of education decrease the score of job satisfaction 8,1.

To increase the job satisfaction this research Suggested that :

- make the adjusted about the salary
- to provide the benefit such as health and life insurance
- to provide the opportunity to the staif to take higier education.