

Hubungan insetif dengan produktivitas kerja karyawan pt. arindo garmentama semarang

Deskripsi Dokumen: <http://lib.ui.ac.id/bo/uibo/detail.jsp?id=95927&lokasi=lokal>

Abstrak

Perkembangau dunia usaha dan IPTEK yang begitu cepat, memerlukau kualitas sumber daya manusia yang mampu menjawab segala tantangan yang ada. Hal ini menjadi beban yang semakm berat dan kompleks bagi karyawan di masa mcndatang, Di satu sisi tingkat kesejahteraan kurang mendapatkan perhatian- Di sisi lain rendahnya tingkat kesejahteraan disebabkan karena rendahnya insendf yang diterima, karena insentif berhubungan dan berpengaruh terhadap produktivitas kcrja karyawan.

Berdasarkan uraian singkat tersebut, maka penulis mengadakan penelitian ini untuk mengetahui apakah insentif dan faktor-falctomya berhubungan dengan produktivitas kerja. Subyek penelitian ini adalah karyawau PT. Arindo Garrnemama yang tcrdiri dari bagian produksi, bagian keuangan dan bagian pcrsonalia. Pendekatan penelitiau yang digunakan adalah metode survey dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang yang diambil dengan m ggunakan metode Random Sampling dazi jumlah polupasi. Telmik analisa data dcngan menggunakan korelasi parsial dan ganda, regresi ljnier sederhana dan regtesi linier berganda dengan melakukan uji t dan F pada Iaraf signiiikasi 0,05. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa :

1. Terdapat hubungan yang positif antara Insentif dengan Prpduktivitas Kezja , koefisien korelasi 0,625 dan persamaan regresi $Y = 21.659 + 1,054 X$, koefisien Determinasi (kontribusi) 39,10 %.
2. Terdapat hubungan yang positif antara faktor pendidikan dan lalihan, koefisicn korelasi 0,192 (tidak signifikan).
3. Terdapat hubungan yang positif dan signitikan antara faktor pemupukan kemampuan (pembinaan) dengan produktivitas kerja, koefisien korelasi 0,339.
4. Terdapat hubungan positif antara faktor pendapatan (imbalan) dengan produktivitas kelja, koeisien korelasi 0,189 (tidak signifikan).
5. Tcrdapat hubungan positif dan signiikan antara faktor penghargaan dengan produktivitas kelja, koefisien korelasi 0,432.

Secara bersama-sama keempat faktor insentif mempunyai hubungan positif dengan prod\lctivitas kelja, koeisien korelasi 0,652 dan persamaan regresi $Y = 21,538 + 0,639 X_1 + 1,209 X_2 + 0,633 X_3 + 1,757 X_4$, Serra secara bersama-sama membedkan kontribusi sebesar 42,6 %. Dengan demikian dapat disimpulkau bahwa faktor-faktor insentif yang dapat meningkatkan produktivitas kerja secara nyata adalah faktor penghargaan dan pemupukan kemampuan (pembinaan).