

Hubungan antara kepemimpinan, iklim organisasi dan pemberdayaan karyawan dengan kepuasan kerja karyawan Yayasan Pelita Ilmu

Deskripsi Dokumen: <http://lib.ui.ac.id/bo/uiibo/detail.jsp?id=96430&lokasi=lokal>

Abstrak

[Penelitian untuk tesis ini dilakukan terhadap sumber daya manusia di Yayasan Pelita Ilmu (YPI), sebuah lembaga swadaya masyarakat (LSM) di Jakarta yang bergerak untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat melalui usaha-usaha pendidikan dan kesehatan. Seiring dengan perkembangan YPI dan bertambahnya jumlah SDM, maka YPI perlu mencermati pengelolaan SDM-nya terutama yang berhubungan dengan kepuasan kerja. Banyak aspek yang mempengaruhi kepuasan kerja namun penelitian ini membatasi pada hubungan variabel Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Pemberdayaan karyawan dengan Kepuasan Kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menggambarkan dan menganalisis hubungan variabel Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Pemberdayaan karyawan dengan variabel Kepuasan Kerja karyawan, selain itu juga untuk mengetahui faktor manakah yang paling dominan pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Penelitian juga bertujuan untuk mengetahui hubungan masing-masing indikator dari ketiga variabel terhadap kepuasan kerja. Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan ini adalah penelitian deskriptif dan analisis. Penelitian dilakukan terhadap SDM di Yayasan Pelita Ilmu, berjumlah 63 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan penyebaran kuesioner yang terdiri atas pertanyaan mengenai profil atau karakteristik responden, yang lainnya adalah kuesioner yang berisi pernyataan yang paling sesuai tentang kepemimpinan, iklim organisasi, pemberdayaan karyawan dan kepuasan kerja karyawan. Setelah kuesioner terkumpul, dilakukan koding (pemberian nomor) untuk beberapa kategori data dan dipindahkan ke dalam

system pengolahan data SPSS versi 10.0 untuk selanjutnya dianalisis. Data profil responden diolah dengan menggunakan tabulasi silang.

Teknik analisis yang digunakan untuk menganalisis data adalah teknik korelasi Pearson Product Moment untuk menguji hubungan tiap-tiap variabel independen terhadap variabel kepuasan kerja. Dan Hasil penelitian yang dilakukan, diketahui bahwa masing-masing variabel kepemimpinan, iklim organisasi dan pemberdayaan karyawan berhubungan secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan besaran koefisien korelasi yang bervariasi.

Besarnya koefisien korelasi variabel kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan adalah sebesar 0,260, besarnya koefisien korelasi variabel iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan adalah sebesar 0,489, besarnya koefisien korelasi variabel pemberdayaan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan adalah sebesar 0,395. Sedangkan nilai koefisien korelasi berganda antara kepemimpinan, iklim organisasi dan pemberdayaan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan adalah sebesar $R = 0,521$.

Hasil penelitian yang telah dilakukan dapat dijadikan masukan bagi manajemen Yayasan Pelita Ilmu untuk segera dapat melaksanakan perbaikan serta membuat kebijakan yang mengacu pada penerapan sistem yang berkelanjutan sehingga bisa mewujudkan iklim organisasi yang sehat dan kondusif, yang akan

memberdayakan karyawan dan oleh karena itu meningkatkan kepuasan kerja karyawan, yang pada akhirnya berdampak positif pada masyarakat umumnya.

, This research is conducted in the human resources of Yayasan Pelita Ilmu (YPI), a non-government organization (NGO) in Jakarta working to increase the quality of community health by means of education and health programs. Along with the development of YPI and its growing number of human resources, YPI needs to pay more attention to its human resource development, especially issues that are related to job satisfaction.

There are many aspects have influence over job satisfaction, but the aims of this research are to describe and analyze the relations between the independent variables: leadership, organizational climate, and employee empowerment with the dependent variable: employees' job satisfaction, and also to investigate which factor is the most influential to the employees' job satisfaction. Descriptive research and analysis are the research methods used. There were 63 respondents in YPI involved in this study.

The research tool employed to collect the data was in the form of questionnaires that consisted of two parts. The first part asked about the demographical profiles of the respondents, the second part was about the variables of the study: leadership, organizational climate, employee empowerment, and employees' job satisfaction.

After the questionnaires were distributed and recollected, a method of coding was used to categorize the raw data to convert it into compatible statistics by using the SPSS program version 10.0 to have further analyses. The respondents' profiles were assessed by means of cross tabulation.

To measure the relationships between the independent variables and job satisfaction variable, a correlation technique of Pearson Product Moment was applied. The results show that each independent variable (leadership, organizational climate, employee empowerment) is positively and significantly correlated to employees' job satisfaction, with a variety of correlation coefficients. The correlation coefficient between leadership and employees' job satisfaction is 0,260, between organizational climate and job satisfaction is 0,489, and between employee empowerment and employees' job satisfaction is 0,395. Although the correlation coefficients of each independent variable with the dependent variable are relatively small as they range between the intervals of 0,25 - 0,50, the coefficients show significant relations. This means that leadership, organizational climate, and employee empowerment have the ability to influence the amount of job satisfaction although each variable possesses only small power. Multiple analyses were also applied to find out whether the three independent variables are all together correlating with job satisfaction. The correlation coefficient between leadership, organizational climate, employee empowerment and employees' job satisfaction is 0,521, which concludes that the independent variables (leadership, organizational climate, employee empowerment) concurrently have a positive and quite strong influence towards the dependent variable (job satisfaction). The results of this research may be useful as a pointer to the management of Yayasan Pelita Ilmu. Actions and new policies concerning the application of an effective system to create a healthy and conducive organizational climate are needed that in the long run will increase employees' job satisfaction and