

Program pengembangan Leadership melalui pembentukan Leadership Forum sebagai intervensi untuk menurunkan intensi pekerja untuk keluar (studi kasus pada perusahaan XYZ yang bergerak dalam industri Migas di Indonesia) = Leadership Development Program through Development of Leadership Forum as intervention to lower employee's intention to leave (a case study at XYZ Company operating in Oil and Gas industry in Indonesia)

Dian Damayanti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20305054&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Tingginya tingkat pekerja yang keluar (turnover) dapat mengganggu kelancaran operasi perusahaan dan biaya untuk menggantikan pekerja yang keluar sangat mahal yang pada gilirannya dapat menimbulkan kerugian pada perusahaan. Oleh karena itu penulis merasa penting untuk meneliti penyebab dari hal yang mendahului turnover, yaitu intensi untuk keluar (intention to leave). Penelitian dilakukan pada Perusahaan XYZ, suatu perusahaan minyak dan gas multinasional yang beroperasi di Indonesia Berdasarkan tinjauan teoretis dan observasi penulis ada dua hal yang mempengaruhi intention to leave di Perusahaan XYZ, yaitu persepsi atas dukungan perusahaan (perceived organization support atau disingkat POS) dan employability. Dari hasil penelitian ditemukan bahwa POS secara signifikan berpengaruh negatif terhadap intensi untuk keluar dari pekerja di Perusahaan XYZ sehingga dirancang suatu program intervensi berbasis manajemen pengetahuan dalam bentuk Leadership Forum dalam rangka memperbaiki kemampuan para pekerja pimpinan di Perusahaan XYZ untuk memperbaiki POS pekerja sehingga dapat menurunkan intensi untuk keluar yang pada gilirannya dapat menurunkan tingkat pekerja yang keluar.