

[Perencanaan sumber daya manusia di bidang pengawasan perbankan otoritas jasa keuangan = Human resources planning in the field of banking supervision financial services authority of indonesia;Perencanaan sumber daya manusia di bidang pengawasan perbankan otoritas jasa keuangan = Human resources planning in the field of banking supervision financial services authority of indonesia;Perencanaan sumber daya manusia di bidang pengawasan perbankan otoritas jasa keuangan = Human resources planning in the field of banking supervision financial services authority of indonesia;Perencanaan sumber daya manusia di bidang pengawasan perbankan otoritas jasa keuangan = Human resources planning in the field of banking supervision financial services authority of indonesia;Perencanaan sumber daya manusia di bidang pengawasan perbankan otoritas jasa keuangan = Human resources planning in the field of banking supervision financial services authority of indonesia;Perencanaan sumber daya manusia di bidang pengawasan perbankan otoritas jasa keuangan = Human resources planning in the field of banking supervision financial services authority of indonesia]

Dianalda Chandra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20431372&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai perencanaan sumber daya manusia pengawas perbankan yang dilakukan oleh Otoritas Jasa Keuangan dengan mengacu kepada transformasi organisasi tahap awal dan tahap kedua. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah manajemen sumber daya manusia, dan perencanaan sumber daya manusia. Penelitian ini menggunakan pendekatan post positivisme melalui studi lapangan dan studi kepustakaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan sumber daya manusia yang dilakukan oleh Otoritas Jasa Keuangan telah disusun dengan baik. Namun masih terdapat beberapa permasalahan dan kelemahan terkait dengan ketepatan perencanaan, penyusunan kebutuhan, dan rencana pemenuhan sumber daya manusia

<hr>

ABSTRACT

This research discusses human resources planning for banking supervision carried out by Financial Services Authority of Indonesia referencing organizational transformation in firststage and second stage. The theory that being used in this research are human resources management and human resources planning. This research uses post-positivism approach through field studies and literature. The result shows that human resources planning carried out by Financial Services Authority of Indonesia is already performed well. However, there are still some issues and weaknesses associated with the accuracy of planning, preparation requirements, and plans for fulfillment of human resources; ; ; ; ;