

Efektivitas workshop sumber daya personal dalam meningkatkan kesesuaian individu terhadap pekerjaan, kelekatan terhadap pekerjaan dan organisasi, serta menurunkan intensi meninggalkan organisasi pada generasi Y = The effectiveness of personal resource workshop to increase person job fit, work and organization engagement, and decrease turnover intention on generation Y / Henry Wijaya

Henry Wijaya, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20476107&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pola hubungan antara kesesuaian individu terhadap pekerjaan, kelekatan karyawan terhadap pekerjaan dan organisasi serta intensi meninggalkan organisasi pada generasi Y. Selain itu, penelitian ini juga mengukur efektivitas intervensi dengan menggunakan training personal sumber daya personal. Berdasarkan hasil pengumpulan data pada 217 generasi Y di PT. ABC dan pengolahan statistic melalui uji mediasi Hayes, peneliti menemukan bahwa kelekatan karyawan terhadap pekerjaan dan organisasi memediasi hubungan antara kesesuaian individu terhadap pekerjaan dengan intensi meninggalkan organisasi. Pola hubungan antara variabel terbentuk melalui konsep COR (Conservation of Resource) dan SET (Social Exchange Theory), dimana sumber daya personal memegang peranan dalam pembentukan kesesuaian individu terhadap pekerjaan dan kelekatan terhadap pekerjaan. Selanjutnya pertukaran antara sumber daya personal dan sumber daya organisasi berdampak pada kelekatan terhadap organisasi dan intensi meninggalkan organisasi. Workshop sumber daya personal memiliki dampak yang signifikan terhadap penurunan intensi meninggalkan organisasi pada, dibandingkan dengan peningkatan kesesuaian individu terhadap pekerjaan, kelekatan terhadap pekerjaan, kelekatan terhadap organisasi.

ABSTRACT

The objective of this study was to measure the correlation between person-job fit, work engagement, organization engagement, and turnover intention on generation Y. This study also measured the effectiveness of personal resource training as the intervention. Based on data collected from 217 respondents in PT. ABC, work and organization engagements were mediators between person-job fit and turnover intention. The COR (Conservation of Resource) and SET (Social Exchange Theory) as the concept that link among variables. The personal resources had effect to person-job fit and work engagement. Then, the exchange between personal resource and organizational resource effected to organizational engagement and turnover intention. Furthermore, the personal resource workshop had significant impact in decreasing the turnover intention on generation Y than to others variables.