

Judul:

Efek moderasi faktor pekerjaan dan leader-member exchange terhadap hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan keinginan untuk meninggalkan suatu negara: studi ekspatriat di Indonesia

Pengarang/Penulis:

Utami Darma Setiawati, author

Subjek:

Job satisfaction

Nomor Panggil:

T19697

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)