

Judul:

Analisis pengaruh keadilan prosedural dan interpersonal terhadap task performance pada karyawan, serta peran mediasi motivasi intrinsik (studi kasus pada PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk) = Analysis of the effect of procedural and interpersonal justice on employee's task performance, role of intrinsic motivation (a study on PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk.)

Pengarang/Penulis:

Toga Perdana, author

Subjek:

Supervision of employees

Nomor Panggil:

S-Pdf

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)