

Judul:

Pengaruh penyusunan dan sosialisasi uraian jabatan terhadap role ambiguity untuk menurunkan intensi turnover pada executive trainee di PT EVP = The impact of job description redesign and socialization on role ambiguity to reduce intention to turnover for executive trainee at PT EVP

Pengarang/Penulis:

Marisya Pratiwi, author

Subjek:

role ambiguity; turnover intention

Nomor Panggil:

T41748

Penerbitan:

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)