

Judul:

Hubungan antara keadilan interaksional dan rotasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Kementerian X = The relationship between interactional justice and job rotation on employee job satisfaction

Pengarang/Penulis:

Annisa Mutiara Nur Amalia, author

Subjek:

Organizational justice -- Case studies

Nomor Panggil:

T43156

Penerbitan:

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)