

Judul:

Analisis pengaruh budaya organisasi dominan terhadap employee engagement dengan job satisfaction sebagai variabel mediasi studi kasus pada pt xyz = An analysis of the influence of the dominant cultural organization on employee engagement with job satisfaction as intervening variable case study in pt xyz

Pengarang/Penulis:

Ahmad Safwat, author

Subjek:

organizational culture ; job satisfaction ; satisfaction mediation;
sumberdaya manusia

Nomor Panggil:

S60318

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)