

***Judul:***

Analisis pengaruh keadilan distributif dan prosedural terhadap komitmen afektif dan kepuasan kerja pada mediasi kepemilikan psikologis karyawan non-keluarga di perusahaan keluarga tahun 2015. Studi kasus: PT X = The effect of distributive and procedural justice towards affective commitment and job satisfaction mediated by psychological ownership on non-family employees in family firm in 2015. Case study: PT X

***Pengarang/Penulis:***

Sheila Irena Natarida, author

***Subjek:***

Job satisfaction

***Nomor Panggil:***

S59031

***Penerbitan:***

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

***Link Terkait:***

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)